

fundacionprodis.org

Memoria 2024

Construyendo proyectos de vida plena para las personas con discapacidad intelectual



CONTENIDO

1	ABRIENDO CAMINO HACIA EL FUTURO	4	5	CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO	70
2	CARTA DE LA PRESIDENTA	6	6	APOYO AL CENTRO MARÍA CORREDENTORA	78
3	¿QUIÉNES SOMOS?	10	7	FINANCIACIÓN PARA PROYECTOS	80
	La Fundación Prodis y CEE	12	8	COMUNICACIÓN Y EVENTOS	86
	Rasgos de identidad	14	9	COLABORACIÓN CON EMPRESAS	92
	Patronato	15			
	Nuestra historia	16			
	Transparencia y Buen Gobierno	18			
	Equipo humano	20			
	Resultado económico	22			
	Nuestro Compromiso	26			
4	NUESTROS SERVICIOS	26			
	Formación para la Inclusión	28			
	Empleo con apoyo	36			
	Servicio Integral Ocupacional	40			
	Servicio de Orientación Psicosocial	48			
	Formación y Programas de Desarrollo Personal	52			
	Instituto de Formación Inclusiva i360°	62			

1. Abriendo camino hacia el futuro

Personas con discapacidad, familias, empresas, voluntarios, colaboradores, todos unidos en la Fundación Prodis, para hacer posible un futuro donde cada uno ocupe el lugar que merece en nuestra sociedad.



Jóvenes del programa preuniversitario Avanzas en clase.

En la Fundación Prodis, trabajamos por construir una sociedad justa y solidaria haciendo posible un futuro para las personas con discapacidad intelectual, donde todos tengan un lugar que ocupar, con profesionalidad, respeto, cercanía y compromiso. Y con hechos.

La memoria 2024 quiere ser un reconocimiento al esfuerzo de todas las organizaciones y personas, que habéis puesto vuestro granito de arena para que sigamos acompañando y abriendo camino hacia el futuro de las casi 500 personas con Discapacidad Intelectual a las que atendemos.

Con vuestras donaciones económicas o en especie, con vuestro acompañamiento y asesoramiento, con vuestro tiempo y vuestro esfuerzo, abrimos camino hacia el futuro de las personas con discapacidad intelectual.

¡Gracias!



2. Carta de la Presidenta

“Tras muchos meses de esfuerzo e ilusión, pudimos poner en marcha la vivienda Prodis, como parte de nuestra cartera de servicios para las personas con Discapacidad y sus familias. Esta vivienda, situada en Villaverde, nace con un doble propósito: servir como programa de entrenamiento en vida independiente para personas con Discapacidad Intelectual, y fomentar la conciliación familiar y los espacios de respiro para los principales cuidadores.”



CARTA DE LA PRESIDENTA

Queridos amigos y colaboradores:

Es un orgullo presentaros la Memoria de 2024 de la Fundación, un año repleto de avances, nuevos proyectos y momentos inolvidables.

Comenzamos el año con un hito histórico: la reforma del artículo 49 de la Constitución Española, que sustituye el término “disminuido” por una referencia más respetuosa y acorde con los derechos de las personas con discapacidad. Este importante cambio normativo, impulsado por las entidades del Tercer Sector, siempre a la vanguardia en la defensa de los derechos de las personas con Discapacidad, nos anima a continuar avanzando en el cumplimiento de nuestra misión.

A lo largo de la primavera, trabajamos intensamente de la mano de un gran equipo de profesionales de la consultora Bain & Company, y elaboramos un Plan Estratégico donde abordamos los principales desafíos a los que nos enfrentamos como organización, y desarrollamos una estrategia de crecimiento, para seguir dando respuesta a las distintas y cambiantes necesidades de apoyo de las personas a las que atendemos.

En octubre de 2024, presentamos en el Auditorio Abante de Madrid, con la participación de Ángel Expósito, nuestro Calendario Solidario 2025, en su edición más especial hasta la fecha. Con motivo del 25 Aniversario del nacimiento de Prodis, elaboramos un calendario en homenaje a la inclusión laboral de las personas con Discapacidad Intelectual, que contó con la participación y patrocinio de 30 empresas contratantes, todas ellas testigos de la importancia que tiene el trabajo sobre la vida de las personas.

Por último, tras muchos meses de esfuerzo e ilusión, pudimos poner en marcha la vivienda Prodis, como parte de nuestra cartera de servicios para las personas con Discapacidad y sus familias. Esta vivienda, situada en Villaverde, nace con un doble propósito: servir como programa de entrenamiento en vida independiente para personas con Discapacidad Intelectual, y fomentar la conciliación familiar y los espacios de respiro para los principales cuidadores.



Soledad Herreros de Tejada, Presidenta de Prodis, junto a un grupo de usuarios de la Fundación.

Como siempre, todo lo conseguido ha sido posible gracias al apoyo de nuestro patronato, del equipo de profesionales de Prodis, y de todas las personas, entidades y organizaciones que creen y apuestan por la plena participación de las personas con Discapacidad Intelectual en nuestra sociedad.

Quisiera despedirme agradeciendo, en nombre del Patronato, el esfuerzo incansable de los más de 200 profesionales que cada día hacen de Prodis una entidad sólida, respetada y profundamente humana. Y, por supuesto, gracias de corazón a todas las empresas, organizaciones, voluntarios y personas que, de formas muy distintas y valiosas, seguís caminando a nuestro lado.

Un fuerte abrazo,

Soledad Herreros de Tejada

Presidenta de la Fundación Prodis

3. ¿Quiénes Somos?

La Fundación Prodis es una institución sin ánimo de lucro, referente en acompañar y formar integralmente con profesionalidad, respeto, cercanía y compromiso a personas con discapacidad intelectual con el objetivo de que se conviertan en miembros activos y de pleno derecho en la sociedad.



LA FUNDACIÓN PRODIS Y SU CEE

RASGOS DE IDENTIDAD

PATRONATO

NUESTRA HISTORIA

TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO

EQUIPO HUMANO

RESULTADO ECONÓMICO

NUESTRO COMPROMISO



LA FUNDACIÓN PRODIS Y SU CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

La Fundación Prodis es una institución sin ánimo de lucro, referente en acompañar y formar integralmente a personas con discapacidad intelectual para su inclusión real en la sociedad y en el mundo laboral.

Creemos en el valor real que aportan las personas con discapacidad intelectual a la sociedad y en la capacidad transformadora de su participación para conseguir un mundo más diverso y justo.

En la Fundación Prodis, con sede en Madrid, trabajan más de 200 profesionales para formar y apoyar de manera directa e integral a más de 500 personas con discapacidad intelectual y a sus familias.

Nuestro modelo de trabajo está centrado en las necesidades de cada una de las personas a las que atendemos, personas únicas con una serie de necesidades particulares a las que tratamos de dar respuesta en todas las etapas de su vida a través de distintos proyectos, servicios y actividades diseñados para desarrollar todo su potencial.

En 2011 creamos nuestro Centro Especial de Empleo, dirigido a crear empleo de calidad en un entorno protegido para más de 80 personas con discapacidad intelectual. Un lugar de inclusión, que tiene el objetivo de ser sostenible mediante la prestación de servicios profesionales a las empresas, innovando y creando nuevas oportunidades laborales para las personas con DI.

Creemos que es responsabilidad de todos contribuir a crear una sociedad más justa y más ética, donde la felicidad, la autonomía, la dignidad y el sentido que aporta el trabajo, esté al alcance de todos.



FORMACIÓN PARA LA INCLUSIÓN

- › Programa de Transición-Escala-A
- › Programa Preuniversitario-Avanzas
- › Título Propio Universitario – Promotor
- › Máster en Servicios Jurídicos y empresariales



EMPLEO CON APOYO

- › En la empresa
- › En nuestro CEE



SERVICIO INTEGRAL OCUPACIONAL

- › Área Ocupacional
- › Área de Inserción Laboral
- › Área de Ajuste Personal y Social



SERVICIO PSICOSOCIAL

- › Área Terapéutica
- › Estimulación Cognitiva
- › Aula Senior
- › Vida Independiente



FORMACIÓN Y PROGRAMAS DE DESARROLLO PERSONAL

- › Comunicación y Lenguaje
- › Actividades Complementarias
- › Ocio y Gestión del Tiempo Libre
- › Servicio Integral de Deporte y Salud



INSTITUTO DE FORMACIÓN INCLUSIVA I360°

- › Familias – Juntos
- › Empresas – Alianza
- › Personas con DI – Educaprodis
- › Docentes – Campus de Inclusión
- › I+D+i

RASGOS DE IDENTIDAD

MISIÓN

En la **Fundación Prodis** contribuimos, desde el compromiso ético, a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y la de sus familias, apoyando y promoviendo su plena inclusión en una sociedad justa y solidaria.

A través de nuestro **Centro Especial de Empleo Prodis**, proporcionamos empleo estable y de calidad a personas con discapacidad, principalmente con discapacidad intelectual, en todos los ámbitos laborales en los que sea posible.

VISIÓN

PRODIS quiere ser una Fundación:

- ▶ Comprometida con las personas con discapacidad intelectual.
- ▶ Que busca la excelencia en su gestión.
- ▶ Referente como agente de cambio hacia una sociedad más justa y solidaria.

COMPROMISO ÉTICO Y VALORES QUE ORIENTAN TODAS NUESTRAS ACCIONES Y RELACIONES

- ▶ Dignidad y respeto.
- ▶ Justicia e igualdad.
- ▶ Compromiso y responsabilidad.
- ▶ Integridad y confianza.
- ▶ Vida plena y felicidad.
- ▶ Altruismo y solidaridad.
- ▶ Diálogo y libertad de expresión.
- ▶ Apertura e innovación.
- ▶ Pasión e ilusión.
- ▶ Cooperación y trabajo en equipo.
- ▶ Calidad y mejora continua.

PATRONATO

Prodis está formado por el trabajo conjunto de dos fundaciones, que tienen dos patronatos diferenciados:

Soledad Herreros de Tejada

Presidenta

PATRONATO FUNDACIÓN PRODIS

Gabriel Castañón González

Vicepresidente

Sara Pardo Rodríguez

Secretaria General

Blanca Ayora Prat

Tesorera

PATRONOS

William Harry Derrenger

Diego Arana Muguruza

Íñigo Churruca Bonilla

Leire Larracoechea San Sebastián

Lola Izuzquiza Gasset

Borja Moreno de los Ríos Herreros de Tejada

Sol Anitua Ortiz de Artiñano

PATRONOS HONORARIOS

Manuel Ruiz de Gopegui Dronda

José Antonio Bellido Moltó

Jaiver Anitua Echeverría

Cristina Fernández Zapata

Amelia Díaz-Guardamino Delclaux

José Ignacio Echegaray del Campo

Isabel Maier Allende

Conchita Migoya Calvo-Sotelo

Concha Piñera Meana

María Soledad Ortiz de Artiñano Kutz

PATRONATO FUNDACIÓN CEE PRODIS

Juan Fernández-Armesto Fernández-España

Vicepresidente

Pedro Enciso Bergé

Secretario General

Juan Antonio Puch Orta

Tesorero

VOCALES

Juan Béjar Ochoa

Leticia Iglesias Herráiz

José Antonio Cañzos Fernández

Ignacio Osborne Cologan

Cuatre Casas Gonçalves y Pereira SLP,

representado por Luis Pérez de Ayala Becerril.

Miguel Klingenberg Calvo



NUESTRA HISTORIA

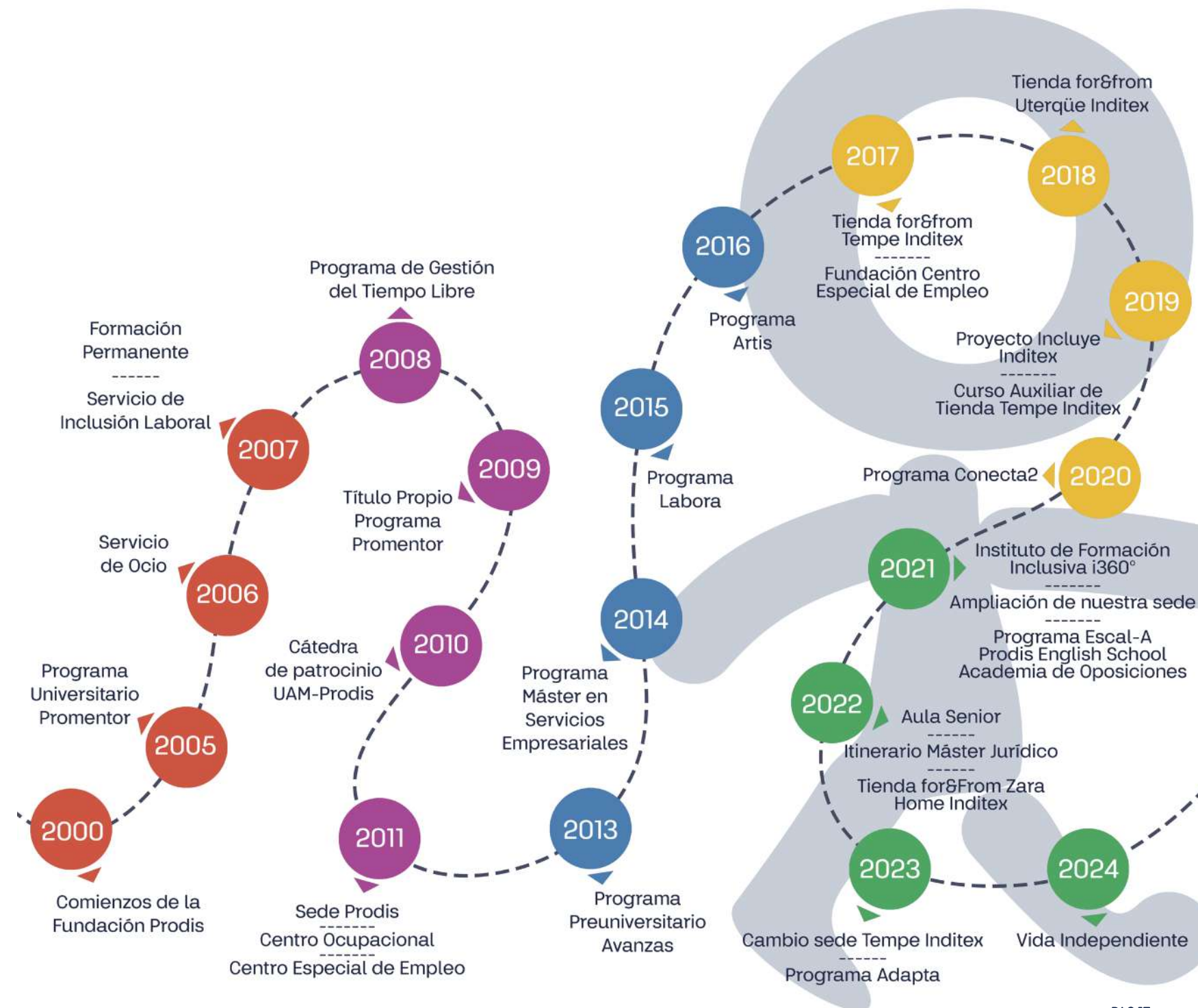
Nuestros más de 24 años de historia, se han construido gracias al esfuerzo de profesionales, familias, empresas, instituciones y voluntarios que nos han ayudado de distintas maneras, con su compromiso, entrega y solidaridad, a trabajar para que las personas con DI tengan cada vez más oportunidades y puedan disfrutar de una vida plena.

A lo largo de estos años la Fundación ha ido creciendo en programas y servicios para dar respuesta a los retos a los que nos enfrentamos. Por ello, durante el 2024, y como culmen a nuestro primer cuarto de siglo, hemos desarrollado un Plan Estratégico, gracias a la colaboración probono de la consultora Bain, para poder mirar al futuro y planificar las necesidades y nuevas líneas de negocio que nos permitirán poder seguir creciendo y atendiendo a las necesidades de nuestros usuarios.

Además, durante este año se ha consolidado el programa vivienda, con la participación de 5 usuarios en el programa de entrenamiento en vida independiente, aprendiendo a ser autónomos y adquiriendo habilidades domésticas en el piso de Villaverde habilitado para ello.



Trabajadores del CEE en el descanso de su jornada laboral.



TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO

En la Fundación Prodis y su Centro Especial de Empleo trabajamos para conseguir la máxima calidad en todos los programas y servicios que ofrecemos, pero además trabajamos cada día para garantizar la plena transparencia y excelencia en nuestra gestión.

TRANSPARENCIA, COMO PRIORIDAD



De acuerdo con la Ley 19/2013 de "Transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno", la Fundación Prodis y la Fundación Centro Especial de Empleo Prodis pública en su web todos los documentos y memorias relativas a su estructura, fines institucionales, contratos, convenios y subvenciones

Ambas fundaciones, cumplen con los 9 principios de la Fundación Lealtad.



AUDITADOS

A partir de 2021 las cuentas anuales de ambas entidades son auditadas por PwC (Price Waterhouse Coopers). Como cada año, son presentadas ante el Protectorado de Fundaciones.

COMPROMETIDOS CON EL COMPLIANCE



En nuestro compromiso con garantizar el cumplimiento con la responsabilidad social y la eficiencia de nuestra organización y protegernos frente a posibles riesgos, hemos implementado un amplio Plan de Compliance con la asistencia probono del Despacho Pérez-Llorca y designado a un Compliance Officer.



GARANTÍA DE CALIDAD

La calidad en todos los procesos y actividades que forman parte de nuestra organización, son actividades clave de nuestras políticas de buen gobierno, cuyas certificaciones de gestión de calidad, gestión medioambiental y gestión de seguridad de la información, se adaptan a las particularidades de la actividad de cada una de nuestras dos fundaciones.

Además, en 2024 hemos iniciado Sistema de Evaluación de "Calidad Plena" que complementa los otros sistemas de certificación dando protagonismo a la persona con discapacidad intelectual, y comprometiéndose con la ética.



TRABAJAMOS EN RED, PARA LLEGAR MÁS LEJOS

Somos conscientes de la importancia del trabajo en red, colaborativo, que nos ayude a lograr sinergias. Por este motivo, formamos parte de la Asociación Española de Fundaciones, y de Plena Inclusión. Dos organizaciones, que luchan cada día por hacer llegar a nuestro sector, aún más lejos en nuestro compromiso con la misión.



CUMPLIMOS CON LA LOPD

Estamos comprometidos con el cumplimiento de la legislación de protección de datos aplicable, y por este motivo, estamos asesorados y sometemos periódicamente nuestros programas y sistemas a una auditoría externa por el grupo Adaptalia.



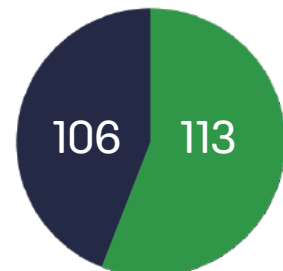
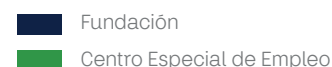
EQUIPO HUMANO

Detrás de cada uno de nuestros programas y servicios, está el trabajo de un equipo profesional de más de 200 personas comprometido con nuestra misión.

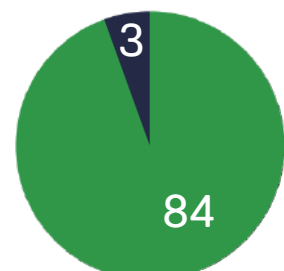
La calidad y la excelencia en todo lo que hacemos, es posible gracias al esfuerzo y profesionalidad de cada uno de los miembros del equipo, que, día tras día, trabajan sin perder el foco, situando a la persona con discapacidad intelectual siempre en el centro.

El esfuerzo de todos es clave para seguir abriendo camino hacia el futuro y estamos muy orgullosos de todo lo que hemos logrado juntos y de todo lo que lograremos.

NÚMERO DE TRABAJADORES



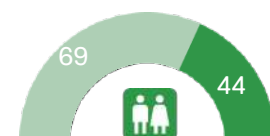
TRABAJADORES CON DI



FUNDACIÓN

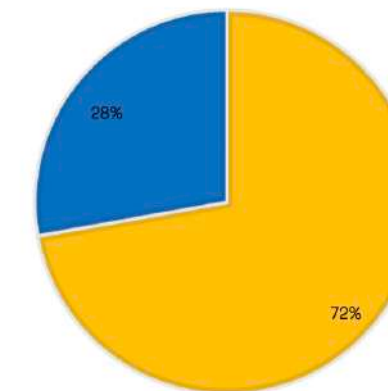


CEE



VOLUNTARIOS

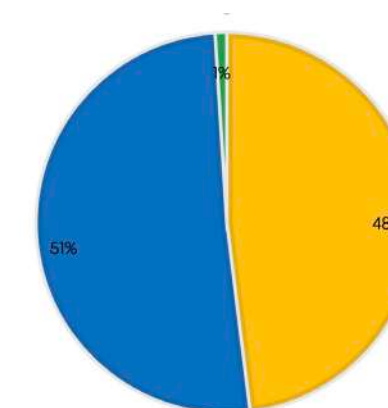
En Prodis contamos con un valioso equipo de voluntarios que participan de forma activa en nuestros programas, aportando su experiencia y dedicación para mejorar la calidad de vida de nuestros beneficiarios. Estos voluntarios desempeñan un papel crucial en diversas actividades, desde la formación y el acompañamiento en prácticas laborales hasta el apoyo en eventos y talleres. Su compromiso y entrega permiten que nuestros beneficiarios/usuarios/alumnos reciban una atención personalizada y de alta calidad, fortaleciendo así su integración y desarrollo personal y profesional.



Hombres (37)
Mujeres (96)

SOCIOS

Además, nuestra misión está respaldada por 820 socios, cuyo apoyo constante y generoso nos permite continuar desarrollando y expandiendo nuestros programas. Estos socios, mediante sus contribuciones financieras y colaboración, aseguran la sostenibilidad de nuestras iniciativas y nos ayudan a alcanzar nuestros objetivos de inclusión y mejora de la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual.



Hombres (418)
Mujeres (394)
Entidades (8)

RESULTADO ECONÓMICO

El esfuerzo y compromiso de todos los que formamos parte de Prodis ha sido clave para garantizar nuestra sostenibilidad y la posibilidad de seguir trabajando por nuestra misión. Gracias a todas las empresas que nos acompañáis en este camino, a nuestro patronato, profesionales, usuarios, familias, y voluntarios ilo hemos logrado!

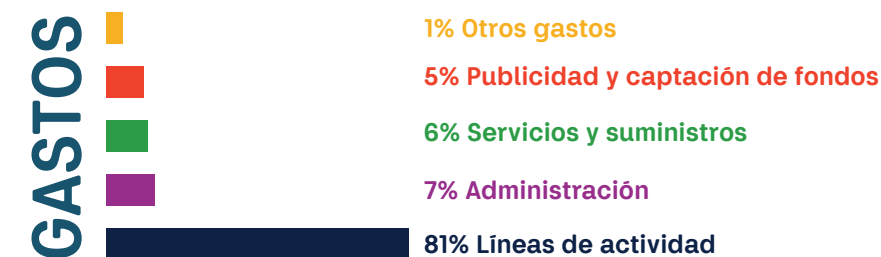
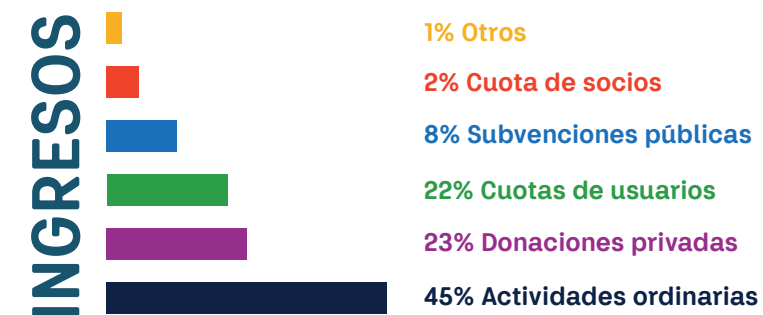
RESULTADO ECONÓMICO CONSOLIDADO 2024

RESULTADOS ECONÓMICOS 2024		FUNDACIÓN	CEE	TOTAL
INGRESOS	DONACIONES PRIVADAS	2.083.342,24 €	280.223,50 €	2.363.565,74 €
	CUOTAS SOCIOS	167.238,89 €		167.238,89 €
	CUOTAS USUARIOS	2.255.119,00 €		2.255.119,00 €
	ACTIVIDADES ORDINARIAS		4.700.883,33 €	4.700.883,33 €
	SUBV. PUBLICAS	290.946,54 €	497.868,93 €	788.815,47 €
	OTROS	97.417,06 €		97.417,06 €
	TOTAL INGRESOS	4.894.063,73 €	5.478.975,76 €	10.373.039,49 €
		FUNDACIÓN	CEE	TOTAL
GASTOS	LINEAS DE ACTIVIDAD	3.386.313,86	4.664.414,96	8.050.728,82 €
	SERVICIOS Y SUMINISTROS	503.516,08	85.035,17	588.551,25 €
	OTROS GASTOS		93.694,15	93.694,15 €
	PUBLICIDAD - CAPTACION FONDOS	446.559,77	25.000,00	471.559,77 €
	ADMINISTRACION	430.248,37	273.946,31	704.194,68 €
	TOTAL GASTOS	4.766.638,08 €	5.142.090,59 €	9.908.728,67 €

RESULTADO ECONÓMICO

EVOLUTIVO DEL RESULTADO ECONÓMICO DE NUESTRA ACTIVIDAD:

	2020	2021	2022	2023	2024
INGRESOS	5.709.067,00 €	7.015.764,00 €	8.381.658,98 €	9.608.649,86 €	10.373.039,49 €
GASTOS	5.450.048,00 €	6.780.336,00 €	8.170.992,74 €	9.193.162,91 €	9.908.728,67 €
RESULTADO	259.019,00 €	235.428,00 €	210.666,24 €	415.486,96 €	464.310,82 €



NUESTRO COMPROMISO

La misión de Fundación Prodis promueve el respeto y la defensa de los derechos y libertades de las personas con discapacidad, tal y como recoge la **Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas de 2006**.



Entre nuestras actividades, cabe resaltar aquellas que ponen especial foco en la promoción del **Derecho a la Educación** (Art.24) o del **Derecho al Trabajo y al Empleo** (Art.27). Gracias a nuestro itinerario formativo logramos que *“las personas con discapacidad tengan acceso general a la educación superior, la formación profesional, la educación para adultos y el aprendizaje durante toda la vida sin discriminación y en igualdad de condiciones.”* (Art.24.5).

Asimismo, a través del Programa de Empleo con Apoyo o las actividades de nuestro Centro Especial de Empleo, garantizamos *“el derecho de las personas con discapacidad a trabajar, en igualdad de condiciones (...) a tener la oportunidad de ganarse la vida mediante un trabajo (...) en entornos laborales que sean abiertos, inclusivos y accesibles.”* (Art. 27.1)

Además, Prodis, a través de su misión, contribuye a la consecución de los siguientes objetivos de Desarrollo Sostenible de la agenda 2030 de las Naciones Unidas:



Por último, desde la gestión responsable y consciente de nuestra organización, contribuimos al logro de otros objetivos de la agenda, como:



Trabajadores del CEE en el descanso de su jornada laboral.



4. Nuestros servicios

En la Fundación Prodis y en nuestro Centro Especial de Empleo, estamos comprometidos con dar respuesta a las necesidades individuales de cada una de las personas a las que atendemos. Llevamos más de 24 años desarrollando programas y servicios innovadores y pioneros que proporcionan a las personas con discapacidad intelectual los apoyos necesarios para su participación real en nuestra sociedad.



FORMACIÓN PARA LA INCLUSIÓN

EMPLEO CON APOYO

SERVICIO INTEGRAL OCUPACIONAL

SERVICIO DE ORIENTACIÓN PSICOSOCIAL

FORMACIÓN Y PROGRAMAS DE DESARROLLO PERSONAL

INSTITUTO DE FORMACIÓN INCLUSIVA I360°



FORMACIÓN PARA LA INCLUSIÓN

Desde su constitución, Fundación Prodis ha creado diferentes programas formativos con el objetivo de preparar a las personas con discapacidad intelectual para que puedan acceder al empleo.

¿Cómo se forman nuestros alumnos?



Alumnas de Escala-A junto a sus profesor en clase.



PROGRAMA DE TRANSICIÓN ESCALA-A

Este programa formativo de transición entre la etapa escolar y otros programas de Prodis, busca dar continuidad a la formación de jóvenes con DI con necesidades de apoyo, para lograr desarrollar la máxima empleabilidad posible y ayudar a determinar el futuro itinerario del alumno. Se trata de un programa de formación, con un componente teórico-práctico, centrado en dos perfiles profesionales:

- ▶ Auxiliar de servicios generales en el ámbito administrativo.
- ▶ Auxiliar de creación y venta de productos.

Gracias a las prácticas el alumno conoce bajo la tutela o mediación de un profesional, el funcionamiento de una empresa y la realidad del mundo laboral, de forma que así pueda participar y formarse para obtener una experiencia previa que permitirá determinar el itinerario formativo más acertado para cada alumno.

NÚMERO DE ALUMNOS 2024:
23 alumnos

VOLUNTARIOS / 1

PRINCIPALES LOGROS

Durante 2024 se han desarrollado ambos itinerarios, aumentando la producción de productos artesanales (cordones para gafas, camisetas, llaveros...) para la posterior venta en mercadillos del Centro Especial de Empleo y de la Fundación Prodis, donde además, los alumnos participan como auxiliares de venta.

Continúa la realización de prácticas en la empresa Allfunds Bank y en el departamento de Prodartis del CEE. Una gran oportunidad para poner tener una primera experiencia laboral y continuar con su aprendizaje práctico.

Aumentan los talleres formativos y de networking con distintas entidades como los cursos de educación financiera de UCI o los de eficiencia medioambiental y energética de Naturgy y se han realizado diferentes actividades inclusivas intergeneracionales con la Residencia Domus VI y los alumnos del Centro de Educación Deportiva TAFAD.

COLABORACIONES CON EMPRESAS:

- > Allfunds Bank
- > CEE. Fundación Prodis
- > Fundación Alex Rivera
- > Naturgy
- > Residencia Domus VI
- > Tafad
- > UCI

“Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento al Programa Escala de la Fundación Prodis por el invaluable apoyo que nos ha brindado a lo largo de este camino. Desde el momento en que nos unimos al programa, hemos sentido un acompañamiento cercano y una atención personalizada que ha marcado una diferencia significativa en nuestras vidas. Gracias a las herramientas y recursos proporcionados, hemos podido enfrentar los desafíos con mayor confianza y superar obstáculos que parecían insuperables. Estamos profundamente agradecidos por la oportunidad de crecimiento y desarrollo que nos han ofrecido.”


Padre de una alumna del “Programa Escal-A”


PROGRAMA PREUNIVERSITARIO AVANZAS

Es el primer escalón de nuestro itinerario formativo superior diseñado para conseguir la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual.

En el programa Avanzas, con una duración de entre uno o dos años académicos, los jóvenes de Prodis se preparan para acceder a la universidad, trabajando nuevas competencias y adquiriendo madurez y autonomía.

En Avanzas, se imparten 13 asignaturas, se integra el uso de las TIC como un recurso de aprendizaje y se potencian las habilidades sociolaborales.

 **NÚMERO DE ALUMNOS 2024:**
21 alumnos

 **GRADUADOS HASTA 2024:**
203 alumnos

 **PROFESIONALES / 5**  **VOLUNTARIOS / 7**

Es una suerte poder contar con profesionales como vosotros, que hacen de su trabajo una entrega por los demás. En este último año, nuestra hija ha dado un gran salto, ya que ha recuperado el habla. En este proceso, Prodis tiene una parte muy importante. Al final, el habla es un síntoma externo de lo que tiene dentro. Y es evidente que, en este último año, ha mejorado muchísimo en Avanzas. Así que gracias, gracias y mil gracias.

Familia de una alumna de "Avanzas"



PRINCIPALES LOGROS

Los alumnos han tenido una nueva oportunidad formativa, han realizado distintas mentorías en colaboración con diversas empresas lo cual representó una mejora significativa en su proyecto de prácticum.

Se han desarrollado proyectos de participación comunitaria en el entorno de Valdebernardo, mediante actividades conjuntas con el Instituto de Valdebernardo y la Biblioteca Francisco Ayala.

Alto grado de satisfacción por parte de las familias del programa Avanzas, así como del alumnado, lo que a su vez se traduce en un mayor compromiso y entusiasmo por parte del equipo docente.

COLABORACIONES CON EMPRESAS:

- > Adsmurai
- > Atelier Alethia
- > Cepsa
- > Cepsa Helios
- > Christie's
- > Dia
- > Donte Group
- > Estudio Raro
- > Gmp
- > IAG GBS
- > Jewellery To Be Continued & Emma Cassi
- > Lenovo
- > Marsh
- > UCI
- > Visionlab

TÍTULO PROPIO UNIVERSITARIO PROMENTOR


El Programa Universitario Promentor fue creado en 2005 de la mano de la Fundación Prodis y la Universidad Autónoma de Madrid (UAM), para ofrecer una educación superior adaptada a personas con discapacidad intelectual, siendo el primer programa inclusivo en un entorno universitario.

El objetivo principal del programa es proporcionar una formación laboral, en un entorno universitario, ajustada a las diferencias individuales que les capacite para su inclusión en la empresa ordinaria.

El plan de estudios del Título Propio se estructura en torno a dos grandes pilares, uno de carácter humanista y otro generalista.

El primero de ellos, está encaminado al crecimiento personal del alumnado mediante propuestas que fomenten las relaciones sociales, la gestión emocional y el desarrollo de valores. En función de los resultados obtenidos en las investigaciones realizadas en los entornos laborales, el carácter generalista apuesta por formar en competencias genéricas que puedan extrapolarse a cualquier contexto laboral.

 **NÚMERO DE ALUMNOS 2024:**
32 alumnos

 **GRADUADOS HASTA ALUMNOS 2024:**
268 alumnos

 **PROFESIONALES / 4**  **VOLUNTARIOS / 7**



96% Índice de empleabilidad

TÍTULO PROPIO UNIVERSITARIO PROMENTOR

En el año 2010, la UAM y la Fundación Prodis acuerdan crear una Cátedra que aúne docencia e investigación. Desde este momento, Promentor ha sido objeto de estudio en 14 proyectos I+D+I a nivel nacional e internacional. Actualmente, está implementando un proyecto de “codocencia inclusiva” pionero en nuestro país.

Por su carácter innovador ha sido tomado como referencia para su réplica tanto en universidades nacionales como internacionales. En este sentido, cabe destacar que desde 2017, a través de la Convocatoria de Ayudas para Programas Universitarios de Formación para el Empleo a Jóvenes con Discapacidad Intelectual, cofinanciada por el Fondo Social Europeo (mayo 2017), el Programa Promentor se ha visto replicado en 32 universidades de ámbito nacional y en el Instituto Politécnico de Santarém en Portugal.

PRINCIPALES LOGROS

En 2024 Promentor ganó el segundo premio en la IIª Edición de los Premios del Tercer Sector organizada por el Ayuntamiento de Madrid.

Se ha fortalecido su colaboración con el entorno profesional, favoreciendo la incorporación de alumnos en prácticas en empresas de reconocido prestigio como American Express y Kyndryl. Asimismo, se ha conseguido estrechar la coordinación entre los distintos servicios de la universidad, los profesionales del programa y las entidades colaboradoras, asegurando un acompañamiento integral y personalizado del alumnado mediante la implementación de la metodología de Empleo con Apoyo. Todo ello representa un paso clave hacia la inclusión laboral real y de calidad, al abrir nuevas vías de acceso al mundo laboral y empresarial.

Se ha impulsado el desarrollo de clases inclusivas en el entorno universitario, promoviendo espacios de aprendizaje compartido entre alumnado con discapacidad intelectual y estudiantes de Grado. Durante este periodo, los alumnos del programa participaron activamente en sesiones colaborativas con estudiantes de Magisterio, CaFyD, Filosofía y Derecho, generando entornos enriquecedores y favoreciendo la inclusión real en contextos académicos ordinarios.

“El programa Promentor ha contribuido al desarrollo personal, formativo-educacional, social y emocional de nuestro hijo, y le ha aportado mucho en cuanto a su preparación para una mejor integración laboral en el futuro cercano.”

Padre de un alumno de segundo curso de “Promentor”



Estudiantes del programa Promentor trabajando en los jardines de la UAM.

CONVENIO DE DOCENCIA

- > IES Julio Verne.
- > IES Salesianos Paseo de Extremadura
- > Universidad Autónoma de Madrid
- > Universidad Complutense de Madrid.

SESIONES FORMATIVAS Y EXPERIENCIAS CON EMPRESAS:

- > Deloitte
- > Howden Iberia
- > Kyndryl
- > MUFG
- > Naturgy
- > Novonordisk
- > SAP
- > Terumo

CONVENIOS DE PRÁCTICAS Y CONTRATANTES:

- > UAM
- > EMTESPORT
- > Fundación de la UAM (FUAM)
- > Hospital de la Princesa
- > Hospital del Niño Jesús
- > Residencia de Mayores Hermanitas de los Pobres
- > Fundación Jiménez Díaz
- > Colegio Nazaret Oporto
- > Colegio El Porvenir
- > Prodis i360
- > AMERICAN EXPRESS
- > KYNDRYL

MÁSTER EN SERVICIOS JURÍDICOS Y EMPRESARIALES

El programa Empresa, se creó en 2017 y es el último escalón del proyecto de formación superior para personas con discapacidad intelectual de la Fundación Prodis. Esta formación, ofrece a los estudiantes unos conocimientos más específicos que a la vez proporciona una experiencia directa y real gracias a clases magistrales que reciben por parte de empresarios de reconocido prestigio.

El Máster ofrece dos itinerarios, el empresarial y el jurídico, y ambos tienen el objetivo de potenciar la autonomía y empleabilidad de los jóvenes, empujar su emprendimiento y prepararlos, no solo profesionalmente, sino también personalmente para su futuro.

- ▶ **Servicios empresariales:** forma en materias administrativas y técnicas especialistas, potenciando las competencias de los futuros trabajadores en las empresas, desde una perspectiva teórico-práctica.
- ▶ **Servicios jurídicos:** forma en materias de derecho procesal, tributario y laboral, con el objetivo de desarrollar perfiles demandados por los despachos de abogados y departamentos jurídicos de las grandes empresas.



Jóvenes del Programa Empresa en las instalaciones del Gmp donde se imparten las clases.

“Este programa ha sido la combinación perfecta entre los conocimientos teóricos, muchos de ellos impartidos por los profesionales de empresas, y las visitas y prácticas en la propia empresa. Para mi hijo, sin duda, ha sido y es un trampolín para introducirse en el mercado laboral. El Máster es el puente necesario para la inclusión de nuestros hijos, dotándoles de las herramientas prácticas necesarias para su nueva etapa profesional.”

Madre de un alumno del “Máster en servicios jurídicos y empresariales”



NÚMERO DE ALUMNOS 2023:
18 alumnos

GRADUADOS HASTA 2024:
155 alumnos

DOCENTES VOLUNTARIOS / 57

PRINCIPALES LOGROS

15 de los alumnos formados en 2024, encontraron trabajo al finalizar el programa.

Un joven del Centro Especial de Empleo de Prodis, decidió realizar el Programa Empresa para reciclarse y abrirse nuevas oportunidades laborales.

83% Índice de empleabilidad

EMPRESAS CONTRATANTES:

- › Abogacia del Estado
- › Amex
- › Ardian
- › Cepsa
- › Donte Group
- › Fremantle
- › HPE
- › IES Julio Verne
- › King’s College
- › Mutua Universal
- › Perez Llorca
- › Quum
- › Residencia Montserrat Caballé
- › Satec
- › Signify
- › White&Case

Jóvenes del Programa Empresa en las instalaciones del Gmp donde se imparten las clases.




EMPLEO CON APOYO

El Servicio de Inclusión Laboral tiene como objetivo apoyar a las personas con discapacidad intelectual, formadas en el itinerario académico de Prodis, que se incorporan al mundo laboral. Para ello, cuenta con un equipo cualificado de mediadores laborales y profesionales que facilitan la integración social y laboral de los jóvenes con discapacidad intelectual y les apoyan para asegurar la permanencia en el empleo a través de la metodología de “Empleo con apoyo”.

A través del equipo de mediación, proporcionamos los apoyos necesarios a las personas con discapacidad intelectual para que puedan ejercer su derecho al trabajo y ayudamos a crear en la propia empresa un entorno favorable para conseguir la verdadera inclusión.

La metodología de la mediación persigue los siguientes objetivos:

- ▶ Trabajar de forma individualizada con cada empresa para definir el puesto de trabajo y las funciones que conlleva.
- ▶ Considerar el perfil vocacional de la persona con discapacidad intelectual.
- ▶ Sensibilizar a los profesionales de la empresa.
- ▶ Proponer a la empresa el candidato más idóneo.
- ▶ Definir un apoyo natural dentro del equipo de trabajo.
- ▶ Acompañar durante toda la vida laboral a través de la figura del mediador laboral.

 **NÚMERO DE ALUMNOS 2024:**
37 alumnos (PROMENTOR + MÁSTER)

 **PERSONAS CON CONTRATO DE TRABAJO:**
183 personas

Los estudiantes de los programas formativos pueden acceder al empleo de las siguientes formas:

EN EL MUNDO EMPRESARIAL

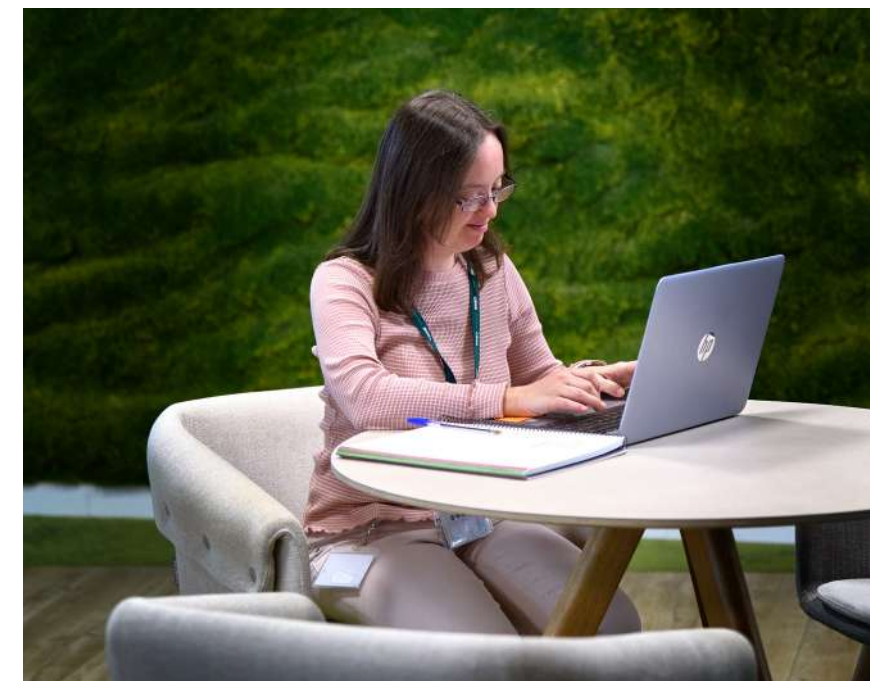
Se incorporan al mercado laboral en la empresa ordinaria. Empresas comprometidas, que deciden apostar por la inclusión, incorporando en sus plantillas a jóvenes con discapacidad intelectual. El Servicio de Inclusión Laboral se crea en 2007, y hoy realiza mediación laboral con más de 150 empresas.

Durante 2024, este servicio ha prestado apoyo a 216 jóvenes con discapacidad, que han realizado prácticas o están contratados en diferentes empresas de la Comunidad de Madrid.

Un total de 41 jóvenes han realizado prácticas en empresas a lo largo del año 2024.

Los perfiles más demandados son:

- ▶ Apoyo administrativo
- ▶ Auxiliar de Servicios Generales
- ▶ Soporte informático y tecnológico
- ▶ Auxiliar de colegios
- ▶ Auxiliar de tienda
- ▶ Operario de logística



Ana V., empleada de CBRE en sus oficinas.

PRINCIPALES LOGROS

- El 100% de los alumnos del Máster incorporados en prácticas en el primer trimestre del curso.
- Logramos alianzas con 28 nuevas empresas que contaron con jóvenes con discapacidad intelectual.
- Cuarta edición del Programa Incluye de Inditex con un total de 21 personas contratadas con contrato indefinido.
- El 95% de los contratos son indefinidos.

EN EL MUNDO EMPRESARIAL

EMPRESAS QUE HAN PARTICIPADO EN LOS SEMINARIOS CON NUESTROS JÓVENES

- > Amazon
- > Banca March
- > Biogran
- > Cepsa-Moeve
- > FUAM
- > Grupo Almesa
- > IAG-GBS
- > ICADE
- > Singular Bank

 [CONVENIO DE PRÁCTICAS / 22](#)

 [CONVENIO DE PRÁCTICAS CON CENTROS EDUCATIVOS](#)

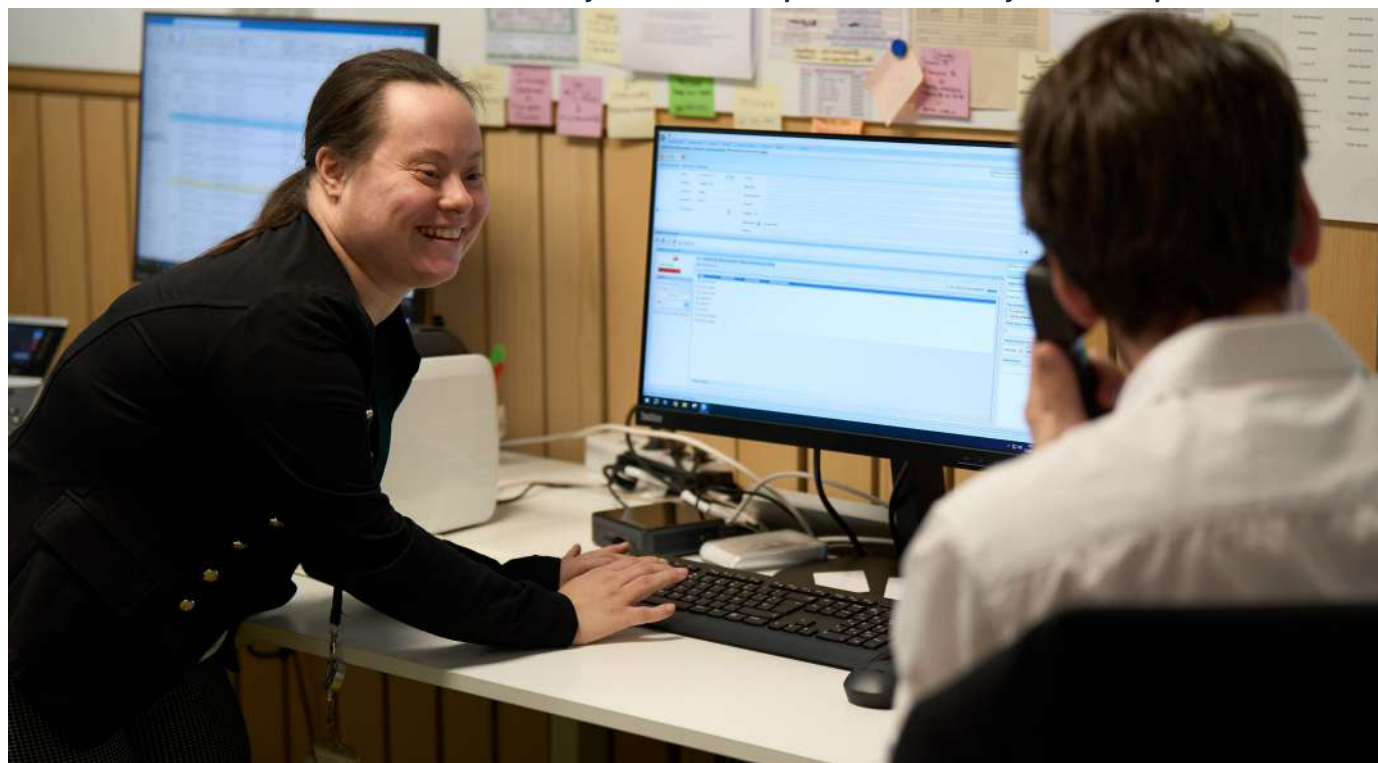
I.E.S. JULIO VERNE
UNIVERSIDAD CASTILLA LA MANCHA
UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID

“La llegada de Diego a Mediarest ha sido una bendición, no solo porque contribuye enormemente a un buen ambiente de la oficina sino porque es un trabajador excelente, disciplinado y muy activo. Es un lujo tenerle y está siendo una maravilla trabajar con él.”

Diego Mazón, CCO & Public Affairs, Mediarest Entertainment.



Ana F. junto a su compañero de trabajo en la empresa ordinaria.




EN NUESTRO CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO DE LA FUNDACIÓN PRODIS

Otro de los ámbitos dónde pueden trabajar las personas con discapacidad intelectual es en nuestro Centro Especial de Empleo. En este centro, trabajan aquellos profesionales que necesitan un mayor nivel de apoyo y acompañamiento.

En el Centro Especial de Empleo, los profesionales pueden trabajar en diferentes áreas: embolsado industrial, ensobrado y manipulado, gestión documental, merchandising o servicio de azafatos. Son ya 84 trabajadores con discapacidad intelectual los que trabajan en el CEE, que son acompañados en su día a día por nuestros mediadores laborales.

 **NUEVAS EMPRESAS EN 2024:**
23 empresas
QUE CONTRATAN SUS SERVICIOS

 **CONTRATOS PERSONAS CON DI:**
84 trabajadores

 **ALUMNOS DE PRÁCTICAS**
30 alumnos

EN NUESTRA FRANQUICIA SOCIAL (FOR&FROM) DEL GRUPO INDITEX

La tercera vía de acceso al empleo dentro de la Fundación Prodis, es el trabajo en nuestra franquicia social. Disponemos de dos tiendas en régimen de franquicia que el Grupo Inditex ha cedido para su gestión a Prodis.

 TEMPE FOR&FROM EN C.C. THE STYLE OUTLET EN SAN SEBASTIÁN DE LOS REYES (MADRID)

 ZARA HOME FOR&FROM EN C.C. THE STYLE OUTLETS EN SAN SEBASTIÁN DE LOS REYES (MADRID)

SERVICIO INTEGRAL OCUPACIONAL

El Servicio Integral Ocupacional (en adelante SIO) es un modelo innovador de atención y formación integral a personas con discapacidad intelectual, que necesitan intervenciones más individualizadas según sus características y necesidades.

El SIO se compone de tres áreas fundamentales: ocupacional, de ajuste personal y social e inserción laboral. Cada una de ellas cuenta con varios programas y departamentos que dan respuesta a los distintos perfiles, personalizando cada itinerario a las necesidades de apoyo de los usuarios.

El Servicio tiene un equipo multidisciplinar cuyo trabajo se centra en la innovación e individualización para el desarrollo personal y social de los jóvenes con discapacidad intelectual.

127

Usuarios.

PROGRAMA LABORA 59

PROGRAMA OCUPACIONAL 68

PROFESIONALES / 22

VOLUNTARIOS / 8

CONVENIO DE PRÁCTICAS / 10

- > Colegio Tajamar
- > Escuela profesional Don Bosco
- > IES Bilbao
- > IES Lopez Vicuña
- > IES Salesianos Atocha
- > Masercisa
- > Universidad Complutense de Madrid
- > Universidad de Alcalá
- > Universidad Francisco de Vitoria

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

- > Allfunds
- > AXA
- > CIEC
- > Ecoherencia
- > Eurofirms
- > FDI
- > L'Oréal
- > MUFG
- > Viveros Hermanos Silvosa

ÁREA OCUPACIONAL

El Área Ocupacional atiende a las personas que presentan mayores necesidades de apoyo. Este programa tiene dos departamentos productivos:

DEPARTAMENTO DE SERVICIO EMPRESARIALES

Centrado en tareas para el desempeño y capacitación laboral. Se realizan actividades de manipulados y de gestión documental (ensobrado, encuadernado, clasificación documental...).

En 2024, se continuó con la recogida y clasificación del papel sobrante de la Fundación Prodis para dar a este material una segunda vida, creando libretas sostenibles.

DISEÑO Y CREATIVIDAD

Centrado en el desarrollo de producto creativo, fundamentalmente textiles (adornos navideños, peluches, bolsos, baberos etc) que dan lugar a creaciones artesanales, hechas con mucha dedicación para ser vendidos en los mercadillos solidarios de la Fundación.

En 2024 se desarrollaron nuevos productos, como los peluches de camellos navideños que se realizaron para la entidad Ardian. Además, siguiendo la formación en sostenibilidad, se trabajó la reutilización de materiales desechados por el CEE para el relleno de peluches y sujeta-puertas y se realizó un trabajo de Investigación para la creación de nuevos diseños que sigan las líneas de accesibilidad cognitiva para que puedan ser desarrollados por los jóvenes del SIO y que pronto verán la luz.



Alba L. realizando tareas de gestión documental, en el departamento de empresariales.

ÁREA DE INSERCIÓN LABORAL- PROGRAMA LABORA

Este programa da continuidad a la formación académica, personal y profesional, para lograr una mayor funcionalidad y autonomía en la etapa de vida adulta y consta de varios departamentos:

DEPARTAMENTO ARTIS

Destinado a aquellos jóvenes con mayores inquietudes artísticas a los que se forma en arte y humanidades para el desarrollo de un perfil en auxiliar cultural y artístico.

Este año ha tenido lugar la tercera edición de “Escuela de Arte” junto a los voluntarios de Fundación Axa. Gracias a esta iniciativa, los jóvenes con Discapacidad Intelectual del programa Labora, se han preparado durante meses, con el apoyo de los voluntarios, estudiando distintas obras pictóricas, que luego explicaron en una visita guiada en el propio Museo del Prado, y donde pudieron demostrar su enorme capacidad de esfuerzo y sensibilidad artística.

Taller de Artis junto a empleados de la empresa Allfunds.



Asimismo, durante el 2024, tuvo lugar la primera edición del proyecto Capacitarte de la mano de Fundación Villacisneros, un programa de formación y desarrollo de obras de arte en colaboración con artistas de primer nivel como Guillermo Mora, David Rodríguez Caballero, Jacinto de Manuel, Miki Leal y Kiko Pérez. Artistas que a través de sus distintas disciplinas, collage, origami, escultura y pintura han generado nuevas oportunidades de aprendizaje. Las obras realizadas junto a ellos fueron subastadas a final de curso en una puja a beneficio de Prodis, realizada por la directora de Arte Contemporáneo de Christie’s, Beatriz Ordovás.

Entre octubre y diciembre de 2024 los alumnos comenzaron la segunda edición de este programa junto a nuevos artistas. El programa continúa en 2025 y volverá a celebrar una nueva subasta en junio.

Este departamento, además, realizó el packaging de la caja de roscón de la pastelería la Mallorquina, a partir de las ilustraciones de varios de los jóvenes. Un diseño moderno y urbano que conquistó la capital durante las Navidades pasadas.

Jornada de trabajo de Capacitarte junto al artista Miguel de Marina.



DEPARTAMENTO TEAMBUILDING

A través de este departamento los alumnos trabajan distintas dinámicas de equipo, para conocerse mejor y favorecer así el crecimiento personal y de equipo. Además, trabajan la oratoria, para mejorar la comunicación, forjar vínculos y fomentar la cohesión grupal.

DEPARTAMENTO PROYECTA TIC

Las tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) son herramientas fundamentales para mejorar la calidad de vida de todas las personas y especialmente las de nuestros jóvenes con D.I. Por ello, les formamos de manera adaptada en herramientas básicas como classroom, paquete office, RRSS, digitalización etc. para impulsar su crecimiento y competencias en dicho ámbito.



Trabajo en equipo de un grupo de usuarios del programa Labora.

DEPARTAMENTO IMPULSA

Este departamento trabaja en grupos reducidos, rutinas que fomentan el bienestar de los jóvenes, y está centrado fundamentalmente en el diseño y elaboración de productos (bisutería y complementos, cordones de gafas, libretas...) en colaboración con los departamentos de servicios empresariales y de diseño, del área ocupacional, para su posterior venta en mercadillos.

DEPARTAMENTO ECOLABORA

Ecolabora forma en materia de sostenibilidad y medioambiente, y emprende relaciones “verdes” con entidades colaboradoras, como el curso de Economía circular del CIEC (Centro de Innovación en Economía Circular de Vicálvaro) con quien además se ha firmado un convenio para adaptar su material didáctico a personas con discapacidad intelectual.

ÁREA DE AJUSTE PERSONAL Y SOCIAL

Se desarrolla a través de diferentes módulos que ofrecen formación permanente e integral para promover progresivamente mayores niveles de autonomía personal y social, fomentado el bienestar físico y emocional de todos los jóvenes del Servicio.

Entre las formaciones que integran los diferentes módulos están:

- ▶ Estimulación cognitiva y sensorial.
- ▶ Habilidades socio-emocionales y comunicativas.
- ▶ Habilidades para la Vida Independiente (autonomía en el hogar y en el entorno)
- ▶ Formación humanística y cultural (visitas a museos, actividades culturales...)
- ▶ Gestión Integral de la Salud (actividades deportivas, baile, zumba, multi-deporte y piscina)

Javier G. realizando una sesión de estimulación cognitiva.



Entre los departamentos que destacan en esta área están Prodisgarden y Adapta, dos novedades del 2023, que durante 2024 se han consolidado.

► **PRODISGARDEN**

Continúa la formación en jardinería aprendiendo a sembrar, recolectar, regar, podar etc. Además, se consolida el proyecto con un calendario para la producción de plantas ornamentales y aromáticas por cada temporada. La primera pequeña producción tuvo un carácter solidario, y la recaudación fue destinada a los afectados de la Dana de la Comunidad Valenciana.

► **ADAPTA**

Continúa la formación en Adapta, consolidándose como un espacio polivalente y de intervenciones más individualizadas, donde los jóvenes de programa ocupacional trabajan habilidades sociales, emocionales y culturales, participando de manera activa en el desarrollo de nuestro plan cultural a través de actividades y salidas en el entorno comunitario.

Todas estas intervenciones, tanto individuales como grupales promueven la mejora de la calidad de vida de los usuarios. Complementando todo esto con sesiones en la Sala Multisensorial para el desarrollo y prevención del deterioro cognitivo.



Jóvenes del Centro Ocupacional trabajando en el invernadero.



Ana M. trabajando la clasificación por colores en el departamento de diseño.

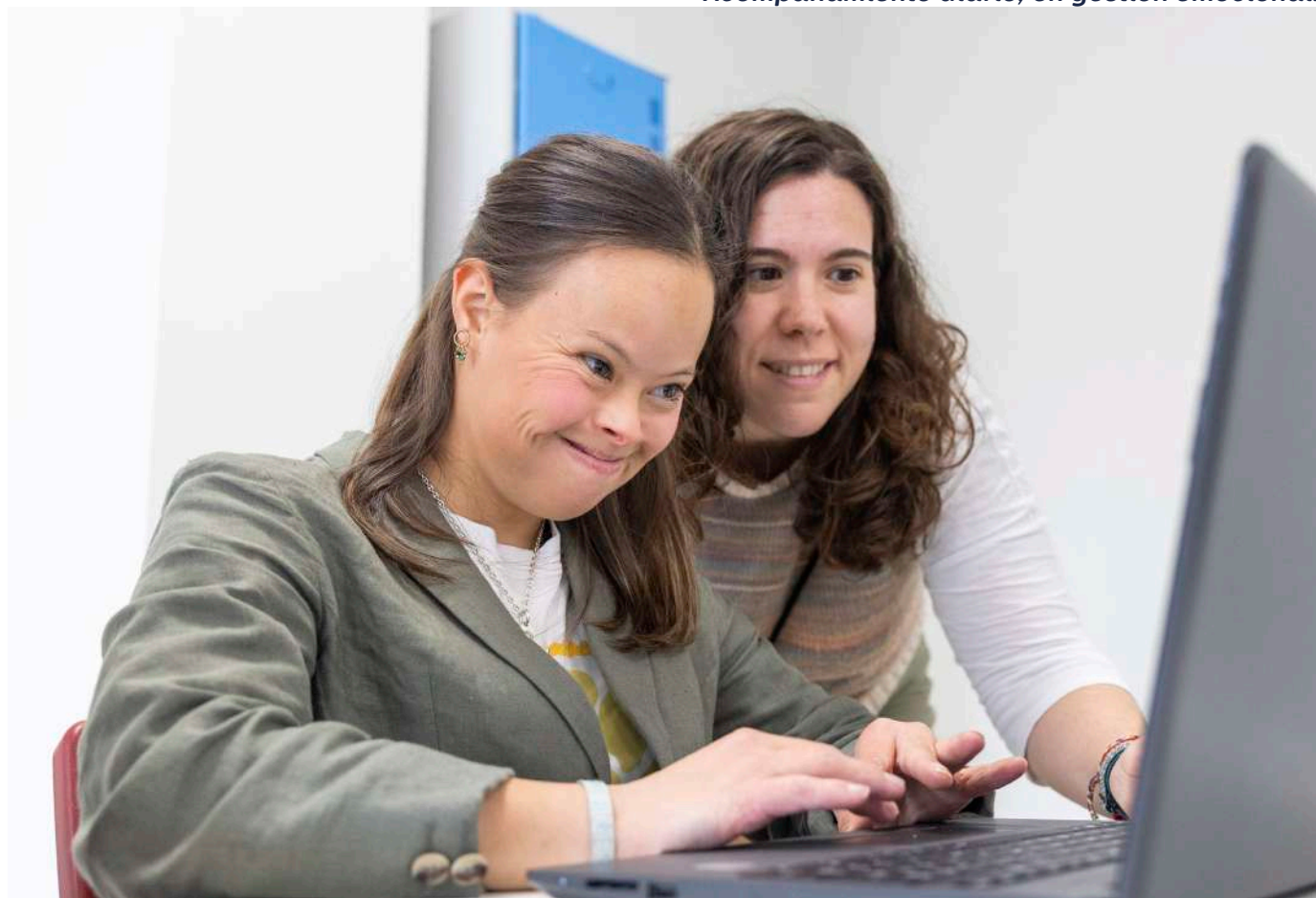
Ha sido una experiencia muy positiva. Hemos visto como trabajan nuestros hijos, la atención tan personal que reciben de los profesionales, el cariño que reciben de ellos. Nos es grato comprobar cómo Prodis va avanzando en nuevos proyectos. Nuestra familia está muy satisfecha de la labor realizada de todos las personas del centro. Nuestra enhorabuena. Mil gracias.

Familia asistente al encuentro “Caminando juntos”

SERVICIO DE ORIENTACIÓN PSICOSOCIAL

El Servicio de Orientación Psicosocial de la Fundación se encarga del bienestar de las personas con discapacidad intelectual y sus familias a través de distintas actividades terapéuticas promoviendo el desarrollo emocional y la salud mental.

Acompañamiento diario, en gestión emocional.



ÁREA TERAPEÚTICA

Desde esta área se trabaja para atender y dar respuesta a todas las necesidades psicológicas que tengan tanto los usuarios como sus familias. Se trabaja de forma coordinada con un equipo de profesionales de la entidad y con apoyo de profesionales externos (psicólogos, psiquiatras, médicos). Entre todos, y gracias a un plan de trabajo individualizado, se generan acciones para la prevención de la salud mental, se evalúan las competencias cognitivas para la prevención de su deterioro, se desarrollan planes de salud y bienestar y se trabajan las emociones.

TRABAJO SOCIAL

El departamento de Trabajo Social acompaña a los usuarios y sus familias en materia social, de autonomía y vida independiente, ayudando con la búsqueda de prestaciones y recursos a través de acciones concretas y llevando a cabo una atención personalizada.

PRINCIPALES LOGROS

- Mantenimiento e instauración del protocolo PREDEA (Prevención, Detección y Actuación en situaciones de abuso).
- Formaciones PREDEA para todos los profesionales de la Fundación.
- Puesta en marcha del Programa de vivienda: entrenamiento y respiro.
- Aumento de entrenamientos realizados con el Programa LARA de entrenamiento en Metro.
- Colaboración semanal con el Programa Senior para el taller de cerámica.
- Inicio de la participación en la Mesa de Salud "Vicálvaro se cuida" de participación comunitaria con otras entidades sociales del Distrito.

 PERSONAS ATENDIDAS
352 intervenciones

"Gracias a vuestra profesionalidad hemos visto grandes avances en nuestra hija. Se siente mucho más segura de sí misma y esto le permite disfrutar del día a día dentro y fuera de Prodis"

Madre de una usuaria del área terapéutica



 PERSONAS ATENDIDAS
184 intervenciones

 PROFESIONALES / 1

"Una mala racha de nuestra hija nos hizo conocer a Gerardo (trabajador social de la FUNDACIÓN PRODIS). Desde el primer momento nos encantó su empatía y sus ganas de ayudar. Nos reunimos en varias sesiones y en éste momento, sigue haciéndolo con nuestra hija. Aporta enormemente a las familias que en muchas ocasiones nos encontramos perdidos y solos. Su ayuda es tanto en el sentido emocional, cómo en la orientación para el inicio de trámites y asuntos burocráticos. Una persona excelente e imprescindible para nosotros. Nuestro agradecimiento, siempre, para él."

Familia asesorada en el dpto. de Trabajo Social



ESTIMULACIÓN COGNITIVA

Es un programa transversal que se aplica a los usuarios que lo necesiten de todos los servicios. Desarrollamos actividades de estimulación con el objetivo principal de preservar y desarrollar las competencias en materia cognitiva, psicomotriz y prevención del envejecimiento mejorando así la independencia de las personas con discapacidad intelectual.

El entrenamiento cognitivo es individual y especializado y lo llevamos a cabo a través de medios analógicos y plataformas digitales homologadas.

PRINCIPALES LOGROS

- Desarrollo de la I Jornada de puertas abiertas con las familias.
- Adaptación del servicio para dar acogida a aquellos usuarios que participan del programa vivienda.

AULA SENIOR

El objetivo de Aula Senior es acompañar a los adultos con discapacidad intelectual que presentan un deterioro cognitivo y/o emocional, lo cual afecta al mantenimiento de sus rutinas diarias más significativas como el trabajo o el ocio. Desde una perspectiva terapéutica el programa interviene en tres áreas principales:

- Facilitar el mantenimiento de la autonomía personal potenciando la realización de actividades básicas e instrumentales de la vida diaria.
- Vigilar la salud y promover el bienestar emocional y físico, realizando actividades recreativas y deportivas.
- Apoyar a las familias en la mejora de la convivencia y sobrecarga familiar ante esta nueva etapa de la vida.

 PERSONAS ATENDIDAS
13 usuarios

“Nuestro hijo lleva 4 años en este programa. Y es fundamental para él por sus dificultades en la memoria. Gracias a todo el equipo por hacer que el paso de los años no deje una huella tan marcada en nuestros hijos.”

Familia usuaria de
“Estimulación cognitiva”



PRINCIPALES LOGROS

- Se han realizado talleres de cerámica con diferentes empresas como Inditex, Domus VI y Viso Farmacéutica.
- Se consolidó la actividad de cerámica con encargos de piezas adhoc para empresas o actividades de la Fundación.
- Se ha firmado un convenio con una fisioterapeuta, quien otorga sus servicios a algunos usuarios del programa.
- Continúan las visitas a la residencia de adultos mayores AMAVIR, sirviendo este tipo de actividades como una oportunidad de intercambio de experiencias entre ambos colectivos.

“Estamos muy contentos con la atención que dan a mi hermano en el programa Senior. Desde que dejó de trabajar y ha pasado a estar en el programa senior a tiempo completo lo vemos más relajado, más despierto y activo.”

Familia usuaria de “Aula Senior”

 PERSONAS ATENDIDAS
7 usuarios

 VOLUNTARIOS/ 1

PROFESIONAL DE ARTETERAPIA

Arteterapia: disciplina que pretende promover ciertos hábitos saludables, tanto psicológica como socialmente, a través de la expresión artística.

Alumnos del programa Senior en clase de cerámica.



FORMACIÓN Y PROGRAMAS DE DESARROLLO PERSONAL

La formación a lo largo de la vida nos permite actualizar y ampliar nuestros conocimientos y habilidades en un mundo en constante cambio. Además, nos ayuda a mantenernos competitivos en el mercado laboral y nos da la capacidad de adaptarnos a nuevas situaciones y retos. También puede mejorar nuestra calidad de vida al permitirnos explorar nuevos intereses. Por ello, contamos con los siguientes programas:

COMUNICACIÓN Y LENGUAJE

El objetivo de este servicio es proporcionar las herramientas necesarias para adquirir y mejorar las habilidades comunicativas en contextos laborales, personales y sociales de las personas con discapacidad intelectual. Este servicio tiene como finalidad:

- ▶ Desarrollar habilidades para comunicarse de manera más efectiva, lo que puede mejorar su capacidad para interactuar con los demás y expresar sus necesidades y deseos.
- ▶ Aumento de la autoestima: Al mejorar su capacidad de comunicación y desarrollar nuevas habilidades, las personas pueden sentirse más seguras y confiadas en sí mismas.
- ▶ Mejora del rendimiento académico: La mejora en la capacidad de comunicación y lenguaje puede tener un efecto positivo en el rendimiento académico, ya que puede ayudar a las personas a comprender mejor las instrucciones y participar más activamente en clase.
- ▶ Desarrollar habilidades sociales en el entorno laboral.

 PERSONAS ATENDIDAS
32 usuarios

 PROFESIONALES / 5

PRINCIPALES LOGROS

Hemos podido aumentar el número de grupos gracias a agrupaciones más flexibles, con menor número de jóvenes por sesión, lo que mejora considerablemente la calidad del programa.

Con ello se ha incrementado el número de profesionales, con el enriquecimiento que supone para todo el equipo.

“Desde que acude a las sesiones de Lenguaje, hemos visto como quiere hablar más en las reuniones familiares, pide su tiempo, y se anima a hablar fuera de casa.”

Familia A.Z.



ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS

El programa de formación permanente da continuidad a la formación de las personas con discapacidad intelectual, para que continúen aprendiendo e incorporando nuevas habilidades y destrezas, que enriquezcan su vida profesional y personal, y respondan a sus inquietudes de crecimiento y mejora continua.

Los objetivos que persiguen son:

▶ Ofrecer una formación continua y específica a cada trabajador/a a lo largo de toda su vida laboral.

▶ Diseñar cursos y seminarios especializados y destinados a completar la formación de los jóvenes.

Usuarios de Prodis en una sesión de entrenamiento.



PRINCIPALES LOGROS

La actividad de cerámica se ha convertido en un espacio inclusivo donde participan tanto los alumnos como sus familiares y profesionales de Prodis. Esto ha fortalecido los lazos afectivos, promovido la creatividad y generado un entorno de convivencia muy positivo.

NÚMERO DE ALUMNOS MATRICULADOS:
92 estudiantes | **85 CON DI**
7 SIN DI

ACTIVIDADES REALIZADAS

- ▶ **Flamenco:** Grupo consolidado con participantes que disfrutaban del baile y la expresión artística.
- ▶ **Zumba:** Cuatro grupos en total, dos en el SIO y dos en programas, promoviendo la actividad física y la diversión.
- ▶ **Cerámica:** Actividad inclusiva que fomenta la creatividad y la motricidad fina.
- ▶ **Teatro:** Grupo que trabaja la expresión escénica, la confianza y el trabajo en equipo.
- ▶ **Vida independiente:** Espacio para el aprendizaje de habilidades esenciales para la autonomía.

“Aunque trabajo a diario con personas con discapacidad intelectual, compartir el aula como alumnos en las clases de cerámica me ha permitido ver la discapacidad desde otra perspectiva. Aquí todos aprendemos, nos apoyamos y creamos juntos. Es un espacio donde las barreras desaparecen.”

Profesional de Prodis

Carlos C. preparando una macedonia en su clase de vida independiente.



OCIO Y GESTIÓN DEL TIEMPO LIBRE

El ocio es, hoy en día, fundamental para conseguir una vida plena. Por eso, en nuestros Servicios de Ocio y Gestión del Tiempo Libre, acompañamos a las personas con discapacidad intelectual para que puedan disfrutar de su tiempo libre con los apoyos necesarios.

SERVICIO DE OCIO

El Servicio de Ocio está orientado a jóvenes con discapacidad intelectual de 14 años en adelante. Este servicio busca potenciar la autonomía a través de las actividades monitorizadas por profesionales y voluntarios, tres sábados al mes. Así como campamentos de verano y otras actividades complementarias.

NÚMERO DE MATRICULADOS:
163 divididos en 14 grupos

PROFESIONALES / 3

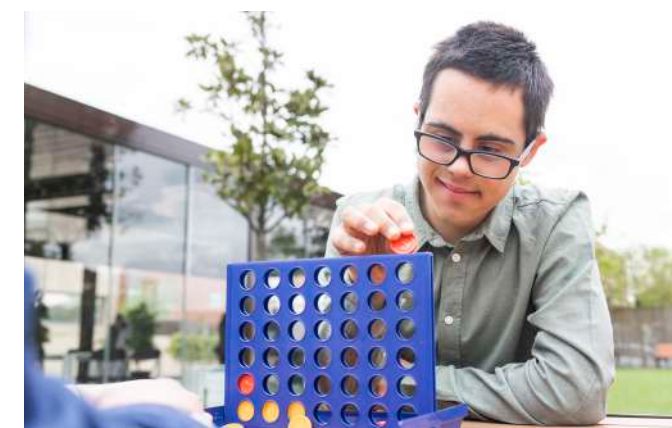
VOLUNTARIOS / 60 MONITORES

“Mi hijo lleva desde el principio, desde hace unos 20 años, asistiendo voluntariamente a las actividades de ocio. Para mí, el servicio de ocio es como una gran familia que la integran los coordinadores, monitores, usuarios y padres de los usuarios. Cada uno en su papel, con el único objetivo de que los usuarios se realicen, disfruten de sus ratos de ocio y potencien su autonomía personal y sociabilidad. Para muchos, como en el caso de mi hijo, la actividad de los sábados es su principal actividad de ocio en su vida cotidiana. A sus compañeros les considera amigos y el cariño y respeto hacia los monitores es infinito.”

Familia usuaria del Servicio de Ocio

PRINCIPALES LOGROS

- ▶ 105 participantes en los dos campamentos de verano, desarrollados simultáneamente en la primera quincena de julio.
- ▶ 8 nuevos matriculados en el curso 24-25.
- ▶ Más de 120 participantes en las salidas de fin de semana completo
- ▶ Más del 95% de los usuarios tienen continuidad en el servicio cada curso.



Alvaro M. jugando al cuatro en raya con un amigo.

► PROGRAMA PARA LA GESTIÓN DEL TIEMPO LIBRE

El servicio de Gestión del Tiempo Libre está dirigido a personas con Discapacidad Intelectual con pocas necesidades de apoyo, en su mayoría, adultos activos laboralmente y con un alto nivel de autonomía.

Desde el servicio de GTL se promueve la celebración de una reunión semanal con la mediación de los profesionales de Prodis, y con el objetivo de que sean las propias personas con Discapacidad Intelectual quienes decidan su plan de ocio para el fin de semana, con su consiguiente planificación y asignación de presupuesto. El servicio logra un doble propósito, garantizar el acceso a planes de ocio y a grupos estables de amistad, además de favorecer la autonomía y la toma de decisiones de los adultos con discapacidad intelectual.

 **NÚMERO DE MATRICULADOS:**
110 participantes en 9 grupos

 **PROFESIONALES / 9**



Grupo de usuarios de GTL en una salida a Salamanca.

 **PRINCIPALES LOGROS**

Mantenimiento del número de matriculados y por lo tanto de los núcleos de amistad del año anterior.

Se han podido hacer viajes nacionales e internacionales que son el punto fuerte de nuestro servicio ya que fomentan la autonomía de los jóvenes.

“Estoy muy agradecida por el servicio de gestión del tiempo libre de Prodis en el que lleva mi hija 3 años. Gracias a los mediadores, ella no solo disfruta más de sus fines de semana, sino que también ha ganado mucha autonomía y confianza en sí misma. El equipo siempre está atento a sus necesidades y le ayuda a gestionar sus planes, lo que nos da tranquilidad a toda la familia. Ver cómo se divierte y crece en independencia nos llena de alegría y esperanza.”

Familia usuaria de Gestión del Tiempo Libre



SERVICIO INTEGRAL DE DEPORTE Y SALUD

Una de las dimensiones de la calidad de vida es el bienestar físico. Por ello, la Fundación Prodis tiene el compromiso de impulsar acciones que den la oportunidad a las personas con discapacidad intelectual de disfrutar activamente del deporte.

Los deportes que se practican en este servicio son:



► **BALONCESTO**

Tiene como objetivo desarrollar las destrezas básicas que permitan el manejo del balón, ejecución de lanzamientos con patrones adecuados, así como trabajar sobre la motricidad y coordinación disfrutando del deporte en el ocio y tiempo libre.

 **NÚMERO DE MATRICULADOS:**
8 participantes
 **PROFESIONALES / 1 + 1 VOLUNTARIO**



► **NATACIÓN**

El equipo de natación sigue federado y ha participado en siete competiciones a nivel regional. Siguen realizando entrenamientos cada semana para mantener su bienestar físico y conseguir un equipo competitivo.

 **NÚMERO DE MATRICULADOS:**
14 participantes
 **PROFESIONALES / 2**



► **FÚTBOL SALA**

El equipo ha seguido federado durante este año para aumentar la motivación de los participantes. De esta manera, se realizan entrenamientos todas las semanas y compiten contra otros equipos todos los fines de semana.

 **NÚMERO DE MATRICULADOS:**
11 participantes
 **PROFESIONALES / 2**

► **PÁDEL**

Con este deporte mejoran los patrones de coordinación óculo-manual y conseguimos potenciar la atención gracias a la coordinación necesaria entre la pala y la pelota, algo muy positivo y satisfactorio para los participantes.

 **NÚMERO DE MATRICULADOS:**
18 participantes
 **PROFESIONALES / 2**



Tatiana P. y Andrea P. en clases de pádel.

■ GIMNASIA RÍTMICA

Durante 2024 se ha incorporado esta actividad que favorece la flexibilidad y aumenta la fuerza muscular, la resistencia y la potencia de salto. Además, gracias a la gimnasia rítmica, se puede trabajar el sentido musical en unas clases muy divertidas y, de esta forma, desarrollar el sentido de la armonía y la estética.



NÚMERO DE MATRICULADOS:

5 participantes



PROFESIONALES / 1

■ FITNESS

Otra nueva actividad del 2024 que permite mejorar la condición física trabajando sobre patrones como: flexibilidad y movilidad o la fuerza y la resistencia. De esta manera, conseguiremos un equilibrio saludable entre cuerpo y mente. Se realizan sesiones de fuerza y cardio compaginadas con circuitos funcionales basándose en una metodología lúdica y formativa.



NÚMERO DE MATRICULADOS:

19 participantes



PROFESIONALES / 2

Todas las actividades se desarrollan en el Centro Deportivo Municipal Faustina Valladolid, en el distrito de Valdebernardo. La experiencia ha sido muy satisfactoria y especialmente valorada por las personas que han participado, por lo que en 2025 se seguirá promocionando el deporte en el marco de un estilo de vida activo y saludable.



David O. y Jaime C. practicando hockey.

VIDA INDEPENDIENTE

El proyecto de vida independiente de la Fundación Prodis nace como respuesta a las necesidades y demandas de usuarios y familias, de acceder a nuevos recursos encaminados a la vida autónoma.

Por este motivo, el año pasado, pusimos en marcha este programa a través de un contrato de alquiler gracias a la Fundación “Tu Techo” en el barrio de Villaverde Alto de Madrid, pudiendo reformar y acondicionar un piso para poder llevar a cabo este entrenamiento en el manejo de la vida diaria.

Sin embargo, ha sido en 2024 cuando este proyecto se ha consolidado, con la participación real de cinco usuarias, que se han trasladado a vivir allí, con el apoyo de un mediador, formándose para adquirir las principales competencias domésticas para lograr se independientes.

Objetivos del programa:

- ▶ Mejorar las competencias y habilidades necesarias para el desarrollo autónomo e independiente.
- ▶ Desarrollar competencias básicas e instrumentales para el manejo en la vida diaria.
- ▶ Promover el desarrollo personal y la autorrealización.

PRINCIPALES LOGROS

- Satisfacción plena de las familias participantes.
- Aumento de los meses de entrenamiento por petición de usuarias y familias.

“Es un placer poder colaborar en un proyecto tan bonito que cambia directamente la vida de las personas con discapacidad”

Empresa donante del proyecto



“Mi hija ha cambiado totalmente; no puedo estar más feliz. Te agradeceré hasta el día de mi muerte que me convencieras a participar en el piso”

Familia usuaria del servicio



“Me siento muy orgullosa de todo lo que he aprendido. Antes no sabía hacer muchas cosas que ahora sí”.

Usuaría de Vida Independiente



Alberto G. visitando el piso en el que están entrenando su autonomía Beatriz, Clara, Andrea y Rita.

INSTITUTO DE FORMACIÓN INCLUSIVA I360°

Este Instituto, nació con el objetivo de alcanzar un nuevo nivel de inclusión desde una perspectiva 360°, formando a todos los agentes del cambio para que puedan contribuir, a la creación de una sociedad más inclusiva.

Gracias a los distintos cursos y contenidos desarrollados al amparo del Instituto, cinco grupos clave - empresas, docentes, personas con discapacidad intelectual, investigadores y familias - pueden formarse y asesorarse en cuestiones que revierten en la inclusión de las personas con Discapacidad Intelectual.

PROYECTO ALIANZA Empresa

+1.200 personas
SENSIBILIZADAS

14 Cafés con Prodis
REALIZADOS con más de
1.254 PERSONAS
SENSIBILIZADAS



CREACIÓN DE 2 CURSOS NUEVOS:

"AGENTES INCLUSIVOS"

15.000 personas a formar.
+150 personas matriculadas
en la 1ª edición por ahora.



"GENERANDO INCLUSIÓN Y ACCESIBILIDAD EN MUSEOS"

25 personas matriculadas
y formadas.



CAMPUS DE INCLUSIÓN

Docentes

141 alumnos
MATRICULADOS

132 alumnos
MATRICULADOS
POR LA WEB

9 alumnos
GRUPO LOTTUS

Nuevo curso **La Inclusión empieza por la Atención Temprana** junto al Equipo Recrea.



Nueva certificación para los cursos para docentes.

3 Cursos nuevos PRÓXIMAMENTE

- Pendiente "Inclusión hacia pacientes con discapacidad en el ámbito sanitario".
- "La importancia del desarrollo emocional y social".



EDUCAPRODIS

Personas con DI

CONECTA2

57 MATRÍCULAS

38 alumnos
MATRICULADOS

15 alumnos
TRABAJANDO

ACADEMIA DE OPOSICIONES

75 alumnos
MATRICULADOS

100% alumnos
APROBADOS EN LA
ÚLTIMA CONVOCATORIA

86 MATRÍCULAS

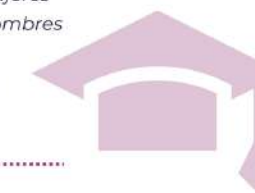
9 plazas
OBTENIDAS

PRODIS ENGLISH SCHOOL

16 alumnos
MATRICULADOS

8 Mujeres
7 Hombres

10 alumnos
TRABAJANDO



PROYECTO I+D+I Investigación

18 artículos web
PUBLICADOS

PARTICIPACIÓN EN
**La Feria Digital de
Empleos Inclusivos 2024**



PROYECTO JUNTOS Familias

9 charlas
REALIZADAS

400 familias
INVITADAS

Han participado
128 FAMILIAS



JUNTOS, PARA LAS FAMILIAS

Acompañar, formar y orientar a las familias de personas con discapacidad intelectual es la base de este proyecto. En Juntos, los familiares, pueden encontrar información, charlar con profesionales del sector, recibir formación y acceder a herramientas que les ayudarán a crear su plan de futuro.

Con Juntos se consolida el compromiso con las familias, desde el área jurídica hasta la cognitiva, pasando por talleres de vida independiente y la provisión de guías útiles para poder crear un proyecto de vida para las personas con discapacidad.

FORMACIONES PARA LAS FAMILIAS EN 2024

- ▶ Febrero: “Relaciones de amistad y de pareja” - Tajuana V. Matias Lago, Psicóloga sanitaria experta en análisis y modificación de conducta y discapacidad. “Alteraciones de conducta, ¿qué hay detrás?”- Dra. María Blanco, psiquiatra en SESM-DI y Dña. María Rivas, psicóloga clínica SESM-DI, Centro de Especialidades Hermanos García Noblejas.
- ▶ Marzo: “Problemas de conducta en los adolescentes con TEA, DI y del Desarrollo” - Paula de Hoyos Lassaletta, Psicóloga y María Jesús Martínez, Pedagoga.
- ▶ Abril: “La sexualidad de las personas con discapacidad intelectual, singularidades en las relaciones de pareja y como prevenir riesgos” - María Alonso, Psicóloga Sanitaria, especialista en la atención de personas con discapacidad y perteneciente al centro IMPLICA.
- ▶ Mayo: “El gran reto de las redes sociales. ¿Cómo establecer límites desde el hogar?” - María Daniela Guglielmin B., psicóloga sanitaria, experta en Neuropsicología Clínica y Rehabilitación Cognitiva.
- ▶ Junio: “Matriculación en Prodis” - Yone Castro, técnica de investigación y Andrés Cabrera, subdirector de programas de Prodis.
- ▶ Noviembre: “Detección y actuación ante posibles cambios a nivel cognitivo” - Cristina Sáez García, Neuropsicología. “Nutrición y ejercicio físico en personas con discapacidad” - Rosa Guarjardo-Fajardo Caballos.
- ▶ Diciembre: “La arteterapia como vía de desarrollo de los recursos de determinación en jóvenes con discapacidad intelectual” - Ascensión Aguado Jara.

 PROFESIONALES / 2

 FORMACIONES / 9

 Nº DE FAMILIAS / 128

“Para nosotros es un espacio formativo indispensable para estar a la última en todos los temas relacionados con nuestro hijo. Tomamos más conciencia de dónde debemos mejorar y nos ayuda a mejorar la atención a las necesidades de nuestro hijo”.

Familia participante en las jornadas de “Juntos”

EDUCAPRODIS, PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Con el objetivo de capacitar a las personas con discapacidad intelectual, desde EducaProdis, se desarrollan formaciones adaptadas con las que pueden mejorar su empleabilidad y adquirir nuevas habilidades sociales, laborales y personales.

ACADEMIA DE OPOSICIONES

A través de materiales adaptados y gracias al equipo de profesionales de SKR Escuela de Gobierno, los jóvenes con discapacidad intelectual se preparan para el examen de acceso a una plaza de empleo público.

PRINCIPALES LOGROS

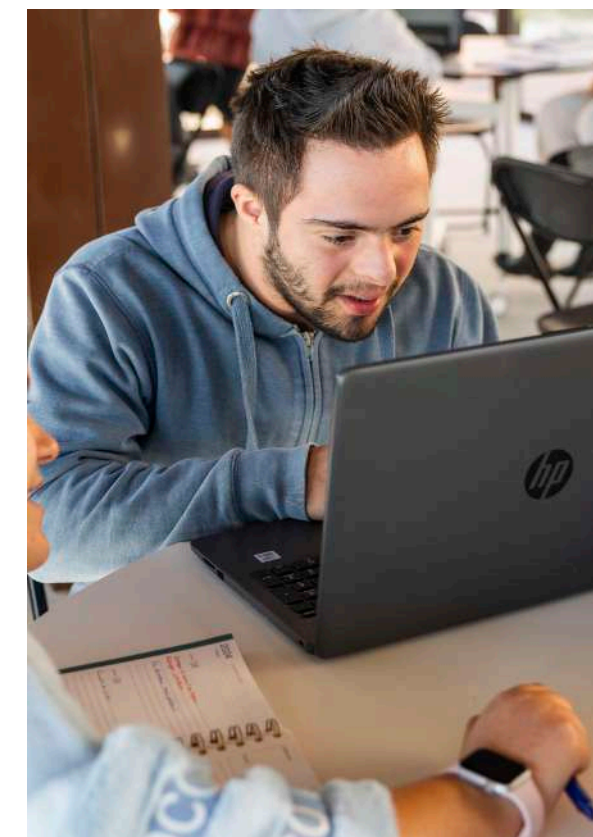
- ▶ 100% de aprobados en las últimas convocatorias.
- ▶ Desarrollo de temarios actualizados, test prácticos y simulacros de examen que ayudan a los opositores a prepararse de manera óptima.
- ▶ En 2024, se adjudicaron a nuestros opositores 8 plazas del Estado, pendientes de convocatorias anteriores y 1 del ayuntamiento de Madrid).

 NÚMERO DE MATRICULADOS:
118 estudiantes

 ALUMNOS DESDE EL INICIO:
278 estudiantes

“Estoy muy agradecido por la preparación tan buena que hubo con las oposiciones cuando me presenté. Me encuentro, tras aprobar y conseguir plaza, en el ministerio de cultura, en una subdirección, en el Instituto del patrimonio cultural de España, frente al INEF. Muchas gracias por su ayuda.”

Alumno de la Academia de Oposiciones



PRODIS ENGLISH SCHOOL

El conocimiento de un segundo idioma, es un vehículo de inclusión y de acceso a nuevas oportunidades sociolaborales. Esta formación, tiene como objetivo que las personas con discapacidad intelectual aprendan competencias comunicativas básicas en inglés para que puedan participar en todo tipo de conversaciones tanto en el ámbito personal como en el laboral. Las clases, se imparten en formato online todas las semanas junto a los profesionales de Infinite Spur.

NÚMERO DE ALUMNOS 2024:
16 estudiantes

ALUMNOS DESDE EL INICIO:
64 estudiantes

“Ahora me atrevo a saludar y preguntar qué tal a algunos clientes, si mi compañera no está.”

Alumno H.C.

PRINCIPALES LOGROS

- Hemos aumentado significativamente el número de alumnos/as que nos conocen y contactan por búsquedas en Google.
- Contamos con la participación de PennWest, y algunas de sus alumnas de logopedia con las que nuestro alumnado recibe sesiones 100% en inglés.
- Hemos realizado el segundo encuentro presencial entre nuestras profesoras estadounidenses y nuestros alumnos/as.

CONECTA2

Las competencias digitales son básicas para el trabajo y el teletrabajo, con esta premisa, nace el curso Conecta2 en el 2020. Este programa e-learning adaptado, potencia las habilidades digitales y mejora la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual.

PRINCIPALES LOGROS

Consolidación de un programa e-learning con alumnado diferente y heterogéneo en cuanto a las necesidades de apoyo.

NÚMERO DE MATRICULADOS:
38 estudiantes

ALUMNOS DESDE EL INICIO:
92 estudiantes

I+D+I

Los más de 24 años de experiencia, avalan la trayectoria de los profesionales de i360° generando nuevos espacios de intervención dirigidos a potenciar la inclusión. Promoviendo proyectos de divulgación científica, la Fundación Prodis, busca desarrollar nuevos proyectos enriquecedores, así como crear, escribir y divulgar artículos y recursos que aporten herramientas a los docentes para crear una sociedad inclusiva.

En 2023, cabe resaltar la elaboración junto con Fundación Telefónica de las “Guías para impulsar la inclusión digital de las personas con discapacidad intelectual” que nacen con el objetivo de mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual a través del uso de las nuevas tecnologías, y que fueron presentadas en el espacio de Fundación Telefónica en Madrid.

A raíz de la presentación de estas guías, la Fundación Aura de Cataluña, referentes por su modelo de empleo con apoyo, nos invitó a presentar este proyecto en el marco del 15° congreso europeo de Empleo con Apoyo, que ha tenido lugar en junio de 2024.

Destacamos del 2024:

- ▶ 29 Publicaciones en el Blog del Instituto de Formación Inclusiva .
- ▶ Presentación del modelo digital de inclusión digital de personas con DI en el 15° Congreso europeo de Empleo con Apoyo (Junio 2024).
- ▶ Presentación del modelo digital de Inclusión laboral de personas con DI en el 1º Congreso de la Plataforma del 3er. Sector en Madrid (Octubre 2024).Alianza con la UAM.
- ▶ Publicación en la Editorial Incluforum del manual en fácil lectura sobre Archivos digitales (Diciembre 2024).
- ▶ Participación en La Feria Digital de Empleos Inclusivos 2024 de Chile (Diciembre 2024).
- ▶ Trabajo colaborativo con 4 entidades del 3er. Sector de cara a Proyecto Europeo Erasmus + para el 2025.

DOCENTES - CAMPUS DE INCLUSIÓN

Desde Campus de inclusión se proporciona formación a docentes, con objeto de dotarlos de herramientas fundamentales que permitan la inclusión y el correcto acompañamiento en las aulas de los alumnos con Discapacidad.

Para conseguir esto, se han desarrollado una serie de cursos, todos ellos bonificables por Fundae, con un régimen de aprendizaje flexible y 100% online. Todos los cursos están certificados por la Universidad CEU San Pablo, en España y por el grupo de educación Lotus, en México.

COLEGIOS:

CEIP CIUDAD DE VALENCIA
CEIP CARDENAL CISNEROS
COLEGIO MARÍA CORREDENTORA

ENTIDADES SOCIALES:

IMPULSA PANAMÁ
DOWN BURGOS

UNIVERSIDADES:

CEU SAN PABLO
UNIVERSIDAD LATINOAMERICANA (MÉXICO)
UNIVERSIDAD TRES CULTURAS (MÉXICO)
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL NORESTE (MÉXICO)
CENTRO UNIVERSITARIO UTEG (MÉXICO)

NÚMERO MATRICULADOS: 111 alumnos/as

Andrea S. docente de Prodis, explicando a Gabriel U. una actividad en clase.



ALIANZA, PARA EMPRESAS

Mediante la realización de distintas actividades, el proyecto Alianza busca acompañar y formar a las empresas para abordar, con éxito, sus políticas de diversidad e inclusión.

“CAFÉ CON PRODIS”

Un encuentro virtual con profesionales de las empresas, donde personas con discapacidad intelectual de los distintos programas de Prodis, comparten su experiencia, deseos y anhelos, para acercar y normalizar la discapacidad ante la mirada de los empleados de las empresas. En 2024, se han celebrado 14 Cafés con distintas empresas.



14 cafés con Prodis



PROFESIONALES / 8



JÓVENES CON DI / 29

“Ha sido una experiencia fabulosa, una gozada ver la ilusión, esfuerzo y alegría con la que van superando los retos del día a día con la ayuda de un equipo maravilloso que forma Prodis. Gracias por esta experiencia y esta lección de vida que nos habéis dado.”

Professional Endesa



TEAM BUILDINGS

Se llevan a cabo actividades adaptadas al plan de RSC de cada empresa, con encuentros que buscan fortalecer equipos y trabajar valores, a través de la experiencia compartida con personas con discapacidad intelectual.

FORMACIÓN

Dirigida a los empleados de las empresas para promover una cultura de diversidad e inclusión que apueste por la contratación de personas con discapacidad y entienda el valor de la diversidad y su repercusión en la rentabilidad de la empresa.



IMPACTOS DIRECTOS

1.254 profesionales

5. CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

La Fundación Centro Especial de Empleo Prodis nace en 2011 con el objetivo de crear empleo directo en un entorno protegido, para personas con discapacidad intelectual formadas en nuestro itinerario formativo. Actualmente, los trabajadores con discapacidad, que representan más del 74% de la plantilla, trabajan día a día para prestar el mejor servicio, y competir por ser sostenibles y así crear nuevos puestos de trabajo.



Trabajadores del CEE en el taller de Prodartis

GESTIÓN DOCUMENTAL

ENSOMBRADOS

EMBOLSADO INDUSTRIAL

PRODARTIS

FRANQUICIA SOCIAL (FOR&FROM)

GESTIÓN DOCUMENTAL

En el área de gestión documental se realizan todo tipo de trabajos relacionados con la gestión de documentos físicos y digitales: generación, clasificación, expurgo, digitalización, metadatos, manipulado, conversión de documentos, tratamiento de BBDD, archivo y servicio de cartería.

EN CIFRAS:

596.419 DOCUMENTOS DIGITALIZADOS	5.622.485 IMPRESIONES	1.988 OFIMÁTICA Y OTROS	208.179 DOCUMENTOS ENSOBRADOS	205.179 ENVIOS REALIZADOS
-----------------------------------------------	---------------------------------	-----------------------------------	--------------------------------------------	-------------------------------------

PRINCIPALES LOGROS

Trabajos masivos en tiempo récord tanto en las instalaciones del cliente como en la sede.

Lucía G. trabajando en el departamento de Gestión Documental.



ENSOBRADOS

Se realizan todo tipo de manipulados en general, de marketing promocional, y ensobrados manuales especialmente para compañías de seguros.

EN CIFRAS:

130.924 PÓLIZAS MANIPULADAS	157.798 CARTAS ENSOBRADAS A MAQUINA
125.944 PÓLIZAS CLASIFICADAS	1.030.442 DEVOLUCIONES GESTIONADAS

EMBOLSADO INDUSTRIAL

Se realiza el embolsado de diversas piezas de tornillería para montajes de ascensores y escaleras mecánicas de dos grandes empresas.

EN CIFRAS:

58.800
BOLSAS DE OTIS

PRODARTIS

Prodartis centra su actividad en tres áreas de trabajo: la producción de materiales de merchandising personalizados para empresas y particulares, la celebración de talleres de sensibilización y encuentros de Team Building inclusivos; y los famosos mercadillos solidarios donde se comercializan productos elaborados por personas con discapacidad intelectual.

MERCHANDISING

En Prodartis, empresas y particulares encargan productos promocionales personalizados (tazas, botellas, cuadernos, agendas, bolsas, camisetas etc.) que son realizados por 17 trabajadores con discapacidad intelectual que forman parte de este departamento del Centro Especial de Empleo.

César P. trabajando en el departamento de Prodartis, un pedido del Museo del Prado.



MERCADILLOS SOLIDARIOS

Otra de las posibles acciones de colaboración entre las empresas y el CEE Prodis es la organización de mercadillos solidarios en las instalaciones de la empresa, donde se comercializan productos elaborados por los trabajadores con discapacidad intelectual tanto del Centro Especial de Empleo como del taller ocupacional.

TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN

Con la idea de acercar el mundo de la discapacidad intelectual a las empresas, desde Prodartis se realizan talleres de sensibilización y encuentros de Team Building Inclusivos. Se trata de talleres creativos, donde el personal del CEE interactúa junto con profesionales de las empresas en la realización de un producto de principio a fin. Los trabajadores con discapacidad se convierten en profesores por un día, mostrándoles paso a paso cómo realizar un cuaderno, imprimir una taza o diseñar una camiseta. Una actividad que favorece el conocimiento de la discapacidad y ayuda a derribar barreras.

EN CIFRAS:

784

PEDIDOS DE EMPRESA

172+100

PEDIDOS DE PARTICULARES

119

TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN

138

MERCADILLOS

PRINCIPALES LOGROS

Incremento del número de talleres de sensibilización, habiendo muchas empresas que repiten la experiencia, llegando a más de 4000 asistentes en los 119 talleres realizados.

El número de mercadillos también se ha incrementado habiendo realizado una parte de ellos fuera de la temporada de Navidad. De manera general se ha alcanzado un récord de facturación del departamento.

AZAFATOS

Debido a la pérdida de volumen de trabajo de algunas líneas de negocio, se inició la formación de los trabajadores con discapacidad intelectual como azafatos de eventos. Esto ha permitido crear una nueva línea para participar en eventos de todo tipo que revierte muy positivamente en la economía de nuestro Centro Especial de Empleo.

EVENTOS EN LOS QUE HEMOS PARTICIPADO
56 eventos

TRABAJADORES CON DI
12 profesionales

EMPRESAS QUE NOS HAN CONTRATADO

13 empresas

- > Grupo Egeda
- > Ki-Wi Comunicación
- > Ankara Services
- > Club Deportivo Somontes
- > Naturgy
- > Agencia Nanook
- > Fundación Caser
- > Sanofi
- > Acciona
- > Bolsa de Madrid
- > Keywords Studios
- > INECO

PRINCIPALES LOGROS

Hemos consolidado nuestra relación con varias empresas que, tras conocernos, han pasado a ser clientes habituales. Gracias a la confianza depositada en nuestro equipo, colaboramos con ellas de manera recurrente, adaptándonos a sus necesidades y ofreciendo siempre un servicio profesional y de calidad.

Algunas compañías confían tanto en nuestra labor que decidieron contar exclusivamente con nuestro equipo de azafatos para la organización y desarrollo de sus eventos, lo que nos llena de orgullo y refuerza nuestro compromiso con la excelencia.

Además, en nuestro afán por seguir mejorando y ofrecer un servicio cada vez más especializado, hemos llevado a cabo una formación específica orientada al protocolo en eventos.

Grupo de azafatos del CEE trabajando en un evento de Google.



FRANQUICIA SOCIAL (FOR&FROM)

El programa for&from de Inditex es una iniciativa social para la integración social y laboral de personas con discapacidad a través de la creación de puestos de trabajo en tiendas de las diversas marcas del Grupo. Esta iniciativa, que cuenta ya con 15 tiendas en distintas ciudades del mundo y de la mano de distintas entidades sociales, ha cedido al CEE Prodis la gestión de dos franquicias en la Comunidad de Madrid: Tempe y Zara Home.

TEMPE

En esta tienda, se pueden encontrar accesorios y zapatos de las distintas marcas del grupo Inditex a precios reducidos y está situada desde el año pasado en el C.C. The Style Outlet en San Sebastián de los Reyes.

EN CIFRAS:

1.163.049

VOLUMEN DE VENTAS



EMPLEADOS:

17 (14 con discapacidad)

ZARA HOME

Es la primera tienda outlet de Zara Home en el mundo y también está situada en el C.C. The Style Outlet en San Sebastián de los Reyes. Un espacio único que ofrece artículos de temporadas anteriores a precios muy competitivos.

EN CIFRAS:

1.925.685

VOLUMEN DE VENTAS



EMPLEADOS:

24 (18 con discapacidad)

Las franquicias for&from, son un espacio para creación de empleo de personas con discapacidad, además de una herramienta de concienciación social, que ayuda a derribar barreras y permite acabar con ciertos estereotipos.

La totalidad de los beneficios de las tiendas son destinados íntegramente a los distintos proyectos sociales de la Fundación Prodis.

PRINCIPALES LOGROS

■ Récord de ventas en la tienda de TEMPE.

■ Tempe se consolida en la nueva ubicación y el aumento de la plantilla, creando más trabajo que en Leganés.



Grupo de trabajadores de las tiendas Tempe y Zara Home for & from de Inditex.

6. Apoyo al Centro M^a Corredentora

La Fundación Prodis nace hace 24 años por iniciativa de un grupo de padres y profesionales del Centro de Educación Especial María Corredentora, pensando en dar continuidad a la formación de estos jóvenes una vez finalizaran la etapa escolar.



Alumnos del Colegio María Corredentora.

Desde entonces la Fundación Prodis, apoya y colabora con el colegio en múltiples actividades, que van desde el servicio de ocio de Prodis, al que acceden los alumnos del colegio desde los 14 años de edad, hasta programas de prácticas en la sede la Fundación, donde los alumnos de las últimas etapas formativas completan su aprendizaje gracias a prácticas no laborales en el Centro Especial de Empleo.

Asimismo, se realizan numerosas acciones y campañas compartidas para sensibilizar al conjunto de la sociedad sobre la importancia de la inclusión social y laboral de personas con discapacidad intelectual.

7. Financiación para Proyectos

En 2024 la Fundación Prodis ha obtenido distintas subvenciones, públicas y privadas así como donaciones de empresas y particulares que nos ayudan a desarrollar y mejorar nuestros programas y servicios para las personas con discapacidad intelectual.



Premios del Tercer Sector otorgados por el Ayuntamiento de Madrid.

FINANCIACIÓN PARA PROYECTOS



FINANCIACIÓN PARA PROYECTOS



Subvenciones para la realización de actividades de interés general consideradas de interés social, correspondientes a la Secretaría de Estado de Derechos Sociales.

Servicios de empleo con apoyo. Programa cofinanciado por el Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030 y promovido por la Asociación Española de Empleo con Apoyo (AESE) como entidad organizadora.



Subvenciones a federaciones, confederaciones y agrupaciones de entidades sin ánimo de lucro con personalidad jurídica que desarrollen en la ciudad de Madrid proyectos de itinerarios de mejora de competencias y empleo con apoyo, dirigidos a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Años 2024 y 2025.

Subvención concedida a través de Plena Inclusión al proyecto "Itinerarios de mejora de competencias y empleo con apoyo".



Convocatoria pública de la II edición de los premios para proyectos vinculados a la colaboración con el tercer sector del Ayuntamiento de Madrid.

PROGRAMA PROMOTOR: Programa de Formación universitaria para la Inclusión Laboral de Jóvenes con Discapacidad Intelectual.



Subvenciones a entidades sin ánimo de lucro para la celebración de eventos deportivos 2024.

Organización de la I Jornada de deporte inclusivo "OLIMPRODIS".



Proyecto 2024 empleo con apoyo personas con discapacidad. - EMAP

Dotación destinada al Servicio de Inclusión Laboral para el empleo con apoyo de personas con discapacidad intelectual.



Programa para el fomento de la contratación en el ámbito de la Comunidad de Madrid. Incentivos a la contratación indefinida de personas desempleadas de especial atención. - EMAP

Contrataciones del Servicio de Inclusión Laboral de Prodis.



Programa de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad en el Mercado de Trabajo Protegido. - EMAP

Dotación destinada al Centro Especial de Empleo de Prodis.



Subvenciones a entidades sin ánimo de lucro, para el desarrollo de proyectos para jóvenes en el marco de la animación sociocultural y la educación no formal en la Comunidad de Madrid.

Ruta de exploración del patrimonio natural para jóvenes con discapacidad intelectual.



Subvenciones destinadas a la realización de programas de interés social, con cargo a los presupuestos generales de la CAM, al 0.7% del IRPF a través de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social (Comunidad de Madrid).

- Proyecto Social: Programa de atención integral para la inclusión social y laboral de personas con discapacidad intelectual (DI) mediante la innovación educativa y las alianzas con empresas

- Proyecto de equipamiento: Equipamiento para la innovación y mejora de los servicios y programas en Prodis

-Proyecto de Infraestructuras: Mejora de las instalaciones que acogen programas de atención social en Fundación Prodis



Subvenciones a entidades sin fin de lucro para acciones dirigidas a la inserción sociolaboral de personas con discapacidad, línea cofinanciable en un 40% por el Fondo Social Europeo Plus (2021-2027).

Acompañamiento Laboral a través del empleo con apoyo e inclusión social.

FINANCIACIÓN PARA PROYECTOS



Kit Consulting

Se ha concedido un kit para la Fundación Prodis y otro para la Fundación CEE Prodis.



Convocatoria para la Formación en Competencias Digitales.

Se han realizado 4 cursos para madres de mujeres con discapacidad intelectual y mujeres con discapacidad intelectual.



VI Edición Programa Santander Social Tech.

Formación sobre herramientas digitales de comunicación para entidades sociales.



Convocatoria de proyectos sociales 2024.

Programa de formación para personas con discapacidad intelectual: ESCAL-A.



IX Convocatoria del Programa de Donaciones AyudánDONOS.

Tienda física Prodishop para la exhibición y venta de productos realizados por personas con Discapacidad Intelectual.



XV Premios Corresponsables

Premio al mejor video corporativo en la categoría de comunicación



Fundación Ibercaja - Proyectos sociales 2024

Programa de formación "Escal-A": dirigido a la inserción laboral de jóvenes con discapacidad intelectual.



Fundación Ibercaja - Proyectos sociales 2024

Programa de formación "Escal-A": dirigido a la inserción laboral de jóvenes con discapacidad intelectual.



PIR. Plan de Infraestructuras Regionales Impulso a la formación, autonomía y mejora tecnológica para la atención a las personas con discapacidad intelectual.



Inversión para la reparación y remodelación de las instalaciones de PRODIS y CEE.

8. COMUNICACIÓN Y EVENTOS

En la Fundación Prodis somos conscientes del enorme impacto que la comunicación tiene para cambiar la mirada hacia las personas con discapacidad intelectual. Por este motivo nos esforzamos cada día por realizar campañas y eventos que contribuyan a sensibilizar a la sociedad y a recaudar fondos para seguir trabajando en nuestra misión.

En 2024 hemos seguido desarrollando nuestra actividad en redes y hemos sido noticia en medios gracias a nuestros eventos y colaboraciones.



PRODIS EN LOS MEDIOS

PRODIS EN DIGITAL

CAMPAÑAS DE COMUNICACIÓN

EVENTOS Y CAMPAÑAS DE FUNDRAISING



PRODIS EN LOS MEDIOS

Durante el año 2024, hemos seguido con nuestra presencia en medios a través de eventos y noticias de la Fundación Prodis. Además, hemos conseguido un gran aumento en seguidores en nuestras redes sociales gracias a diferentes campañas realizadas junto a influencers y personalidades importantes.

IMPACTO DE NUESTRA PRESENCIA EN MEDIOS Valoración del Clipping realizado con empresa de seguimiento

ONLINE

379 APARICIONES **89.345.830** AUDIENCIA **919.918€** VALOR ECONÓMICO

RADIO

2 APARICIONES **315.000** AUDIENCIA **167.265€** VALOR ECONÓMICO

IMPRESO

37 APARICIONES **3.480.577** AUDIENCIA **478.075€** VALOR ECONÓMICO

TOTAL

418 APARICIONES **93.141.407** AUDIENCIA **1.565.257€** VALOR ECONÓMICO

PRODIS EN DIGITAL

Durante este año, hemos conseguido crecer en todas nuestras redes, aunque en unas bastante más que en otras. Esto ha supuesto un crecimiento general del 16.61% respecto al año 2023.



CAMPAÑAS DE COMUNICACIÓN

ACTO INSTITUCIONAL SOBRE LA REFORMA DEL ART.49 DE LA CONSTITUCIÓN

- Con motivo de la sustitución de la palabra “disminuido” por “persona con discapacidad” celebramos un acto en la Fundación Prodis, para poner en valor este gran avance. El encuentro contó con la presencia de Alberto Núñez Feijóo, Presidente del Partido Popular, Mariano Casado, vicepresidente de Plena Inclusión, Cuca Gamarra, secretaria general de los populares, la Vicesecretaria de Igualdad, Conciliación y Política Social de este partido, Ana Alós, así como la Consejera de Familia, Juventud y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid Ana Dávila-Ponce y Alejandra Serrano, Directora General de Atención a las personas con discapacidad.

CAMPAÑA DE DERECHOS DIGITALES DE LA MANO DE ITWILLBE.ORG

- Participamos en representación del colectivo “personas con discapacidad” en la campaña de derechos digitales para colectivos vulnerables junto a Grandes Amigos, dando voz a las personas mayores y Unicef, representando a la infancia.
- La digitalización nos obliga a una reflexión constante para cubrir las necesidades de todas las personas, a través de distintas entrevistas reflexionamos cómo garantizar que las personas con discapacidad tengan acceso a todo lo que la tecnología nos puede ofrecer.

DÍA MUNDIAL DEL SÍNDROME DE DOWN

- Con motivo del Síndrome de Down, lanzamos la campaña #SiempreContigo para reivindicar la presencia de las personas con SD en los distintos momentos del día. El video tuvo 400K reproducciones y alcanzó más de 325K cuentas.

DÍA DE LA DISCAPACIDAD

- Con motivo del día Internacional de la Discapacidad, lanzamos la campaña #FuturoImperfecto, que servía como preludio de la campaña de publicidad exterior, que lanzaríamos en enero de 2025 para empezar las celebraciones de aniversario.
- La campaña, mostraba a través del juego de palabras en el tiempo verbal #FuturoImperfecto, todas aquellas frases que las personas con DI han tenido que escuchar alguna vez “No podrá trabajar” “No podrá ir a la universidad” ... demostrando como, gracias a Prodis, ese #FuturoImperfecto se convierte en una vida plena, llena de posibilidades.



Fragmento de la campaña del día 21M #SiempreContigo.

EVENTOS Y CAMPAÑAS DE FUNDRAISING

RECITAL LÍRICO

- › Celebramos las XV primaveras de nuestro concierto extraordinario en el Auditorio Nacional patrocinado por la Fundación Gmp. Una Gala Lírica organizada por Ruggero Raimondi, escrita y dirigida por Enrique Viana, acompañado de la internacional soprano Ruth Iniesta, el barítono César San Martín, el pianista Ramón Grau y el Coro Molto Vivace, quienes contribuyeron de manera altruista.

SUBASTA NOS VAMOS CON ARTE

- › Con el objetivo de despedirse de su oficina, las profesionales de la agencia Balboa Comunicación, desarrollaron una subasta solidaria con obras cedidas por artistas reconocidos y obras de los jóvenes con discapacidad intelectual de Prodis.
- › Un evento que ponía en valor el arte de los ilustradores de Prodis, que estaban apadrinados por artistas de la talla de Jimmy Millán, Guillermo Peñalver, Abe the Ape, Teresa J. Cuevas, Alejandra Remón, María Yellestisch, Jaque, Emeca, Erea Azurmendi y Oscar Mariné.
- › Fue un acto lleno de inspiración que nos permitió recaudar una gran suma para seguir trabajando en los programas y servicios de la fundación.

SUBASTA DEL PROYECTO CAPACITARTE DE LA FUNDACIÓN VILLACISNEROS

- › El programa de formación y desarrollo de obras de arte en colaboración con artistas de primer nivel puesto en marcha en Prodis a través de la Fundación Villacisneros, tuvo como colofón de la primera edición, la celebración de una subasta de las obras colaborativas creadas durante el curso.
- › Artistas como Guillermo Mora, David Rodríguez Caballero, Jacinto de Manuel, Miki Leal y Kiko Pérez realizaron junto con los alumnos de Artis de Prodis piezas en collage, origami, escultura y pintura que fueron subastadas por la directora de Arte Contemporáneo de Christie's, Beatriz Ordovás.
- › La subasta recaudó una importante cantidad, que ha sido destinada al Servicio Integral Ocupacional y a seguir adelante con la segunda edición del programa.

CONCIERTO "THE LOITTE BAND"

- › En septiembre de 2024, realizamos la segunda edición del concierto benéfico de la mano de la banda de rock "The Loitte Band".
- › Gracias a ellos, vivimos una noche inolvidable con todos los amigos que nos acompañaron en el Moby Dick Club.



Jóvenes con DI disfrutando del concierto de The Loitte Band

CALENDARIO SOLIDARIO

- › Lanzamos nuestro calendario Solidario "Celebrando las Oportunidades" donde rendimos homenaje a las más de 150 empresas que durante todos estos años han contribuido a la inclusión de las personas con DI, contratando a más de 170 profesionales de Prodis en sus organizaciones.
- › Un calendario diferente, que ha sido patrocinado por 30 empresas contratantes, siendo ellas también protagonistas de los distintos meses
- › Gracias a Belén de Azcárate, Elena Arroyo, Inés Velasco, Javier Calleja, Luis Malibrán y Rut Domene, quienes han realizado las fotografías de esta edición.



Mesa redonda sobre inclusión laboral, con motivo de la presentación del calendario 2025.

PRODISMARKE

- › A finales de noviembre celebramos en el Edificio Beatriz, en pleno corazón del barrio de Salamanca de Madrid, nuestro tradicional Mercadillo Solidario. En el participaron más de 20 marcas, tuvimos nuestro rastrillo de donaciones y organizamos una tómbola gracias a la generosidad de multitud de empresas. Un encuentro familiar que nos permite acercar la discapacidad de cientos de personas y recaudar muchos fondos.

PREMIOS FORQUÉ

- › Gracias a la colaboración de la empresa Egeda, tuvimos de nuevo la oportunidad de participar en los Premios Forqué por tercer año consecutivo, donde varios trabajadores con discapacidad intelectual de nuestro Centro Especial de Empleo trabajaron como azafatos a lo largo de los diferentes espacios de la gala.
- › Siempre con espontaneidad y profesionalidad, nuestros azafatos, dejaron claro que la inclusión es posible en cualquier sector de la sociedad.
- › Además, Prodis preparó los regalos personalizados para los ganadores de los premios y los presentadores, realizados por los propios jóvenes de la fundación.

8. COLABORACIÓN CON EMPRESAS

La labor de Prodis no sería posible sin la colaboración empresarial. Cada nuevo año son muchas las empresas e instituciones que contribuyen al logro de nuestra misión, por medio de la incorporación de profesionales con discapacidad intelectual en sus plantillas; la contratación de bienes y servicios en nuestro Centro Especial de Empleo; o la realización de una donación para el sostenimiento de nuestros programas, entre muchas otras vías de colaboración. La Alianza con las empresas y sus valores de responsabilidad social corporativa, es para nosotros una seña de identidad y un motivo de enorme satisfacción, que crece cada año con la creación de nuevos acuerdos con muy diversos actores.



Voluntariado de Caixabank junto a los trabajadores del CEE.

PROTECTORAS

BENEFACTORAS

ORGANISMOS PÚBLICOS

COLABORADORAS

PROBONOS

CONTRATANTES

EMPRESAS QUE HAN ACOGIDO A PERSONAS DE PRÁCTICAS

VOLUNTARIADO

MERCADILLOS

TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN



PROTECTORAS PREMIUM



PROTECTORAS



BENEFACTORAS



ORGANISMOS PÚBLICOS



COLABORADORAS

- › Aaw Analytics SI
- › Abarca Y Ruiz SI
- › Abcambas
- › Ac Basic La Alcarria S.L.
- › Ac Campo De Las Naciones S.L.
- › Ac Dos Hoteles S.L.
- › Ac Hoteles Algeciras S.L.
- › Acciona S.A.
- › Achm Spain Management S.L.
- › Acierta Asistencia
- › AEB
- › Aero Hobby
- › Af Films & Productions S.L.
- › Aida Ayuda Intercambio Y Desarrollo
- › Airplane Solutions S.L.
- › Aje Group
- › Albarcardama Caminha LDA
- › Alcarria Hotel Guadalajara S.L.U.
- › Aliara GIp SI
- › Alilpama SI
- › Alk
- › All Cms
- › A&O
- › Allianz Direct Versicherungs-Ag
- › Alvatross By Satec S.L.
- › Am Pm Consulting
- › Amazon Road Transport Spain S.L.
- › Amazon Spain Fulfillment S.A.U.
- › Ambar Partners S.L.
- › Ambers Co Real Estate S.L.
- › AMPA Ceip Miguel Hernandez De Getafe
- › Amundi Iberia Sgiic S.A.
- › Ana Navasquillo Lorda
- › Anca Parque Del Retiro S.L.
- › Ankara Azafatas
- › Anne-Sophie De Roquefeuil
- › Aon Consulting
- › Ap6 La Pelicula Aie
- › Aralda Valle S.L.
- › Arcano Asesores Financieros S.L.
- › Ardian Spain S.L.
- › Arf Arquitectura Urbanismo y Construcción
- › Arnold Madrid S.L.
- › Arquitectura e Interiorismo Proyectos

COLABORADORAS

- › Arquitectura Interior Geka S.L.
- › Arte En Boca SCP
- › Asesores Forenses y Financieros S.L.
- › Ashurst
- › Asitur Asistencia S.A.
- › Asoc. Antiguos Alumnos Colegios Nuestra Señora del Recuerdo
- › Asociación De Voluntarios De Caixabank
- › Asociación Decrux
- › Asociacion Nuevo Futuro Sirio
- › Astor Asoc Padres Niños Disc.Int
- › At Sistemas S.R.L
- › Atípica Producciones S.L.
- › Aunna Network S.L.U.
- › Aventuras Literarias S.L.
- › Avis
- › Ávoris Retail Division S.L
- › Axactor
- › Ayuntamiento De Vallanca
- › Ayvens
- › Bacira Asociados
- › Bain & Company Iberica
- › Baker & Mckenzie
- › Bambú Producciones
- › Banco Cooperativo Español
- › Barmas Beauti
- › BBVA
- › Beka Financial Markets Holdings S.L.
- › Belagua 2013 S.A
- › Belagua Cartagena S.L.U.
- › Belagua Madrid S.L.
- › Belagua Málaga S.L.
- › Biopharma Spain Slu
- › Blackrock Investment Management Limited
- › Blank Producciones Audiovisuales S.L.
- › Blecua Legal
- › Blizzardfilms Aie
- › Bnp Paribas Sucursal en España
- › Bor Market S.A.
- › Borboleta Marketing S.L.
- › Boronia Home Sl
- › BP Energia España S.A.U.
- › Brandelicious S.L.
- › Broseta
- › Burson Cohn Wolfe S.L.
- › Cabana Glow S.L.
- › Cabot Financial Spain S.A.
- › Caixa Rural D'algemesi S.Coop
- › Camara Oficial De Comercio De España
- › Camelia Danciu
- › Camfer Propetines Holding S.L.U.
- › Campo Simbolico S.L.
- › Campofrío
- › Camporredondo Puerta De Hierro
- › Cap Ingelec
- › Cap Ingelec Establecimiento Permanente
- › Cap Ingelec Spain
- › Capital Energy Engineering S.L.
- › Câritas Regional De Andalucia
- › Carlos Espinosa De Los Monteros
- › Carnicerias Gancedo
- › Casas Pusa S.L.
- › Caser Residencial S.A.U
- › Caser Valores E Inversiones S.A.
- › Castellana 7 Asesores S.L.
- › Caster Communications S.L.
- › CBRE
- › CEE Fundacion Prodis
- › Cegos
- › Centro Maria Corredentora
- › Centro Tecnológico Lgai, S.A.
- › Cesce
- › Césped Artificial Armon,S.L.
- › Chamis S.L.
- › Chep (Spd Meals)
- › Christie's Ibérica S.L.
- › Citibank Europe Suc.España
- › Cito Centro Infantil De Terapia Y Ocio
- › Clarins Spain S.A.
- › Clear Channel España
- › Clikalia - Clipiso
- › Clinica Baviera
- › Clinica Oftalmologica Velázquez
- › Clinica Ortondoncia Del Noroeste S.L.
- › Clinica Qsana
- › Clinicas Del Toro S.L.
- › Clq Concept S.L.
- › Cms Albiñana Suarez De Lezo S.L.P
- › Coandco Espacios S.L.
- › Coca Cola European Partners Iberian SLU
- › Compensador Servicios Juridicos
- › Consejo General De Colegios Oficiales
- › Const. San Jose Sa El Ejidillo Viveros
- › Consulting Fsn
- › Consulting Integral Joser S.L.
- › Contents Area S.L.
- › Contratas Soller S.L.
- › Contubernio S.L.
- › Crowdfarming
- › Crowdlog S.L.
- › Culpa Mia S.L.U.
- › Cundall
- › Cushman&Wakefield
- › Dacaanalpa S.L.
- › Danserlu Inversiones S.L.
- › Dealing With People S.L.
- › Decide Soluciones S.L.
- › Decrux Lux S.L
- › Deloitte Abogados Y Asesores
- › Deloitte Strategy Risk &
- › Deloitte Technology & Transformation
- › Dentons Abogados
- › Desarrollos Hoteleros Coslada S.L.
- › Desprosa
- › Deutsche Bank S.A.E.
- › Dim S.L.
- › Dla Piper
- › Donte Group S.L.
- › Dräger Qara-Ehs Departament
- › Eatdelux S.L.
- › Edgar Alegre Losada
- › Edistymme S.L.
- › Edmond The Rothschild
- › Edp Renewables S.L.
- › EDT Eventos S.A.
- › Egeda
- › El Deseo
- › El Desorden Legado S.L.U.
- › El Juego Del Alma La Serie S.L.
- › El Marjar De Jarama
- › Elsa Villalba Poncet
- › Emergia Contact Center S.L.
- › Emerson
- › Envela S.L.
- › Erbu Consult S.L.
- › Escuelas De Est.Superiores Esic Sacerdot
- › Eventopasalabolsa S.L.
- › Exolum
- › Expedia Spain, S.L.
- › Expleo Iberia S.L.U.
- › Externa Marketing Events Sa
- › EY
- › Eyeci
- › Fantastic Ventura
- › Fernando Larrea Pena
- › Food Services Project S.A.
- › For Days Investment 3000
- › Forum Gpa S.L.
- › Francisco Javier Anitua Ortiz De Artiñan
- › Fremman Capital
- › Freshfields Partg Mbb Sucursal
- › Freshly Cosmetics
- › Frutality S.L.
- › Fund. María Cristina Masaveu
- › Fundac. Universitaria San Pablo Ceu
- › Fundac. Universidad Autónoma Madrid
- › Fundació Eurofirms Foundation
- › Fundación 3m
- › Fundación Accenture
- › Fundación Amara
- › Fundación Antoni Serra
- › Fundación Aon
- › Fundación Carolina
- › Fundación Caser Para La Dependencia
- › Fundación Domus Vi
- › Fundación Gondra Barandian
- › Fundación Hazloposible
- › Fundación Hospitalaria De La Orden De María
- › Fundación Ibercaja
- › Fundacion Juan March
- › Fundación Kpmg
- › Fundacion Naturgy
- › Fundación Para El Fomento Del Desarrollo
- › Fundacion Pequeño Deseo
- › Fundacion Pro Bono España
- › Fundacion Promocion Social
- › Fundacion Quironsalud
- › Fundación Randstad
- › Fundación Renta4
- › Fundacion Villacisneros
- › Furia Tv S.L.
- › Futuroelectric2010 S.L.
- › Fyi Comunicación S.L.
- › Gabriel Arqueros Martín
- › Gabsa Consulting S.L.
- › Galuma Real Estate
- › Gamez Asesores Sl
- › Garmar S.L.
- › Garvama S.L.
- › Gazebo Estudio S.L.
- › Gdes Win S.L.
- › General Optica
- › Gestamp Corp
- › Gissa Espale
- › Global Business Travel Spain S.L.U
- › Global Management Technical Architectu
- › Globomedia
- › GMS Management Solutions S.L
- › GMV Soluciones Globales Internet Sa
- › Gómez-Acebo Y Pombo Abogados
- › Good & Consumer Products S.L.
- › Greenside Asset Management Sgiic S.A.
- › Grupo Bonolical S.L.
- › Grupo Dia
- › Grupo Hamarimba Sl
- › Grupo Inmobiliario Gomendio Sl
- › Grupo Inversiones Olcasa Sl
- › Grupo Jpg S.A.
- › Grupo Serveo S.L.
- › Grupo Topgel S.L.
- › Grupo Veritex
- › Gsk
- › Gublin Homes S.L.
- › Gupiael 3
- › Havas Media Group
- › Hbv Treinta Y Dos Valencia S.L.
- › Hdi
- › Health Advertising Dawa S.L.U.
- › Helios Healthcare Spain S.L.U.
- › Hilti Española S.A.
- › Holcim España S.A.
- › Hostelería Unida Macalani S.L.
- › Hotel Cordoba Estación S.L.
- › Hotel Project Mastia S.L.
- › Hotel Project Porto Lda
- › Hotel Project Tenerife S.L.
- › Hotel Proyect Cincuenta S.L.U.
- › Hotel Proyect Cincuenta Y Uno S.L.
- › Hotel Proyect Sabaters S.L.
- › Hotel Santo Mauro S.L.
- › Howden
- › IAG
- › Ices España Exportacion E Inversiones E.
- › Ignis Growth S.L.
- › Ileana Adela Doci
- › Implantes Velazquez S.L.
- › Incluyeme Cine Y Ty S.L.
- › Indra Minsait
- › Informa S.A.
- › Ing Bank
- › Iniciativas Vionta S.L.
- › Inmobiliaria Nuncio
- › Inmotrendy S.L.
- › Inmuebles Tribeca S.L.
- › Inspiración Al Cuadrado
- › Insst. Dpto. Divulgacion y Formación
- › Institución Educativa Sek S.L.
- › International Academic Program INC

COLABORADORAS

- › International Business Machines S.A.
- › Inverhotel 2000 S.L.
- › Inversiones Lledo Valero S.L.
- › lot
- › Iron Mountain España Sa
- › Itbc Group Tecnología Spain S.L.
- › Ja Garrigues S.L.P.
- › Janssen-Cilag S.A.
- › Javaloyes Legal S.L.
- › Jcdecaux
- › JPMorgan
- › 101 Katering Central S.L.
- › Kings College
- › Kiosko De Pixta S.L.
- › Kiwi Comunicacion S.L.
- › Kloss Klosser Sl
- › Kmaxdon S.L.U.
- › Komatsu España S.L.
- › Kpmg Auditores S.L.
- › Kreab
- › Kubaloo Cb
- › La Mallorquina
- › La Popos Producciones S.L.
- › La Tienda De Toñi Y Loli
- › Laboratorios Farmaceuticos Rovi
- › Laura Alarco Studio S.L.
- › Leaseplan Servicios S.A.U.
- › Letsfinance Sl
- › Levadura Alcala De Henares
- › LF Confección y Diseño Textil S.L.
- › LG
- › Liberty Specialty Markets Europe Sucursal En España
- › Licuas S.A.
- › Life Technologies Limited
- › Lighthouse Disruptive Innovation
- › Lima Lino Sociedad Civil
- › Linea Directa Aseguradora S.A.
- › Linklaters S.L.P
- › Logista
- › Logistar Real S.L.
- › Logistar Real S.L.
- › Loygar e Hijos CB
- › Lukkap Consultants S.L.
- › M D Anderson International España
- › Mac Guffin S.L.
- › Madcup
- › Madrid Theme Park Management S.L.
- › Maex Malaga S.L.U.
- › Maldone Mugiro S.L.
- › Mantequeras Arias
- › Manuel Lora Tamayo Villaceros
- › Mapfre Asistencia
- › María Lorenzo Meyer
- › Marisa Rodríguez Abarrio
- › Marmara-Eventosmph S.L
- › Masia El Carmen, S.L.
- › Master.D
- › Mentas Sospechosas S.L.
- › Merino Y Merino Producciones S.L.
- › Meta Global Creator S.L
- › Metro De Madrid
- › Mido Concept Store S.L.
- › Minerva Red Mujeres In
- › Mirador De La Barquera
- › Moeve
- › Momoletao S.L.
- › Mondélez
- › Montajes Essocald Industriales S.L
- › Montedia S.L.
- › Monty Global Payments
- › Mozzafiato Hosteleria S.L.
- › Mpa&Cut S.L.
- › Ms Decor S.L.
- › Mulinazzo Team
- › Murph Media Group S.L.
- › Museo Nacional Del Prado Difusión
- › Mutualidad De La Abogacia
- › Muytu Labs S.L.
- › Nanook Never Blink S.L.
- › Natixis
- › Naturclara S.L.
- › Nested Living S.L.
- › Netflix Servicios De Transmision España
- › Notes From Spain
- › Now Universel S.L.
- › Nueva Soltaica S.L.
- › Nutreco Iberia S.L.U
- › Nutrion Interncional S.L.U.
- › Oftenplusneverminus S.L.
- › Ohla
- › Oliver Wyman Sl
- › Openwealth S.A.U
- › Optica La Luneteria
- › Orientacion Hacia El Mercado S.L.
- › Palacio Tondon S.L.
- › Palladium
- › Pap Producciones S.L.
- › Parker Hannifin Italy Srl. Suc. En Espa
- › Parque Denali Slu
- › Pasteleria Pinocho S.L.
- › Patentes Talgo S.L.U
- › Patricia Centenera López-Santacruz
- › Pb Arquitectura S.L.
- › Pequebox S.L.
- › Peris Costumes S.L.
- › Pfizer
- › Pina Partners S.L.
- › Placas De Piezas Y Componentes
- › Play Nxt Ventures S.L.U.
- › Pms Recursos S.L.U
- › Por El Amor Al Arte Producciones Sl
- › Pricewaterhousecoopers Asesores Negocio
- › Prinzipal Partners Executive Search S.L
- › Proctergamble
- › Propelland España S.L.
- › Pwc Auditores Sl
- › Q-Impact Fund Ii Fese
- › Q-Impact I Fese
- › Qualitas Funds Direct Ii A, Scr
- › Qualitas Mutual Private Equity Program
- › Quiñon Gestión Ed Servicios S.L.
- › Quum Comunicación S.A.
- › Rakku Homes S.L.
- › Ramón Y Cajal Abogados
- › Rcc At Harvard, Inc.
- › Real Academia De Bellas Artes De San
- › Realia Business
- › Redeia Corporación S.A.
- › Reiwa Heathcare S.L.
- › Rentable Posible Sencillo Internet S.L.
- › Repsol Petroleo, S.A.
- › Repsol S.A.
- › Reserva Del Paraiso S.L.
- › Restaurante Llantén
- › Roberta Bortoloso
- › Roble Y Sauce S.L.
- › Rolosa Asesoramiento Integral S.L.
- › Rovi Pharma Industrial Services Sau
- › Royal Canin Iberica S.A.
- › Royal Metropolitan España S.A.
- › Rpa Events S.L.
- › Rpc Spain S.L.
- › Rtv
- › Rue Des Capucines, S.L.
- › Saffron Rice S.L.
- › Sage Spain S.L.
- › Sahara Restaurant CB
- › Salud Madrid S.L.
- › Samantha Vallejo Najera Catering
- › Samsung
- › Sanofi
- › Sant Gervasi Inmobiliaria S.A.
- › Santander Asset Management
- › Santen Pharmaceutical Spain S.L.
- › Sap Emea Inside Sales S.L.
- › Sartorius Stedim Spain S.A.
- › Savills Re Spain S.A.
- › Schindler
- › Sdg Consulting España S.A.
- › Sdgpt-Strategy Decision Governance
- › Securitas Direct España S.A.U.
- › Sermanfer
- › Serrano Y Roso Ag. Seguros S.L.
- › Serveo Servicios S.A.
- › Servicios Generales De Gestión S.L.
- › Servihabitat Servicios Inmobiliarios S.L.U.
- › SGS España
- › Shiseido
- › Shoopo Sons S.L.
- › Sierra Tres Wellness Living
- › Sigue y No Pares Aie
- › Silver Prime S.L.
- › Simmons & Simmons
- › Singular Bank
- › Singular Talent S.L.
- › Siste De Vargas S.L.
- › Sistemas Avanzados Tecnología
- › Sisters Forever S.L.
- › Skydance
- › Sociedad De Tasación S.A.
- › Sodexo Soluc. Motiv. España
- › Sodira
- › Soluciones Técnicas Mtech S.L
- › Solutions For Growth Consulting S.L.U.
- › Somovillas S.L.
- › Spot Hoteles S.L.
- › St Consultores S.L.
- › Starcom Mediavest Group Iberia S.L.U.
- › Stef Iberia S.A.U.
- › Stellantis & You España S.A.U
- › Stratio Big Data Inc Suc. España
- › Strauman Group
- › Studio Torden S.L.
- › Sulis Health Center
- › Suntory
- › T2o Admedia Services S.L.
- › Tafusa S.L.
- › Tany Gran Psicología Y Formación S.L.P.
- › Tarvia Mantenimiento Ferroviario, S.A.
- › Tecman Wood S.L.
- › Teresa Llana Armendariz (Lakspain)
- › Terumo Europe España S.L.
- › Teva Pharma S.L.
- › The Best Specialty Coffee S.L.U.
- › Tinko Consulting S.L.U.
- › Tipsa
- › Tms Produccion Audiovisual S.L.U.
- › Toychic 2020 S.L.
- › Trf Madrid Pa S.L.
- › Twentyfour Seven Group
- › Ultralytics INC.
- › Unicef España
- › Uniquita Burgos 2002
- › Universidad Complutense De Madrid
- › Ups Scs Spain S.L.
- › Uria Menendez Abogados S.L.P
- › Ute Jardines Historicos Vsm-Csj-Ej
- › Utopicus Innovación Cultural, S.L.U.
- › V.A.Z. Los Lotes De España S.L.
- › Vade Estudio S.L.
- › Valoriza Servicios Medioambientales S.A.
- › Vas Intelligence Iberica S.L.
- › Venue Image Driver S.L.
- › Veolia España S.L.U.
- › Vermilion Invest
- › Viajes Pacifico S.A
- › Vigorizante S.L.
- › Vintage Estilistas CB
- › Visionlab
- › Viso Farmacéutica
- › Voila Producciones Artisticas
- › Volies
- › Voxel Estudios S.L.
- › W.R. Berkley Europe Ag Suc. España
- › Warner Bros Entertainment España
- › White&Case
- › Wic For Biz S.L.
- › Willis Towers Watson
- › Worldline
- › Zafir Afe Consulting S.L.

EMPRESAS CONTRATANTES

- › Accenture
- › Allen&Overy
- › Allfunds Bank
- › Amara NZero
- › American Express
- › Applus
- › Arcano
- › Ardian
- › ASG Homes
- › Azora Capital
- › Azucarera
- › Baker&McKenzie
- › Balder IP Law
- › Banco Pichincha
- › Barter Energy
- › Berkley
- › Bidfood Iberia
- › Biogran
- › Bird & Bird
- › Blecua Legal
- › Bonduelle
- › Cabot Financial
- › Campofrío
- › Candela Medical
- › Capital Energy
- › Caser Residencial
- › Caser Seguros
- › Catergest
- › CBRE
- › Cepsa
- › Clear Channel
- › Clikalía
- › Clínica Baviera
- › Colegio Gredos San Diego
- › Colegio Internacional J. H. Newman
- › Colegio Las Acacias
- › Colegio Menesiano
- › Colegio Nuestra Señora del Recuerdo
- › Colegio Virgen de Mirasierra
- › Colegio Zurbarán
- › Crowdfarming
- › Cuatrecasas
- › Cushman&Wakefield
- › Dachser
- › Daimler
- › DO EAT
- › Donte Group
- › Ebro Foods
- › EDP
- › Emerson
- › Eulen
- › EY
- › FEM Shipbrokers
- › Feu Vert
- › Fever
- › Filantrópico
- › Forum
- › Four Seasons
- › Freshfields
- › Frida Dorsch
- › FUAM
- › Fundación Prodis
- › Garrigues
- › GMP
- › Grupo Massimo Dutti
- › Gunni&Trentino
- › HDI Global
- › Heineken
- › Hogan Lovells
- › Howden Iberia
- › Huakal
- › Ignis
- › IL Colegio Odontólogos y Estomatólogos 1 región
- › IMF
- › ING Direct NV Sucursal en España
- › Intrum
- › JP Morgan
- › JPG
- › Laboratorios Rovi
- › LafargeHolcim
- › Lexer
- › Linklaters
- › LVMH
- › Management Solutions
- › Mantequerías Arias
- › Mediacrest
- › Merck
- › Merlin Properties
- › Ministerio Asuntos Exteriores
- › Ministerio de Educación y Formación Profesional
- › Montero Aramburu
- › Monty Global Payments
- › MRM / Mc CANN
- › Natixis
- › Nicoli
- › NTT Data
- › Nutreco
- › Pérez Llorca
- › Plataforma Logística Meco - Inditex
- › Proa Capital
- › Prosegur
- › Ralph Lauren
- › Ramón y Cajal Abogados
- › Sacyr
- › Saeta Yield
- › Santander Global Facilities
- › Santander Operaciones
- › Satec
- › Schindler
- › Schweppes
- › Serlingo
- › Skydance Animation Madrid
- › Spencer Stuart
- › Stellantis & You España
- › Terumo
- › The Cocktail
- › U1st Sports
- › Unión de Créditos Inmobiliarios
- › Vantage Towers
- › Visionlab
- › Vodafone
- › White&Case
- › Willis Towers Watson
- › Zoos Ibéricos

EMPRESAS QUE HAN ACOGIDO PERSONAS DE PRÁCTICAS

- › Abogacía del Estado
- › Acciona
- › Algadi
- › American Express
- › Ardian
- › BBVA
- › CBRE
- › Cepsa
- › Colegio Madrid
- › Colegio Porvenir
- › Día
- › Donte
- › EDP
- › Estudio Luisa Olazabal
- › Filantrópico
- › Fundación CEE Prodis
- › Herbert Smith Freehills
- › Hermanitas de los Pobres
- › Hewlett Packard Enterprise
- › IES Julio Verne
- › IMF
- › King's College
- › Kyndryl
- › Lenovo
- › Luna &Wanda
- › Mensajeros de la Paz
- › Mutua Universal
- › Pérez Llorca
- › PRIM
- › QUUM
- › Rothschild
- › Satec
- › Signify
- › Unión de Créditos Inmobiliarios
- › ditos Inmobiliarios
- › White&Case

PROBONOS

- › Bain & Company
- › Bird & Bird
- › Cuatrecasas
- › Fundación Probono España
- › Jones Day
- › Kpmg
- › Pérez - Llorca
- › Roca Junyent
- › Tango

TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN

- › 3m
- › Acciona
- › Ajegroup
- › All Funds
- › Amazon
- › Arcano
- › Bain
- › Bankinter
- › Bbva
- › Berckley
- › Bp
- › CaixaBank
- › Celonis
- › Cepsa
- › Clearchannel
- › Deloitte
- › Divt
- › EDP
- › Eurofirms
- › Everest
- › Expedia
- › Family Days PRODIS
- › Fundación Ranstad
- › Grupo Santander
- › Hardis-Group
- › Hazlo Posible
- › Iberdrola
- › Ibm
- › Insight
- › Jnj
- › Keywords
- › KPMG
- › Kyndryl
- › Linea Directa
- › Mantequerías Arias
- › Mckensey
- › Mufg
- › Nutreco
- › Nuveen Global
- › Palladium
- › Parker
- › Pernord Ricard
- › Pfizer
- › Prinzipal Partners
- › Red Eléctrica (Volies)
- › Samsung
- › SAP
- › Savills
- › Telefónica
- › Terumo-Europe
- › Teva
- › The Cocktail
- › Uci
- › Uria
- › Utopicus
- › Volies (Mondelez)

MERCADILLOS

- › ABG
- › Acciona
- › Ajegroup
- › Allen&Overy
- › Amex
- › Arcano
- › Axactor
- › Bain&Company
- › Baker&Mczenie
- › Bankinter
- › BBVA
- › BP
- › Broseta
- › Caixabank
- › Cepsa
- › Cesce
- › CHEP
- › Clikalia
- › Coca Cola
- › Cuatrecasas
- › Deloitte
- › Deutschebank
- › Dia
- › Edp
- › Enel
- › Exolum
- › F. Aon
- › F. Mahou
- › Family Day Prodis
- › Freshfields
- › Garrigues
- › Gestamp
- › Getnet
- › Grupo LPG
- › Gsk
- › Havas
- › Hilti
- › Icx
- › Insight
- › Jcdecaux
- › JTI
- › Keywords
- › KPMG
- › Kreab
- › Kyndril
- › Leaseplan
- › Lexer
- › LG
- › Linklaters
- › Logista
- › Madcup
- › Masterd
- › Mckinsey
- › Minsait
- › Mondelez
- › MUFG
- › Nutreco
- › Nuveen
- › Ohla
- › Pfzier
- › Prodismarket
- › Pwc
- › Realia
- › Royal Met
- › Sacyr
- › Sage
- › Samsung
- › Sanofi
- › Santander
- › SAP
- › Schindler
- › Serveo
- › SGS
- › Stef
- › Stellantis
- › Straumman
- › Suntory
- › Telefonica
- › Teva
- › The Cocktail
- › UCI
- › Voiles - Sanitas
- › Willis Towers
- › Worldline



José N. y Raquel G. atendiendo un mercadillo solidario en las oficinas de Arcano.

GRACIAS

a las instituciones, empresas y a todos los colaboradores que hacéis posible que Prodis pueda realizar sus proyectos con la calidad y excelencia que las personas con discapacidad intelectual merecen.



📍 Bulevar Indalecio Prieto, 2 28032 Madrid

☎ Tel. 91 371 53 51

✉ info@fundacionprodis.org

🌐 www.fundacionprodis.org

Nuestras Fundaciones están inscritas en el Registro de Fundaciones de la Comunidad de Madrid. La Fundación Prodis está con el nº 482, y la Fundación CEE Prodis con el nº 755.