

NO

**PODRÁ
PRACTICAR
NINGÚN
DEPORTE.**



ANDREA.

Dos veces
campeona de
España en
Kárate.

Nunca aceptó
un “no”.

MEMORIA 2025

*25 años acompañando a personas
con discapacidad intelectual hacia
una **vida plena**.*

CONTENIDO

01	Abriendo camino hacía el futuro	4
02	Carta de la presidenta	8
03	¿Quienes somos?	12
04	Nuestros servicios	28
05	Centro Especial de Empleo	68
06	Apoyo al Centro M ^a Corredentora	76
07	Financiación y reconocimiento para proyectos	78
08	Comunicación y eventos	86
09	Colaboración con empresas	96



ABRIENDO CAMINO HACIA EL FUTURO

Personas con discapacidad, familias, empresas, voluntarios, colaboradores, todos unidos en la Fundación Prodis, para hacer posible un futuro donde cada uno ocupe el lugar que merece en nuestra sociedad.

01



En la Fundación Prodis trabajamos cada día por construir una sociedad más justa, inclusiva y solidaria, haciendo posible un futuro lleno de oportunidades para las personas con discapacidad intelectual, donde cada persona encuentre su lugar, con profesionalidad, respeto, cercanía y compromiso.

La memoria 2025 quiere ser también una celebración compartida. Después de haber conmemorado nuestros 25 años de trayectoria, seguimos mirando al futuro con la misma ilusión y responsabilidad, acompañando y abriendo camino a las más de 550 personas con discapacidad intelectual a las que atendemos.

Nada de esto sería posible sin el apoyo de todas las personas, entidades y organizaciones que formáis parte de este proyecto común. Con vuestras donaciones económicas o en especie, vuestro acompañamiento, vuestro asesoramiento, vuestro tiempo y vuestro esfuerzo, seguís ayudándonos a transformar vidas y a construir nuevas oportunidades.

Gracias por seguir caminando a nuestro lado.

25 AÑOS ABRIENDO CAMINO HACIA EL FUTURO

Los 25 años de la Fundación Prodis no hubieran sido posibles sin el apoyo y compromiso de las familias, las empresas, los profesionales y nuestros patronos. Gracias a todos a ellos, hemos conseguido consolidarnos como una entidad referente en la formación y la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual. Por eso, con este 25 aniversario hemos querido dar voz a personas que nos han acompañado en estos años.

Natalia Hernando, profesional del Área de RSC de UCI



"Hay algo de lo que nos sentimos especialmente orgullosos en UCI, que es la creación del Programa de Educación Financiera para personas con discapacidad intelectual. Surgió de una conversación informal y nos llevo a poner en marcha la creatividad e innovación a crear este programa específico con varias sesiones, que además ha favorecido el voluntariado de nuestros empleados y a romper barreras con la discapacidad intelectual."

Isabelle Martin, madre de un joven con discapacidad intelectual



"Prodis ha supuesto para nosotros un gran compañero de viaje, porque nos ha ido acompañando en cada una de las etapas de nuestro hijo. Ha respetado el ritmo de crecimiento de nuestro hijo pero también el nuestro. Y todo ello, al mismo tiempo que nos ha ido retando a nuevas oportunidades para él. Nos ha abierto los ojos a posibilidades que nunca habíamos imaginado como por ejemplo que lleve 14 años trabajando en una empresa."

María D'Orey, profesora del Programa Avanzas de la Fundación Prodis



"Llevo desde 2015 trabajando en Prodis y me quedo por el proyecto, por el equipo de profesionales que están aquí, me quedo por las alianzas que se han construido con las familias. También porque encontré un lugar donde crear cosas útiles para beneficiar a personas concretas, para que su calidad de vida mejorase. A nivel profesional me ha aportado muchísimo aprendizaje, he estimulado mi curiosidad y mi capacidad de innovación."

Javier Garesse, trabajador con discapacidad intelectual de nuestro CEE



"Prodis ha significado una fundación que me ha dado la oportunidad de tener un trabajo, de tener un grupo de amigos, de pertenecer a una gran familia, contar con unos profesionales que han estado conmigo, con mi familia. Nos han ayudado en todo lo que hemos necesitado y nos han dado todo el apoyo en todo momento. Gracias a Prodis conseguí hacer el Máster y conseguir un trabajo."

¡Descubre las entrevistas completas!





CARTA DE LA PRESIDENTA

“En 2025, en Fundación Prodis, celebramos con profundo orgullo y satisfacción, 25 años de compromiso y duro trabajo, en favor de la inclusión social y laboral de cientos de personas con Discapacidad Intelectual. Una oportunidad única para recordar y honrar, a ese grupo de padres y profesionales del Centro de Educación Especial María Corredentora, que, en el año 2000, decidió no aceptar un “NO” como respuesta, y puso en marcha, con enorme esfuerzo y visión, la Fundación Prodis.”

02



CARTA DE LA PRESIDENTA

Estimados amigos y colaboradores:

En 2025, en Fundación Prodis, celebramos con profundo orgullo y satisfacción, 25 años de compromiso y duro trabajo, en favor de la inclusión social y laboral de cientos de personas con Discapacidad Intelectual.

Una oportunidad única para recordar y honrar, a ese grupo de padres y profesionales del Centro de Educación Especial María Corredentora, que, en el año 2000, decidió no aceptar un “NO” como respuesta, y puso en marcha, con enorme esfuerzo y visión, la Fundación Prodis.

Aquellos primeros pasos llenos de ilusión sentaron las bases de lo que hoy es Prodis: un referente en inclusión sociolaboral de personas con Discapacidad Intelectual y una organización con valores sólidos y un propósito claro: lograr que las personas con Discapacidad Intelectual tengan una vida plena, donde la felicidad, la dignidad, la alegría, la autonomía o el sentido que aporta el trabajo, esté al alcance de todas ellas.

Durante estos 25 años hemos alcanzado hitos muy significativos. En 2005, pusimos en marcha el Programa Promotor, primer título universitario para personas con Discapacidad Intelectual en la Universidad Autónoma de Madrid. En 2011, inauguramos nuestra actual sede, además de nuestro Servicio Integral Ocupacional, y nuestro Centro Especial de Empleo. Unos años más tarde, en momentos de enorme incertidumbre tras la pandemia, lanzamos nuestro Instituto de Formación Inclusiva I360 y nuestro programa de envejecimiento activo, Senior, y más recientemente, en 2024, creamos nuestro programa de vida independiente.

Estos son solo algunos ejemplos de los más de 26 programas y servicios que a lo largo de estos años hemos ido desarrollando, con el único objetivo de acompañar y dar respuesta a las distintas necesidades de apoyo de las personas con Discapacidad Intelectual y de sus familias.



Estos programas y servicios han generado una transformación real en la vida de más de 550 personas. Demostrando que estos 25 años de dedicación, han valido la pena.

Quiero expresar mi más sincero agradecimiento a quienes han hecho posible este camino, a los miembros fundadores y patronos, al equipo de profesionales, a los voluntarios, a los donantes y empresas aliadas, y muy especialmente a las personas con Discapacidad Intelectual y a sus familias, verdaderos protagonistas de esta historia.

Mirando hacia el futuro, abordamos grandes desafíos: innovar nuestra formación para el empleo en la era de la Inteligencia Artificial; adaptar los apoyos que prestamos para dar respuesta al envejecimiento progresivo de la población; desarrollar nuevas iniciativas que den respuesta a los deseos de vida independiente de los más jóvenes...estos, son solo algunos ejemplos de los principales retos que deberemos enfrentar, pero en Fundación Prodis, seguiremos trabajando con determinación para transformar estos desafíos en nuevas oportunidades de inclusión para las personas con Discapacidad Intelectual. Os invitamos a seguir caminando con nosotros. Juntos podemos continuar escribiendo una historia de llena de luz y oportunidades.

Fundación Prodis: 25 años sin aceptar un “no”. 25 años abriendo camino hacia el futuro.
¡Muchas gracias!

Un fuerte abrazo,
Soledad Herreros de Tejada





¿QUIÉNES SOMOS?

La Fundación Prodis es una institución sin ánimo de lucro, referente en acompañar y formar integralmente con profesionalidad, respeto, cercanía y compromiso a personas con discapacidad intelectual con el objetivo de que se conviertan en miembros activos y de pleno derecho en la sociedad.

03



LA FUNDACIÓN PRODIS Y SU CEE

RASGOS DE IDENTIDAD

PATRONATO

NUESTRA HISTORIA

TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO

EQUIPO HUMANO

RESULTADO ECONÓMICO

NUESTRO COMPROMISO

LA FUNDACIÓN PRODIS Y SU CEE

La Fundación Prodis es una institución sin ánimo de lucro, referente en acompañar y formar integralmente a personas con discapacidad intelectual para su inclusión real en la sociedad y en el mundo laboral.

Creemos en el valor real que aportan las personas con discapacidad intelectual a la sociedad y en la capacidad transformadora de su participación para conseguir un mundo más diverso y justo.

En la Fundación Prodis, con sede en Madrid, trabajan más de 200 profesionales para formar y apoyar de manera directa e integral a más de 550 personas con discapacidad intelectual y a sus familias.

Nuestro modelo de trabajo está centrado en las necesidades de cada una de las personas a las que atendemos, personas únicas con una serie de necesidades particulares a las que tratamos de dar respuesta en todas las etapas de su vida a través de distintos proyectos, servicios y actividades diseñados para desarrollar todo su potencial.

En 2011 creamos nuestro Centro Especial de Empleo, dirigido a crear empleo de calidad en un entorno protegido para 90 personas con discapacidad intelectual. Un lugar de inclusión, que tiene el objetivo de ser sostenible mediante la prestación de servicios profesionales a las empresas, innovando y creando nuevas oportunidades laborales para las personas con DI.

“Creemos en una sociedad más justa y humana, construida entre todos, donde la autonomía, la dignidad, la felicidad y el valor transformador del trabajo sean una realidad para todos.”



FORMACIÓN PARA LA INCLUSIÓN

- Programa de Transición Escal-A
- Programa Preuniversitario Avanzas
- Título Universitario Promotor
- Máster en Servicios Jurídicos y Empresariales



SERVICIO DE INCLUSIÓN LABORAL

- En la empresa
- En nuestro CEE
- En nuestra franquicia social Inditex for&from



SERVICIO INTEGRAL OCUPACIONAL

- Área Ocupacional
- Área de Inserción Laboral
- Área de Ajuste Personal y Social



SERVICIO PSICOSOCIAL

- Área Terapéutica
- Estimulación Cognitiva
- Aula Senior
- Vida Independiente



PROGRAMAS DE DESARROLLO PERSONAL

- Comunicación y Lenguaje
- Actividades Complementarias
- Ocio y Gestión del Tiempo Libre
- Servicio Integral de Deporte y Salud



INSTITUTO DE FORMACIÓN INCLUSIVA i360º

- Familia - Juntos
- Empresas - Alianza
- Personas con DI - Educaprodis
- Docentes - Campus de inclusión
- I+D+I



RASGOS DE IDENTIDAD

MISIÓN

En la **Fundación Prodis** contribuimos, desde el compromiso ético, a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y la de sus familias, apoyando y promoviendo su plena inclusión en una sociedad justa y solidaria.

A través de nuestro **Centro Especial de Empleo Prodis**, proporcionamos empleo estable y de calidad a personas con discapacidad, principalmente con discapacidad intelectual, en todos los ámbitos laborales en los que sea posible.

VISIÓN

PRODIS quiere ser una Fundación:

- | Comprometida con las personas con discapacidad intelectual.
- | Que busca la excelencia en su gestión.
- | Referente como agente de cambio hacia una sociedad más justa y solidaria.

VALORES

- | Dignidad y respeto.
- | Justicia e igualdad.
- | Compromiso y responsabilidad.
- | Integridad y confianza.
- | Vida plena y felicidad.
- | Altruismo y solidaridad.
- | Diálogo y libertad de expresión.
- | Apertura e innovación.
- | Pasión e ilusión.
- | Cooperación y trabajo en equipo.
- | Calidad y mejora continua.

PATRONATO

Prodis está formado por el trabajo conjunto de dos fundaciones, que tienen dos patronatos diferenciados.

Soledad Herreros de Tejada y Luca de Tena

Presidenta

PATRONATO FUNDACIÓN PRODIS

Gabriel Castañón González
Vicepresidente
Sara Pardo Rodríguez
Secretaria General
Blanca Ayora Prat
Tesorera

PATRONOS

William Harry Derrenger
Diego Arana Muguruza
Íñigo Churruca Bonilla
Leire Larracoechea San Sebastián
Lola Izuzquiza Gasset
Borja Moreno de los Ríos
Herreros de Tejada
Sol Anítua Ortiz de Artiñano

PATRONOS HONORARIOS

Manuel Ruiz de Gopegui Dronda
José Antonio Bellido Moltó
Jaiver Anítua Echeverría
Cristina Fernández Zapata
Amelia Díaz-Guardamino Delclaux
José Ignacio Echegaray del Campo
Isabel Maier Allende
Conchita Migoya Calvo-Sotelo
Concha Piñera Meana
María Soledad Ortiz de Artiñano Kutz

PATRONATO FUNDACIÓN CEE PRODIS

Juan Fernández-Armesto
Fernández-España
Vicepresidente
Pedro Enciso Bergé
Secretario General
Juan Antonio Puch Orta
Tesorero

VOCALES

Juan Béjar Ochoa
Leticia Iglesias Herráiz
José Antonio Caínzos Fernández
Ignacio Osborne Cologan
Cuatrecasas Gonçalves y Pereira SLP, representado por
Luis Pérez de Ayala Becerril.
Miguel Klingenberg Calvo



| 25 AÑOS DE HISTORIA

Nuestros 25 años de historia se han construido gracias al esfuerzo de profesionales, familias, empresas, instituciones y voluntarios que, con su compromiso, entrega y solidaridad, nos han ayudado a seguir trabajando para que las personas con discapacidad intelectual tengan cada vez más oportunidades y puedan disfrutar de una vida plena. A lo largo de estos años, la Fundación ha crecido y evolucionado para dar respuesta a los nuevos retos y necesidades que las personas con discapacidad intelectual y sus familias enfrentan cada día.

En 2025 hemos consolidado todos nuestros programas y servicios y hemos puesto el foco en el futuro trabajando en el proyecto de ampliación, hasta 2030.



TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO

En la Fundación Prodis y su Centro Especial de Empleo trabajamos para conseguir la máxima calidad en todos los programas y servicios que ofrecemos, pero además trabajamos cada día para garantizar la plena transparencia y excelencia en nuestra gestión.



TRANSPARENCIA, COMO PRIORIDAD

De acuerdo con la Ley 19/2013 de "Transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno", la Fundación Prodis y la Fundación Centro Especial de Empleo Prodis pública en su web todos los documentos y memorias relativas a su estructura, fines institucionales, contratos, convenios y subvenciones.

Ambas fundaciones, cumplen con los 9 principios de la Fundación Lealtad



AUDITADOS

A partir de 2021 las cuentas anuales de ambas entidades son auditadas por PwC (Price Waterhouse Coopers). Como cada año, son presentadas ante el Protectorado de Fundaciones.

COMPROMETIDOS CON EL COMPLIANCE

En nuestro compromiso con garantizar el cumplimiento con la responsabilidad social y la eficiencia de nuestra organización y protegernos frente a posibles riesgos, hemos implementado un amplio Plan de Compliance con la asistencia probono del Despacho Pérez Llorca y designado a un Compliance Officer.

Pérez-Llorca

GARANTÍA DE CALIDAD

La calidad en todos los procesos y actividades que forman parte de nuestra organización son actividades clave de nuestras políticas de buen gobierno, cuyas certificaciones de gestión de calidad, gestión medioambiental y gestión de seguridad de la información, se adaptan a las particularidades de la actividad de cada una de nuestras dos fundaciones.

Además, en 2025 se siguió trabajando en el Sistema de Evaluación de "Calidad Plena"



TRABAJAMOS EN RED, PARA LLEGAR MÁS LEJOS

Somos conscientes de la importancia del trabajo en red, colaborativo, que nos ayude a lograr sinergias. Por este motivo, formamos parte de la Asociación Española de Fundaciones y de Plena Inclusión. Dos organizaciones, que luchan cada día por hacer llegar a nuestro sector, aún más lejos en nuestro compromiso.



CUMPLIMOS CON LA LOPD

Estamos comprometidos con el cumplimiento de la legislación de protección de datos aplicable, y por este motivo, estamos asesorados y sometemos periódicamente nuestros programas y sistemas a una auditoría externa por el grupo Adaptalia.

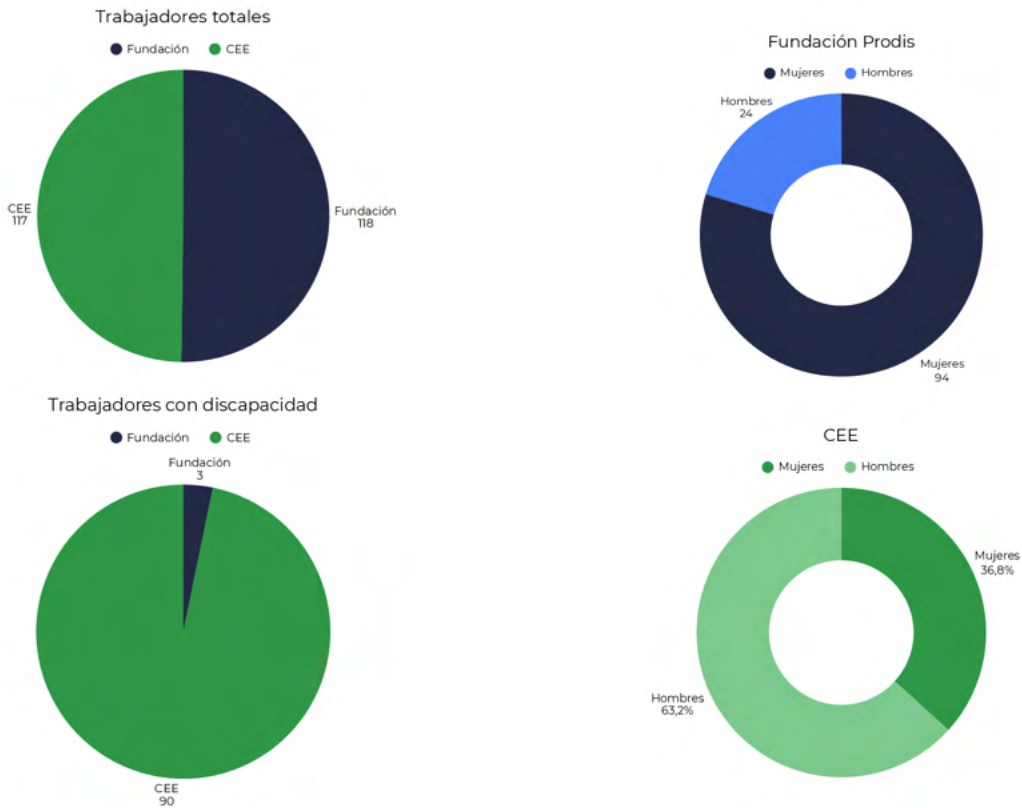


COMPROMETIDOS DE
CON EL BUEN NUESTRA
GOBIERNO ORGANIZACIÓN



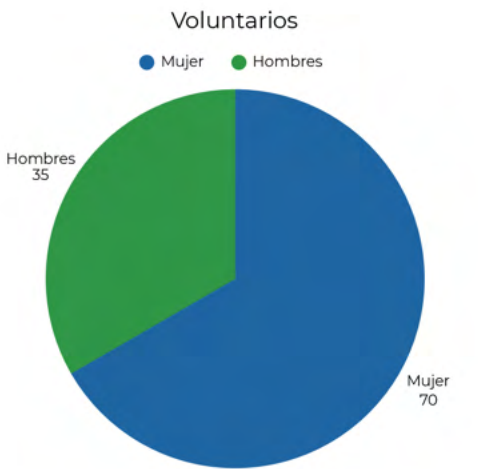
| EQUIPO HUMANO

Detrás de cada uno de nuestros programas y servicios, está el trabajo de un equipo profesional de más de 200 personas comprometido con nuestra misión. La calidad y la excelencia en todo lo que hacemos, es posible gracias al esfuerzo y profesionalidad de cada uno de los miembros del equipo, que, día tras día, trabajan sin perder el foco, situando a la persona con discapacidad intelectual siempre en el centro. El esfuerzo de todos es clave para seguir abriendo camino hacia el futuro y estamos muy orgullosos de todo lo que hemos logrado juntos y de todo lo que lograremos



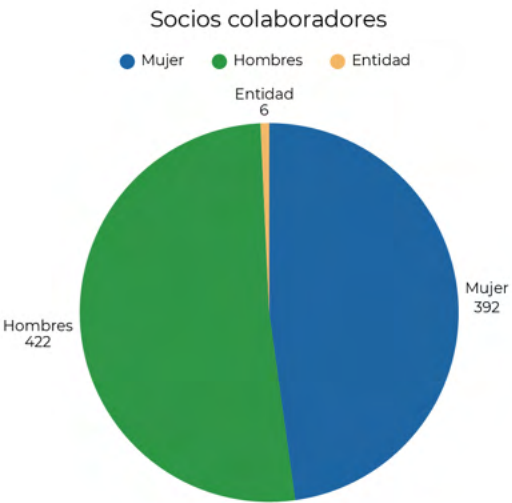
| VOLUNTARIOS

En Prodis contamos con un valioso equipo de voluntarios que participan de forma activa en nuestros programas, aportando su experiencia y dedicación para mejorar la calidad de vida de nuestros beneficiarios. Estos voluntarios desempeñan un papel crucial en diversas actividades, desde la formación y el acompañamiento en prácticas laborales hasta el apoyo en eventos y talleres. Su compromiso y entrega permiten que nuestros usuarios reciban una atención personalizada y de alta calidad, fortaleciendo así su integración y desarrollo personal y social.



| SOCIOS

Además, nuestra misión está respaldada por 820 socios, cuyo apoyo constante y generoso nos permite continuar desarrollando y expandiendo nuestros programas. Estos socios, aseguran la sostenibilidad de nuestras iniciativas y nos ayudan a alcanzar nuestros objetivos de inclusión y mejora de la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual.



| RESULTADO ECONÓMICO

El esfuerzo y compromiso de todos los que formamos parte de Prodis ha sido clave para garantizar nuestra sostenibilidad y la posibilidad de seguir trabajando por nuestra misión. Gracias a todas las empresas que nos acompañáis en este camino, a nuestro patronato, profesionales, usuarios, familias, y voluntarios ¡lo hemos logrado!

RESULTADO ECONÓMICO CONSOLIDADO 2025:

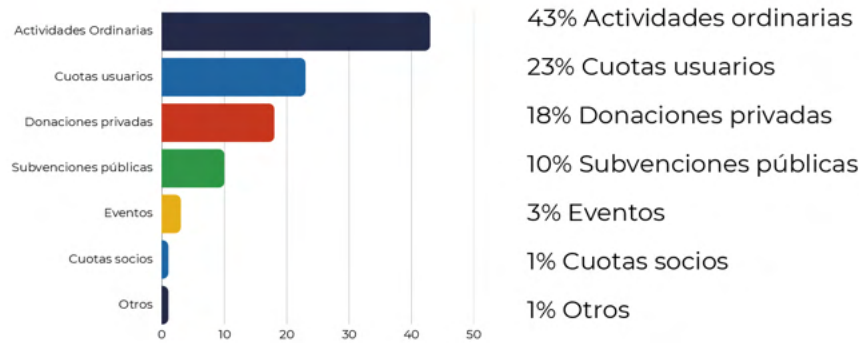
RESULTADO ECONÓMICO 2025		FUNDACION	CEE	TOTAL
INGRESOS	DONACIONES PRIVADAS	1.755.323,09 €	321.613,90 €	2.076.936,99 €
	CUOTAS SOCIOS	166.362,56 €		166.362,56 €
	CUOTAS USUARIOS	2.609.402,85 €		2.609.402,85 €
	EVENTOS	370.871,39 €		370.871,39 €
	ACTIVIDADES ORDINARIAS		4.843.076,11 €	4.843.076,11 €
	SUBV. PUBLICAS	622.662,77 €	520.657,07 €	1.143.319,84 €
	OTROS	138.164,81 €	15.739,40 €	153.904,21 €
	TOTAL INGRESOS	5.662.787,47 €	5.701.086,48 €	11.363.873,95 €
GASTOS	GASTOS DE PERSONAL	3.513.690,03 €	2.016.800,08 €	5.530.490,11 €
	GASTOS GENERALES	1.391.700,90 €	1.116.125,10 €	2.507.826,00 €
	COMPRAS	130.096,26 €	2.251.265,27 €	2.381.361,53 €
	BECAS Y AYUDAS	173.711,51 €		173.711,51 €
	GASTOS FINANCIEROS		3.162,58 €	3.162,58 €
	GASTOS EXTRAORDINARIOS	8.888,27 €	10.652,33 €	
	IMPUESTOS	6.847,89 €		6.847,89 €
	PROVISION DE CARTERA			0,00 €
	AMORTIZACION-DEPRECIACION	380.399,55 €	182.188,62 €	562.588,17 €
	TOTAL GASTOS	5.605.334,41 €	5.580.193,98 €	11.185.528,39 €
RESULTADO		57.453,06 €	120.892,50 €	178.345,56 €

| RESULTADO ECONÓMICO

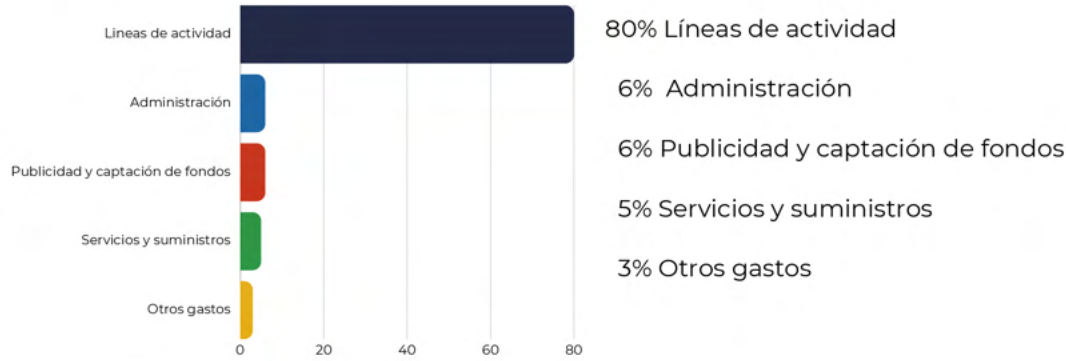
EVOLUTIVO DEL RESULTADO ECONÓMICO DE NUESTRA ACTIVIDAD:

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
INGRESOS	6.980.179,00 €	5.709.067,00 €	7.015.764,00 €	8.381.658,98 €	9.608.649,86 €	10.373.039,49 €	11.363.873,95 €
GASTOS	6.188.054,00 €	5.450.048,00 €	6.780.336,00 €	8.170.992,74 €	9.193.162,91 €	9.908.728,67 €	11.185.528,39 €
RESULTADO	792.125,00 €	259.019,00 €	235.428,00 €	210.666,24 €	415.486,96 €	464.310,82 €	178.345,56 €

INGRESOS



GASTOS



NUESTRO COMPROMISO

La misión de Fundación Prodis promueve el respeto y la defensa de los derechos y libertades de las personas con discapacidad, tal y como recoge la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas de 2006.



Entre nuestras actividades, cabe resaltar aquellas que ponen especial foco en la promoción del Derecho a la Educación (Art.24) o del Derecho al Trabajo y al Empleo (Art.27). Gracias a nuestro itinerario formativo logramos que “las personas con discapacidad tengan acceso general a la educación superior, la formación profesional, la educación para adultos y el aprendizaje durante toda la vida sin discriminación y en igualdad de condiciones.” (Art.24.5).

Asimismo, a través del Programa de Empleo con Apoyo y de nuestro Centro Especial de Empleo, garantizamos “el derecho de las personas con discapacidad a trabajar, en igualdad de condiciones (...) a tener la oportunidad de ganarse la vida mediante un trabajo (...) en entornos laborales que sean abiertos, inclusivos y accesibles.” (Art. 27.1)



Además, Prodis, a través de su misión, contribuye a la consecución de los siguientes objetivos de Desarrollo Sostenible de la agenda 2030 de las Naciones Unidas:



Además, desde la gestión responsable y consciente de nuestra organización, contribuimos al logro de otros objetivos de la agenda, como:





NUESTROS SERVICIOS

En la Fundación Prodis y en nuestro Centro Especial de Empleo, estamos comprometidos con dar respuesta a las necesidades individuales de cada una de las personas a las que atendemos. Llevamos 25 años desarrollando programas y servicios innovadores y pioneros que proporcionan a las personas con discapacidad intelectual los apoyos necesarios para su participación real en nuestra sociedad.

04



FORMACIÓN PARA LA INCLUSIÓN

EMPLEO CON APOYO

SERVICIO INTEGRAL OCUPACIONAL

SERVICIO DE ORIENTACIÓN PSICOSOCIAL

FORMACIÓN Y PROGRAMAS DE DESARROLLO PERSONAL

INSTITUTO DE FORMACIÓN INCLUSIVA i360°

FORMACIÓN PARA LA INCLUSIÓN

Desde su constitución, Fundación Prodis ha creado diferentes programas formativos con el objetivo de preparar a las personas con discapacidad intelectual para que puedan acceder al empleo.

¿CÓMO SE FORMAN NUESTROS ALUMNOS?



PROGRAMA DE TRANSICIÓN ESCAL-A

Este programa formativo de transición entre la etapa escolar y otros programas de Prodis, busca dar continuidad a la formación de jóvenes con DI con necesidades de apoyo, para lograr desarrollar la máxima empleabilidad posible y ayudar a determinar el futuro itinerario del alumno. Se trata de un programa de formación, con un componente teórico-práctico, centrado en dos perfiles profesionales:

- Auxiliar de Servicios Generales en el ámbito administrativo.
- Auxiliar de Creación y Venta de Producto.

Gracias a las prácticas el alumno conoce bajo la tutela o mediación de un profesional, el funcionamiento de una empresa y la realidad del mundo laboral, de forma que así pueda participar y formarse para obtener una experiencia previa que permitirá determinar el itinerario formativo más acertado para cada alumno.

ALUMNOS 2025 / 20

VOLUNTARIOS / 1

“Desde el momento en que nos unimos al programa, hemos sentido un acompañamiento cercano y una atención personalizada que ha marcado una diferencia significativa en nuestras vidas.”

Familia de una alumna del Programa Promentor.

PRINCIPALES LOGROS

- Participación en 8 mercadillos solidarios como parte de las prácticas con CEE-Prodartis.
- Formación en aplicaciones de 3D y desarrollo de productos de merchandising de Prodis para venta en mercadillos, Prodishop y web.
- Prácticas Formativas con AllfundsBank: Continuamos el proyecto, ampliando la formación con clases prácticas en el departamento realizando tareas reales junto a los voluntarios.

COLABORACIONES CON EMPRESAS

- | | |
|---------------------|--------------------|
| Naturgy | Axa: mercadillo |
| Sodira | MUFG |
| Sacyr: mercadillo | Randstad Fundación |
| Residencia Domus VI | Canon: mercadillo |
| Elecnor | ABG: mercadillo |
| Deporte y desafío | SAP: mercadillo |
| Admiral | Hilti: mercadillo |
| Lenovo | ICEX: mercadillo |
| Mutua madrileña | GMP: mercadillo |
| UCI | |

PROGRAMA DE PREUNIVERSITARIO AVANZAS

Es el primer escalón de nuestro itinerario formativo superior diseñado para conseguir la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual. En el programa Avanzas, con una duración de entre uno o dos años académicos, los jóvenes de Prodis se preparan para acceder a la universidad, trabajando nuevas competencias y adquiriendo madurez y autonomía. En Avanzas, se imparten 13 asignaturas, se integra el uso de las TIC como un recurso de aprendizaje y se potencian las habilidades sociolaborales.

PRINCIPALES LOGROS

- Consolidación de las prácticas y fortalecimiento de alianzas con empresas.
- Colaboración educativa con el IES Valdebernardo y aprendizaje compartido.
- Participación en iniciativas con empresas y aprendizaje en entornos reales.



- ALUMNOS 2025 / 23
- GRADUADOS HASTA 2025 / 203
- PROFESIONALES / 4
- VOLUNTARIOS / 12
- COLABORACIONES CON EMPRESAS
 - Adsmurai
 - Allianz
 - Amazon
 - Capgemini
 - Exolum
 - JW Marriot Hotel
 - Kreab
 - Pérez-Llorca
 - Sanitas
 - Sanofi
 - Unión de Créditos
 - Inmobiliarios (UCI)

"Han sido 2 años de crecimiento y maduración de nuestra hija maravillosos. Incluso este año complicado le ha ayudado a madurar. ¡Muchas gracias por todo vuestro apoyo!"

Madre de un alumno del Programa Promentor.

TÍTULO PROPIO UNIVERSITARIO PROMENTOR

El Programa Universitario Promentor fue creado en 2005 de la mano de la Fundación Prodis y la Universidad Autónoma de Madrid (UAM), para ofrecer una educación superior adaptada a personas con discapacidad intelectual, siendo el primer programa inclusivo en un entorno universitario. El objetivo principal del programa es proporcionar una formación laboral, en un entorno universitario, ajustada a las diferencias individuales que les capacite para su inclusión en la empresa ordinaria. El plan de estudios del Título Propio se estructura en torno a dos grandes pilares, uno de carácter humanista y otro generalista. El primero, está encaminado al crecimiento personal del alumnado mediante propuestas que fomenten las relaciones sociales, la gestión emocional y el desarrollo de valores. En función de los resultados obtenidos en las investigaciones realizadas en los entornos laborales, el carácter generalista apuesta por formar en competencias genéricas que puedan extrapolar a cualquier contexto laboral.

- ALUMNOS 2025 / 28
- GRADUADOS HASTA 2025 / 287
- PROFESIONALES / 3 (+ 6 alumnos en prácticas)
- VOLUNTARIOS / 2

95%
Índice de empleabilidad

En el año 2010, la UAM y la Fundación Prodis acuerdan crear una Cátedra que aúne docencia e investigación. Desde este momento, Promentor ha sido objeto de estudio en 14 proyectos I+D+I a nivel nacional e internacional. Actualmente, está implementando un proyecto de "codocencia inclusiva" pionero en nuestro país.



TÍTULO PROPIO UNIVERSITARIO PROMENTOR

Por su carácter innovador ha sido tomado como referencia para su réplica tanto en universidades nacionales como internacionales. En este sentido, cabe destacar que desde el 2017, a través de la Convocatoria de Ayudas para Programas Universitarios de Formación para el Empleo a Jóvenes con Discapacidad Intelectual, cofinanciada por el Fondo Social Europeo (mayo 2017), el Programa Promentor se ha visto replicado en 32 universidades de ámbito nacional y en el Instituto Politécnico de Santarém en Portugal.



PRINCIPALES LOGROS

- Aumento de la autonomía personal: se ha fortalecido la capacidad del alumnado para tomar decisiones informadas en su vida diaria y en contextos formativos.
- Mejora de la accesibilidad y participación virtual: se ha facilitado la participación del alumnado mediante actividades y clases en línea, reduciendo barreras de acceso.
- Desarrollo de habilidades académicas con apoyo de TIC e IA: se ha impulsado la mejora de competencias académicas a través del uso de herramientas digitales, incluyendo recursos basados en inteligencia artificial.



CONVENIOS DE PRÁCTICAS Y CONTRATANTES

- Colegio Mater Inmaculada
- Colegio Santa María La Blanca
- Fundación Jerome Lejeune
- Fundación Jiménez Díaz
- Fundación Universidad Autónoma de Madrid
- Hotel Sleep N Atocha
- Tempe
- Zara Home



SESIONES FORMATIVAS Y EXPERIENCIAS CON EMPRESAS

- Aena
- Allianz
- ASF
- GEA Group
- Fundación A La Par
- Howden
- Naturgy
- Patricia Torrecilla (Escritora)
- Virtón



“La experiencia de nuestro hijo y nuestra en Promentor ha sido sorprendente. Ha aprendido, madurado, descubierto el mundo laboral y hecho nuevos amigos. El profesorado es magnífico y el entorno universitario es muy especial. Promentor es un curso redondo para su formación y camino a la inserción laboral. Nuestro agradecimiento a todo el equipo de PRODIS.”

Padre de un alumno del Programa Promentor.

MÁSTER EN SERVICIOS JURÍDICOS Y EMPRESARIALES

El programa Empresa, se creó en 2017 y es el último escalón del proyecto de formación superior para personas con discapacidad intelectual de la Fundación Prodis. Esta formación, ofrece a los estudiantes unos conocimientos más específicos y a la vez que proporciona una experiencia directa y real gracias a clases magistrales que reciben por parte de empresarios de reconocido prestigio. El máster ofrece dos itinerarios, el empresarial y el jurídico, y ambos tienen el objetivo de potenciar la autonomía y empleabilidad de los jóvenes, empujar su emprendimiento y prepararlos, no solo profesionalmente, sino también personalmente para su futuro.



Servicios empresariales: forma en materias administrativas y técnicas especialistas, potenciando las competencias de los futuros trabajadores en las empresas, desde una perspectiva teórico-práctica.

Servicios jurídicos: forma en materias de derecho procesal, tributario y laboral, con el objetivo de desarrollar perfiles demandados por los despachos de abogados y departamentos jurídicos de las grandes empresas.

PRINCIPALES LOGROS

- Establecer contacto con 10 empresas nuevas para la realización de prácticas.
- Alrededor del 80% de los alumnos que realizan el Programa Empresa, encuentran trabajo durante el año siguiente.
- Ampliación de colaboraciones con nuevas empresas en masterclass.

ALUMNOS 2025 / 20

GRADUADOS HASTA 2025 / 174

PROFESIONALES / 4

EMPRESAS PRÁCTICAS Y CONTRATANTES

- | | |
|----------------------|--|
| Abogacía del Estado | Crédit Agricole |
| Algadi | Cushman&Wakefield |
| Az Capital | Herbert Smith Freehills Kramer Spain LLP |
| Azora | King's College School |
| BBVA | Moeve |
| Colegio Corazonistas | Mutua Universal |
| Colegio Madrid FSM | Quum |
| Colegio Porvenir | Redeia |



EMPLEO CON APOYO

El Servicio de Inclusión Laboral tiene como objetivo apoyar a las personas con discapacidad intelectual, formadas en el itinerario académico de Prodis, que se incorporan al mundo laboral. Para ello, cuenta con un equipo cualificado de mediadores laborales y profesionales que facilitan la integración social y laboral de los jóvenes con discapacidad intelectual y les apoyan para asegurar la permanencia en el empleo a través de la metodología de “Empleo con apoyo”.

A través del equipo de mediación, proporcionamos los apoyos necesarios a las personas con discapacidad intelectual para que puedan ejercer su derecho al trabajo y ayudamos a crear en la propia empresa un entorno favorable para conseguir la verdadera inclusión.

La metodología de la mediación persigue los siguientes objetivos:

- Trabajar de forma individualizada con cada empresa para definir el puesto de trabajo y las funciones que conlleva.
- Considerar el perfil vocacional de la persona con discapacidad intelectual.
- Sensibilizar a los profesionales de la empresa.
- Proponer a la empresa el candidato más idóneo.
- Definir un apoyo natural dentro del equipo de trabajo.
- Acompañar durante toda la vida laboral a través de la figura del mediador laboral.



USUARIOS EN EMPLEO CON APOYO / 222



PERSONAS CON CONTRATO DE TRABAJO / 187



Los estudiantes de los programas formativos pueden acceder al empleo de las siguientes formas:

EN EL MUNDO EMPRESARIAL

Se incorporan al mercado laboral en la empresa ordinaria. Empresas comprometidas, que deciden apostar por la inclusión, incorporando en sus plantillas a jóvenes con discapacidad intelectual. El Servicio de Inclusión Laboral se crea en 2007, y hoy realiza mediación laboral con más de 150 empresas.

Los perfiles más demandados son:

- Apoyo administrativo
- Auxiliar de Servicios Generales
- Soporte Informático y Tecnológico
- Auxiliar de colegios
- Auxiliar de tienda
- Operario de logística



PROFESIONALES / 20



VOLUNTARIOS / 1



EN EL MUNDO EMPRESARIAL

PRINCIPALES LOGROS

- El 63% de los alumnos obtuvo un contrato laboral al finalizar el Máster, reflejando la fuerte vinculación entre el itinerario formativo y las necesidades reales del tejido empresarial.
- A cierre de 2025, el Área de Empleo registró un índice de empleo del 96% entre los usuarios atendidos, un dato que refleja el impacto directo de las actividades formativas, de intermediación laboral y de acompañamiento personalizado desarrolladas por la Fundación.
- El 95% de los contratos obtenidos por los participantes fueron de carácter indefinido.

CONVENIOS DE PRÁCTICAS / 27

EMPRESAS QUE HAN IMPARTIDO SERMINARIOS

- Banca March
- Grupo Almesa
- Nutreco
- Xenia Capital

CONVENIOS DE PRÁCTICAS CON CENTROS EDUCATIVOS

- IE Julio Verne
- Universidad Cardenal Cisneros
- Universidad Complutense - Facultad de Psicología y Facultad de Educación Social



EN NUESTRO CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO DE LA FUNDACIÓN PRODIS

Otro de los ámbitos dónde pueden trabajar las personas con discapacidad intelectual es en nuestro Centro Especial de Empleo. En este centro, trabajan aquellos profesionales que necesitan un mayor nivel de apoyo y acompañamiento. En el Centro Especial de Empleo, los profesionales pueden trabajar en diferentes áreas: embolsado industrial, ensobrado y manipulado, gestión documental, merchandising o servicio de azafatos. Son ya 90 trabajadores con discapacidad intelectual los que trabajan en el CEE, que son acompañados en su día a día por nuestros mediadores laborales.



EN NUESTRA FRANQUICIA SOCIAL (FOR&FROM) DEL GRUPO INDITEX

La tercera vía de acceso al empleo dentro de la Fundación Prodis, es el trabajo en nuestra franquicia social. Disponemos de dos tiendas en régimen de franquicia que el Grupo Inditex ha cedido para su gestión a Prodis.

TEMPE FOR&FROM EN C.C. THE STYLE OUTLET EN SAN SEBASTIÁN DE LOS REYES (MADRID)

ZARA HOME FOR&FROM EN C.C. THE STYLE OUTLETS EN SAN SEBASTIÁN DE LOS REYES (MADRID)



"Tener en nuestro equipo a Irene, Carmen, Antonella y Alejandra es una experiencia profundamente positiva y enriquecedora. Su presencia nos ha recordado cada día el valor de la diversidad, la importancia de la empatía y la fuerza que nace de la superación. Han aportado entusiasmo, compromiso y una forma diferente, y muy valiosa, de mirar y afrontar los retos. Gracias a ellas, el equipo no solo ha crecido profesionalmente, sino que también ha fortalecido algo aún más importante: nuestra manera de cuidarnos y entendernos como personas."

Marian Navarro | Director of Talent & Culture. Rosewood Villa Magna.

SERVICIO INTEGRAL OCUPACIONAL

El Servicio Integral Ocupacional (en adelante SIO) es un modelo innovador de atención y formación integral a personas con discapacidad intelectual, que necesitan intervenciones más individualizadas según sus características y necesidades.

El SIO se compone de tres áreas fundamentales: ocupacional, de ajuste personal y social e inserción laboral. Cada una de ellas cuenta con varios programas y departamentos que dan respuesta a los distintos perfiles, personalizando cada itinerario a las necesidades de apoyo de los usuarios.

El Servicio tiene un equipo multidisciplinar cuyo trabajo se centra en la innovación e individualización para el desarrollo personal y social de los jóvenes con discapacidad intelectual.



USUARIOS EN SIO / 140

Programa Ocupacional / 70

Programa Labora / 70



PROFESIONALES / 25



VOLUNTARIOS / 5



CONVENIOS DE PRÁCTICAS / 11



VOLUNTARIADO CON EMPRESAS / 2

Axa proyecto Art For All
Hermanos Silvosa

ÁREA OCUPACIONAL

El Área Ocupacional atiende a las personas que presentan mayores necesidades de apoyo. Este programa tiene dos departamentos productivos:

DEPARTAMENTO DE SERVICIOS EMPRESARIALES

Durante todo el 2025, hemos colaborado con la Fundación de los Ferrocarriles Españoles, 70 jóvenes de Prodis participaron en distintas jornadas de trabajo centradas en el reciclaje y la reutilización de materiales para la elaboración de agendas sostenibles.

DISEÑO Y CREATIVIDAD

Centrado en el desarrollo de productos textiles, hechos con mucha dedicación para ser vendidos en los mercadillos solidarios de la Fundación y nuestra tienda física.

DEPARTAMENTO DE TEAMBUILDING

En colaboración con AllFunds, 18 jóvenes participaron en nuevos talleres inspirados en referentes artísticos y arquitectónicos que culminaron en la creación de esculturas, fortaleciendo la empatía, la creatividad y el trabajo en equipo.

DEPARTAMENTO ECOLABORA

En el 2025, veinte jóvenes de Prodis participaron junto al CIEC en una formación en design thinking y economía circular orientada a desarrollar soluciones sostenibles para la Fundación.



ÁREA DE INSERCIÓN LABORAL - PROGRAMA LABORA

Este programa da continuidad a la formación académica, personal y profesional, para lograr una mayor funcionalidad y autonomía en la etapa de vida adulta y consta de varios departamentos:

DEPARTAMENTO DE ARTIS

Destinado a aquellos jóvenes con mayores inquietudes artísticas a los que se forma en arte y humanidades para el desarrollo de un perfil en auxiliar cultural y artístico.

Durante 2025, en colaboración con FREEMAN, se llevaron a cabo tres exposiciones colectivas y acciones de venta directa de obras de arte originales realizadas por 18 jóvenes de Prodis.

Por su parte, el proyecto desarrollado con la Fundación AXA y AXA de Todo Corazón permitió a ocho jóvenes de Artis compartir sus conocimientos artísticos con voluntarios a través de talleres inspirados en obras del Museo Nacional del Prado.

El proyecto Capacitarte, desarrollado junto a la Fundación Villacisneros ofreció a ocho jóvenes artistas de Prodis una experiencia única de creación y aprendizaje compartido junto a reconocidos artistas contemporáneos como Miguel Marina, Jerónimo Elespe, Silvia Olabarría, Sonia Navarro e Íñigo Navarro.

Desde este departamento, se han seguido impulsando proyectos de ilustración y diseño con aplicación profesional, como la creación de una serie de estampados para la marca de Ropa Rita Von.

Junto al Museo Cerralbo impulsamos una exposición pionera de artes decorativas que permitió a nuestros jóvenes artistas reinterpretar y exponer públicamente sus obras, fortaleciendo su autoestima y visibilizando su talento.



ÁREA DE AJUSTE PERSONAL Y SOCIAL

Se desarrolla a través de diferentes módulos que ofrecen formación permanente e integral para promover progresivamente mayores niveles de autonomía personal y social, fomentando el bienestar físico y emocional de todos los jóvenes del Servicio.

Entre las formaciones que integran los diferentes módulos están:

- | Estimulación cognitiva y sensorial.
- | Habilidades socio-emocionales, comunicativas y para la vida independiente.
- | Formación humanística y cultural (visitas a museos, actividades culturales...).

DEPORTE

Los usuarios del SIO participaron en numerosas actividades deportivas inclusivas junto a entidades colaboradoras, como gymkanas, atletismo adaptado, hockey, rutas en bicicleta y jornadas deportivas, promoviendo la actividad física, la convivencia, la autonomía y la participación social en entornos accesibles e inclusivos.

PRODISGARDEN

En Prodisgarden se desarrollaron actividades de jardinería y sensibilización medioambiental que, a través de salidas y colaboraciones con viveros y entidades especializadas, fomentaron el aprendizaje práctico, la sostenibilidad y el cuidado del entorno natural.

ADAPTA

En Adapta, las salidas educativas al Atlantis Aquarium y al CIEC combinaron aprendizaje y sensibilización medioambiental, acercando a los participantes al cuidado de los océanos, la innovación y el reciclaje de forma práctica y motivadora.



"Los comienzos de mi hija en el Programa Labora no fueron muy prometedores. Le costó cambiar sus rutinas escolares y encajar con sus compañeros. A lo largo de su primer año en Prodis la motivación, la seguridad y la autonomía irrumpieron en su vida de forma apreciable. Mejoraron su autoestima y sus habilidades sociales, volvió a sonreír, aprendió a confiar y a pedir ayuda para resolver conflictos y a reconocer sus emociones. En este camino de mejora continúa hoy, tres años después. El acompañamiento y trabajo de los profesionales del Programa ha sido y sigue siendo un catalizador fundamental a lo largo de todo este proceso y un pilar enormemente importante en el bienestar de mi hija."

Madre de Elena V., joven del Programa Labora

SERVICIO DE ORIENTACIÓN PSICOSOCIAL

El Servicio de Orientación Psicosocial de la Fundación se encarga del bienestar de las personas con discapacidad intelectual y sus familias a través de distintas actividades terapéuticas promoviendo el desarrollo emocional y la salud mental.



ÁREA TERAPÉUTICA

En esta área se trabaja para atender y dar respuesta a todas las necesidades psicológicas que tengan tanto los usuarios como sus familias. Se trabaja de forma coordinada con un equipo de profesionales de la entidad y con apoyo de profesionales externos (psicólogos, psiquiatras, médicos).

Entre todos, y gracias a un plan de trabajo individualizado, se generan acciones para la prevención de la salud mental, se evalúan las competencias cognitivas para la prevención de su deterioro, se desarrollan planes de salud y bienestar y se trabajan las emociones.



“Qué suerte tiene la fundación de tener un equipo de Orientación tan potente como el vuestro”.

Familia usuaria de Prodis



PERSONAS ATENDIDAS / 392

TRABAJO SOCIAL

El departamento de Trabajo Social acompaña a los usuarios y sus familias en materia social, de autonomía y vida independiente, ayudando con la búsqueda de prestaciones y recursos a través de acciones concretas y llevando a cabo una atención personalizada.



PRINCIPALES LOGROS

- Incorporación al servicio de una nueva figura de Trabajo Social.
- Participación activa en el Programa Comunitario “Vicálvaro se cuida”, en una ponencia y actividades específicas.
- Participación en el grupo de trabajo de Sueña Madrid del Ayuntamiento de Madrid para la formulación del Nuevo Plan Estratégico Municipal.
- Desarrollo de actividades de sensibilización sobre la discapacidad intelectual con el Colegio Agustiniano, por motivo del Día de la Discapacidad.



“Para mí familia ha sido ver la luz al final del túnel. Cualquier problema, ha sido solucionado con una profesionalidad y humanidad , sin precedentes. Nos ha llevado de la mano, en este largo camino. Eternamente agradecidos.”

Familia usuaria de Prodis



PERSONAS ATENDIDAS / 210



PROFESIONALES / 2

ESTIMULACIÓN COGNITIVA

Es un programa transversal que se aplica a los usuarios que lo necesiten de todos los servicios. Desarrollamos actividades de estimulación con el objetivo principal de preservar y desarrollar las competencias en materia cognitiva, psicomotriz y prevención del envejecimiento mejorando así la independencia de las personas con discapacidad intelectual. El entrenamiento cognitivo es individual y especializado y lo llevamos a cabo a través de medios analógicos y plataformas digitales homologadas.

 **PERSONAS ATENDIDAS / 14**

 **PRINCIPALES LOGROS**

- Mantenimiento de altos niveles de participación y adherencia tanto en usuarios de asistencia presencial como online.
- Mantenimiento de la coordinación con el equipo interdisciplinar y las familias.



"Desde que Pablo asiste a ECOG, comprende mejor el contenido de las conversaciones gracias a que presta más atención y ha adquirido nuevo vocabulario, lo que le lleva a estar mucho más presente y participativo."

Madre de un alumno de ECOG

AULA SENIOR

El objetivo de Aula Senior es acompañar a los adultos con discapacidad intelectual que presentan un deterioro cognitivo y/o emocional, lo cual afecta al mantenimiento de sus rutinas diarias más significativas como el trabajo o el ocio. Desde una perspectiva terapéutica el programa interviene en tres áreas principales:

- Facilitar el mantenimiento de la autonomía personal potenciando la realización de actividades básicas e instrumentales de la vida diaria.

- Vigilar la salud y promover el bienestar emocional y físico, realizando actividades recreativas y deportivas.
- Apoyar a las familias en la mejora de la convivencia y sobrecarga familiar ante esta nueva etapa de la vida.



PROFESIONALES / 9



PERSONAS ATENDIDAS / 7



VOLUNTARIOS / 1
Profesional de Arteterapia



PRINCIPALES LOGROS

- La colaboración entre el Programa Senior y la residencia Amavir se fortaleció este año realizando diferentes colaboraciones, entre ellas un mercadillo solidario en el que la recaudación fue destinada al Programa Senior.
- Impulso de una nueva línea de producción artesanal de cerámica en la que a través de diferentes técnicas están creando pendientes, anillos y colgantes.
- Ampliación del horario a jornada completa para ofrecer una atención continua y adaptada a las necesidades de los usuarios.
- Nuevo espacio de natación para poder ofrecer la actividad dos días por semana.



"Supone una auténtica tranquilidad ver como los chicos acuden todos los días a un programa como SENIOR. En ese programa la dedicación y atención de los profesionales hacen que nuestros hijos o hermanos puedan desarrollar y mantener sus habilidades psico motrices. Mi hermano, en concreto, siempre muestra esa felicidad y ánimo, lo cual nos hace pensar y saber que SENIOR es importantísimo en su vida."

Hermano de un usuario del Programa Senior



FORMACIÓN Y PROGRAMAS DE DESARROLLO PERSONAL

La formación a lo largo de la vida nos permite actualizar y ampliar nuestros conocimientos y habilidades en un mundo en constante cambio. Además, nos ayuda a mantenernos competitivos en el mercado laboral y nos da la capacidad de adaptarnos a nuevas situaciones y retos. También puede mejorar nuestra calidad de vida al permitirnos explorar nuevos intereses. Por ello, contamos con los siguientes programas:

COMUNICACIÓN Y LENGUAJE

El objetivo de este servicio es proporcionar las herramientas necesarias para adquirir y mejorar las habilidades comunicativas en contextos laborales, personales y sociales de las personas con discapacidad intelectual. Este servicio tiene como finalidad:

- Desarrollar habilidades para comunicarse de manera más efectiva, lo que puede mejorar su capacidad para interactuar con los demás y expresar sus necesidades y deseos.
- Aumento de la autoestima: Al mejorar su capacidad de comunicación y desarrollar nuevas habilidades, las personas pueden sentirse más seguras y confiadas en sí mismas.
- Mejora del rendimiento académico: La mejora en la capacidad de comunicación y lenguaje puede tener un efecto positivo en el rendimiento académico, ya que puede ayudar a las personas a comprender mejor las instrucciones y participar más activamente en clase.
- Desarrollar habilidades sociales en el entorno laboral.



 PERSONAS ATENDIDAS / 31

 PROFESIONALES / 5



PRINCIPALES LOGROS

- Continuamos siendo uno de los programas más consolidados de la Fundación, contando con usuarios que siguen con nosotros desde los comienzos del programa en el 2016, hasta nuevos usuarios con perfiles completamente diferentes que demuestran que demuestran la flexibilidad de los objetivos que perseguimos.
- La intervención especializada y el enfoque centrado en el desarrollo personal y social contribuyen a que los participantes y sus familias valoren positivamente el impacto del programa en su autonomía, bienestar y oportunidades de inclusión.

ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS

El programa de formación permanente da continuidad a la formación de las personas con discapacidad intelectual, para que continúen aprendiendo e incorporando nuevas habilidades y destrezas, que enriquezcan su vida profesional y personal, y respondan a sus inquietudes de crecimiento y mejora continua. Los objetivos que persiguen son:

- Ofrecer una formación continua y específica a cada trabajador/a a lo largo de toda su vida laboral.
- Diseñar cursos y seminarios especializados y destinados a completar la formación de los jóvenes.



ALUMNOS 2025 / 126
104 con DI + 22 sin DI



PRINCIPALES LOGROS

- Creación del coro inclusivo de Prodis. Se ha puesto en marcha un coro inclusivo, abierto a personas con y sin discapacidad.
- Incremento notable de inscripciones, tanto de personas con discapacidad como de familiares y profesionales sin discapacidad.

Actividades realizadas

- Flamenco:** Grupo consolidado con participantes que disfrutan del baile y la expresión artística.
- Zumba:** Cuatro grupos en total en los que se promueve la actividad física y la diversión.
- Cerámica:** Dos grupos en total en los que se fomenta la creatividad y la motricidad fina.
- Teatro:** Grupo que trabaja la expresión escénica, la confianza y el trabajo en equipo.
- Coro inclusivo:** Espacio que auna personas con y sin discapacidad que da visibilidad a través de actuaciones internas y posibles externas.



"Compartir cerámica inclusiva con mi hermano es un regalo. No solo disfrutamos creando juntos, sino que vivimos un espacio donde realmente nos sentimos iguales y parte del mismo grupo. Es un momento de conexión, aprendizaje y felicidad compartida cada semana."

Maria, hermana de Juan G., alumno de cerámica inclusiva



OCIO Y GESTIÓN DEL TIEMPO LIBRE

El ocio es, hoy en día, fundamental para conseguir una vida plena. Por eso, en nuestros Servicios de Ocio y Gestión del Tiempo Libre, acompañamos a las personas con discapacidad intelectual para que puedan disfrutar de su tiempo libre con los apoyos necesarios.

SERVICIO DE OCIO

El Servicio de Ocio está orientado a jóvenes con discapacidad intelectual de 14 años en adelante. Este servicio busca potenciar la autonomía a través de las actividades monitorizadas por profesionales y voluntarios, tres sábados al mes. Así como campamentos de verano y otras actividades complementarias.



NÚMERO DE MATRICULADOS / 167



PROFESIONALES / 3



VOLUNTARIOS / 55



PRINCIPALES LOGROS

- Trece nuevos alumnos matriculados en 2025.
- Ampliación de un grupo nuevo dentro del servicio de ocio.
- Más de 15 nuevos voluntarios se han incorporado al servicio.
- 96 participantes en los campamentos de verano 2025.



PROGRAMA PARA LA GESTIÓN DEL TIEMPO LIBRE

El servicio de Gestión del Tiempo Libre está dirigido a personas con Discapacidad Intelectual con pocas necesidades de apoyo, en su mayoría, adultos activos laboralmente y con un alto nivel de autonomía. Desde el servicio de GTL se promueve la celebración de una reunión semanal con la mediación de los profesionales de Prodis, y con el objetivo de que sean las propias personas con Discapacidad Intelectual quienes decidan su plan de ocio para el fin de semana, con su consiguiente planificación y asignación de presupuesto. El servicio logra un doble propósito, garantizar el acceso a planes de ocio y a grupos estables de amistad, además de favorecer la autonomía y la toma de decisiones de los adultos con discapacidad intelectual.

 **NÚMERO DE MATRICULADOS / 121**

 **PROFESIONALES / 13**

 **PRINCIPALES LOGROS**

Ampliación de la ratio de usuarios. Entra un grupo nuevo de 11 personas, lo que hace que hayamos pasado de 9 grupos a 10.

Ampliación de equipo de mediadores, en septiembre contábamos con 10 mediadores, y ahora se suman dos profesionales más.

Participamos en la cabalgata de Reyes de Vicalvaro.



SERVICIO INTEGRAL DE DEPORTE Y SALUD

Una de las dimensiones de la calidad de vida es el bienestar físico. Por ello, la Fundación Prodis tiene el compromiso de impulsar acciones que den la oportunidad a las personas con discapacidad intelectual de disfrutar activamente del deporte. Los deportes que se practican en este servicio son:

BALONCESTO

Tiene como objetivo desarrollar las destrezas básicas que permitan el manejo del balón, ejecución de lanzamientos con patrones adecuados, así como trabajar sobre la motricidad y coordinación disfrutando del deporte en el ocio y tiempo libre.

NATACIÓN

El equipo de natación participa regularmente en pruebas, logrando resultados deportivos y, sobre todo, un aumento notable de su motivación, confianza y superación personal.

FÚTBOL SALA

El fútbol sala es una de las disciplinas con un mayor recorrido en la escuela y está federada desde hace años. El equipo compite de forma regular en la Liga FEMADDI y en encuentros con entidades colaboradoras.

PÁDEL

En pádel, el principal objetivo es el desarrollo de habilidades motrices, la coordinación y la socialización a través del deporte. Las sesiones se adaptan al nivel de cada participante, priorizando el aprendizaje progresivo, el disfrute y el trabajo en pareja, lo que favorece la comunicación, el respeto y la cooperación entre los deportistas.

 **NÚMERO DE MATRICULADOS / 8**

 **PROFESIONALES / 1**

 **NÚMERO DE MATRICULADOS / 13**

 **PROFESIONALES / 2**

 **NÚMERO DE MATRICULADOS / 11**

 **PROFESIONALES / 1**

 **NÚMERO DE MATRICULADOS / 15**

 **PROFESIONALES / 2**



GIMNASIA RÍTMICA

La gimnasia rítmica es una disciplina recientemente incorporada y ya federada, lo que ha supuesto un gran paso para la escuela. Las deportistas trabajan la expresividad corporal, la coordinación, el ritmo y la autoestima, formando parte de un equipo en el que se sienten protagonistas. La participación en competiciones oficiales refuerza su motivación y les permite seguir creciendo personal y deportivamente.

FITNESS

La actividad de fitness está orientada a la mejora de la condición física general y a la promoción de hábitos de vida saludables. A través de rutinas adaptadas, se trabaja la fuerza, la resistencia, la movilidad y la autonomía, siempre en un entorno seguro y motivador. Es una disciplina clave para el bienestar físico y emocional de los participantes.

 **NÚMERO DE MATRICULADOS / 11**

 **PROFESIONALES / 1**

 **NÚMERO DE MATRICULADOS / 17**

 **PROFESIONALES / 2**



PRINCIPALES LOGROS

Hemos realizado actividades inclusivas con distintas entidades, creando espacios donde nuestros deportistas han podido compartir entrenamientos, juegos y experiencias con otros grupos y clubes, siempre desde el compañerismo y la igualdad.

Incorporación del nuevo equipo de gimnasia rítmica a las federaciones, abriendo la puerta a competiciones oficiales y dando a nuestras deportistas una oportunidad única para seguir creciendo.

En fútbol sala, hemos podido participar en varios torneos, tanto con empresas colaboradoras como con equipos de la Liga FEMADDI, lo que ha dado mucha visibilidad al proyecto y ha permitido a los jugadores vivir experiencias muy enriquecedoras.



"Muchas gracias por todo el trabajo en natación. Nuestro hijo está disfrutando muchísimo y cada semana se le ve más motivado por las competiciones, esta deseando que lleguen para ir a competir. Estamos encantados."

Madre de uno de los miembros de nuestro equipo de natación



PROGRAMA VIVIENDA

El Programa Vivienda de la Fundación Prodis nace como respuesta a las necesidades y demandas de usuarios y familias, de acceder a nuevos recursos encaminados a la vida autónoma. Durante 2025, finalizaron su etapa las cinco primeras usuarias que disfrutaron de este entrenamiento. En septiembre, se incorporaron los nuevos usuarios que estarán hasta julio de 2026 y seguirán fomentando su autonomía y su independencia acompañados de dos mediadoras que les ayudan con las tareas diarias. Además, pusimos en marcha el Programa Piso de Respiro, un servicio orientado a ofrecer apoyo y conciliación a las familias de personas con discapacidad intelectual.



Objetivos del programa:

- Mejorar las competencias y habilidades necesarias para el desarrollo autónomo e independiente.
- Desarrollar competencias básicas e instrumentales para el manejo en la vida diaria.
- Promover el desarrollo personal y la autorrealización.

 PRINCIPALES LOGROS

- Desarrollo de una autoestima sólida y seguridad personal, así como adquisición o mejora de habilidades sociales y de convivencia con sus iguales.
- Tras la realización del programa de entrenamiento, las participantes han logrado independizarse y a día de hoy viven juntas, con apoyos puntuales personalizados.

 **PERSONAS USUARIAS RESPIRO / 180**

 **PERSONAS USUARIAS ENTRENAMIENTO / 5**

 **PROFESIONALES / 3**



"He aprendido a convivir con mis compañeras. Me siento una chica independizada".

Rita, joven participante en el Piso de Entrenamiento



Fundación
tuTECHÔ

Este proyecto se desarrolla gracias al alquiler asequible de la Fundación TuTecho.



INSTITUTO DE FORMACIÓN INCLUSIVA i360°

Este Instituto, nació con el objetivo de alcanzar un nuevo nivel de inclusión desde una perspectiva 360°, formando a todos los agentes del cambio para que puedan contribuir, a la creación de una sociedad más inclusiva. Gracias a los distintos cursos y contenidos desarrollados al amparo del Instituto, cinco grupos clave-empresas, docentes, personas con discapacidad intelectual, investigadores y familias - pueden formarse y asesorarse en cuestiones que revierten en la inclusión de las personas con Discapacidad Intelectual.



JUNTOS, PARA LAS FAMILIAS

Acompañar, formar y orientar a las familias de personas con discapacidad intelectual es la base de este proyecto. Durante 2025, se han realizado 9 formaciones para las familias en las que se ha hablado sobre vida independiente, derechos de personas con discapacidad intelectual o planificación financiera entre otros. Con Juntos se consolida el compromiso con las familias, desde el área jurídica hasta la cognitiva, pasando por talleres de vida independiente y la provisión de guías útiles para poder crear un proyecto de vida para las personas con discapacidad.



PROFESIONALES / 2



NÚMERO DE FAMILIAS / 135

EDUCAPRODIS, PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Con el objetivo de capacitar a las personas con discapacidad intelectual, desde EducaProdis, se desarrollan formaciones adaptadas con las que pueden mejorar su empleabilidad y adquirir nuevas habilidades sociales, laborales y personales.

PRODÍIS ENGLISH SCHOOL

El conocimiento de un segundo idioma, es un vehículo de inclusión y de acceso a nuevas oportunidades sociolaborales. Esta formación, tiene como objetivo que las personas con discapacidad intelectual aprendan competencias comunicativas básicas en inglés para que puedan participar en todo tipo de conversaciones tanto en el ámbito personal como en el laboral. Las clases, se imparten en formato online todas las semanas junto a los profesionales de Infinite Spur.



MATRICULADOS / 17



ALUMNOS DESDE EL INICIO / 80

ACADEMIA DE OPOSICIONES

A través de materiales adaptados y gracias al equipo de profesionales de SKR Escuela de Gobierno, los jóvenes con discapacidad intelectual se preparan para el examen de acceso a una plaza de empleo público.



PRINCIPAL LOGRO

3 plazas (mujeres) para la convocatoria Auxiliar de Control e Información de la Comunidad de Madrid (examen julio 2025)



MATRICULADOS / 107



ALUMNOS DESDE EL INICIO / 302



“Para mi opositar significa retarme a mí misma y aprender algo de nuevo para luego vivir más tranquila e independiente. Los profesores enseñan de una manera q es más fácil aprender el concepto de cada tema y te enseñan a controlar esos nervios q puedas tener el día del examen”

Alumna de la Academia de Oposiciones durante 2025

CONECTA2

Las competencias digitales son básicas para el trabajo y el teletrabajo, con esta premisa, nace el curso Conecta2 en el 2020. Este programa pionero en e-learning adaptado, potencia las habilidades digitales y mejora la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual.



MATRICULADOS / 20



ALUMNOS DESDE EL INICIO / 105

I+D+I

Los más de 25 años de experiencia, avalan la trayectoria de los profesionales de i360° generando nuevos espacios de intervención dirigidos a potenciar la inclusión. En 2025, participamos en el “Primer Congreso Virtual Internacional IET 2025” con la ponencia: Inspirar, Empoderar y Transformar: hacía una sociedad inclusiva y accesible para las personas en el espectro del autismo. También participamos también en la “XIª Jornada de Familia y Discapacidad: empleos que transforman”, organizada por la Cátedra Familia y Discapacidad de la Fundación Repsol y la Universidad Pontificia de Comillas. Y además, tuvimos la oportunidad de publicar la Guía de Entornos Digitales con nuestra editorial Incluforum.

Para finalizar, hemos conseguido la consolidación de tres consorcios diferentes en los que, nos hemos sumado a trabajar en la creación de proyectos dentro del espacio europeo. Dos de ellos para distintas convocatorias de Horizon 2020, en el área de la accesibilidad cognitiva, y uno para la convocatoria de Proyectos de Erasmus + en el área de la formación en el uso de las nuevas tecnologías para personas con discapacidad intelectual. Gracias a estos espacios de trabajo colaborativo entre entidades, establecemos importantes alianzas que nos permiten seguir innovando en nuestros programas y servicios.



DOCENTES - CAMPUS DE INCLUSIÓN

Durante el año 2025, el Campus de Inclusión del Instituto de Formación Inclusiva de la Fundación Prodis ha incorporado una nueva formación titulada “La inclusión empieza por la atención temprana”, un curso especialmente interesante por su carácter práctico centrada en el trabajo de un equipo de atención temprana y en la aplicación de un modelo de intervención centrado en la familia.



 MATRICULADOS / 43

 UNIVERSIDADES
Universidad CEU San Pablo
SKR - Escuela de Gobierno y Transformación Pública

ALIANZA, PARA EMPRESAS

Mediante la realización de encuentros como “Un café con Prodis”, actividades de team buildings y formaciones el proyecto Alianza busca acompañar y formar a las empresas para abordar, con éxito, sus políticas de diversidad e inclusión.

 FORMACIONES A EMPRESAS / 4 - 200 ALUMNOS

 PÍLDORAS FORMATIVAS / 4 - PARA EL AYTO. DE MADRID

 ACCESIBILIDAD COGNITIVA / 4 TEXTOS ADAPTADOS PARA EL Mº DE EDUCACIÓN



CAFÉ CON PRODIS

Un encuentro virtual con profesionales de las empresas, donde personas con discapacidad intelectual de los distintos programas de Prodis, comparten su experiencia, deseos y anhelos, para acercar y normalizar la discapacidad ante la mirada de los empleados de las empresas. En 2025, se han celebrado 13 Cafés con distintas empresas, 9 presenciales y 4 online.

 PARTICIPANTES EN NUESTROS CAFÉS / 383

 “Todavía hay mucho desconocimiento y estos encuentros están muy bien por que cada persona es diferente, cada persona somos diferentes y cada historia es diferente y conocer nos ayuda todavía más a todo el ámbito social.”
Profesional de UCI





CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

La Fundación Centro Especial de Empleo Prodis nace en 2011 con el objetivo de crear empleo directo en un entorno protegido, para personas con discapacidad intelectual formadas en nuestro itinerario formativo. Actualmente, los trabajadores con discapacidad, que representan más del 76% de la plantilla, trabajan día a día para prestar el mejor servicio, y competir por ser sostenibles y así crear nuevos puestos de trabajo.

05



GESTIÓN DOCUMENTAL

PRODARTIS

MANIPULADOS

AZAFATOS

FRANQUICIA SOCIAL (FOR&FROM INDITEX)

GESTIÓN DOCUMENTAL

En el área de gestión documental se realizan todo tipo de trabajos relacionados con la gestión de documentos físicos y digitales: clasificación, expurgo, digitalización, manipulado, conversión de documentos, tratamiento de BBDD, archivo y servicio de cartería.

MANIPULADOS

En 2025, el Servicio de Manipulados ha consolidado su crecimiento con un aumento de los pedidos personalizados y la incorporación de nuevos clientes, manteniendo al mismo tiempo la confianza de colaboradores históricos. Además, se han reorganizado los espacios de trabajo y puesto en marcha iniciativas para dar mayor visibilidad al departamento.

PRODARTIS

Prodartis centra su actividad en tres áreas de trabajo: la producción de materiales de merchandising personalizados para empresas y particulares, la celebración de talleres de sensibilización y Team Building inclusivos; y los mercadillos solidarios.

EN CIFRAS:

598.407 DOCUMENTOS DIGITALIZADOS	7.897.333 IMPRESIONES EN PAPEL
191.956 ENVÍOS REALIZADOS	191.956 DOCUMENTOS ENSOBRADOS
10 EMPLEADOS CON DI	

EN CIFRAS:

580.365 DOCUMENTOS GESTIONADOS	68.400 BOLSAS MANIPULADAS
2.376 PEDIDOS TRAMITADOS	17 EMPLEADOS CON DI

EN CIFRAS:

856 PEDIDOS	112 TALLERES
20 EMPLEADOS CON DI	120 MERCADILLOS

MERCHANDISING

En Prodartis, empresas y particulares encargan productos promocionales personalizados (tazas, botellas, cuadernos, agendas, bolsas, camisetas etc.) que son realizados por 17 trabajadores con discapacidad intelectual que forman parte de este departamento del Centro Especial de Empleo.

MERCADILLOS Y SOLIDARIOS

Nuestro equipo organiza mercadillos solidarios en las instalaciones de la empresa, donde se comercializan productos elaborados por los trabajadores con discapacidad intelectual tanto del Centro Especial de Empleo como del taller ocupacional. Este año, han participado en los mercadillos también los alumnos en prácticas de Escal-A.



TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN

En los talleres de sensibilización, el personal del CEE interactúa junto con profesionales de las empresas en la realización de un producto de principio a fin. Los trabajadores con discapacidad se convierten en profesores por un día, mostrándoles paso a paso cómo realizar un cuaderno o imprimir una taza.



AZAFATOS

Durante 2025, la línea de azafatos de Prodis ha continuado consolidándose y creciendo, afianzándose como una oportunidad laboral de gran valor para las personas con discapacidad intelectual. Este año se han incorporado clientes de especial relevancia, reforzando la confianza en la profesionalidad y calidad del servicio prestado. Además de favorecer la inclusión laboral, este tipo de empleo tiene un impacto muy positivo en el desarrollo personal de los trabajadores, fortaleciendo su autoestima y autonomía.

 **EVENTOS EN LOS QUE
HEMOS PARTICIPADO / 87**

 **TRABAJADORES
CON DI / 12**

 **EMPRESAS QUE NOS
HAN CONTRATADO / 33**

 **PRINCIPALES
LOGROS**

- | Aumento del número de eventos cubiertos.
- | Más clientes y consolidación de los nuevos.
- | Participación en eventos de gran relevancia e institucionales.



FRANQUICIA SOCIAL (FOR&FROM)

El programa for&from de Inditex es una iniciativa social para la integración social y laboral de personas con discapacidad a través de la creación de puestos de trabajo en tiendas de las diversas marcas del Grupo. Esta iniciativa, que cuenta ya con 15 tiendas en distintas ciudades del mundo y de la mano de distintas entidades sociales, ha cedido al CEE Prodis la gestión de dos franquicias en la Comunidad de Madrid: Tempe y Zara Home.

TEMPE:

En esta tienda, se pueden encontrar accesorios y zapatos de las distintas marcas del grupo Inditex a precios reducidos y está situada desde el año pasado en el C.C. The Style Outlet en San Sebastián de los Reyes

EN CIFRAS:

1.125.977,12
VOLUMEN DE VENTAS
17 (15 con discapacidad)
EMPLEADOS

ZARA HOME:

Es la primera tienda outlet de Zara Home en el mundo y también está situada en el C.C. The Style Outlet en San Sebastián de los Reyes. Un espacio único que ofrece artículos de temporadas anteriores a precios muy competitivos.

EN CIFRAS:

2.006.885,2
VOLUMEN DE VENTAS
26 (23 con discapacidad)
EMPLEADOS

Las franquicias for&from, son un espacio para creación de empleo de personas con discapacidad, además de una herramienta de concienciación social, que ayuda a derribar barreras y permite acabar con estereotipos. La totalidad de los beneficios de las tiendas son destinados íntegramente a los distintos proyectos sociales de la Fundación Prodis.



PRINCIPALES LOGROS

- En el caso de Zara Home, consecución de objetivo de ventas y mejora del resutado contable respecto al presupuesto.
- 8 contratos laborales nuevos en 2025.





APOYO AL CENTRO M^a CORREDENTORA

La Fundación Prodis nace hace 25 años por iniciativa de un grupo de padres y profesionales del Centro de Educación Especial Maria Corredentora, pensando en dar continuidad a la formación de estos jóvenes una vez finalizaran la etapa escolar.

06



Desde entonces la Fundación Prodis, apoya y colabora con el colegio en múltiples actividades, que van desde el servicio de ocio de Prodis, al que acceden los alumnos del colegio desde los 15 años de edad, hasta programas de prácticas en la sede la Fundación, donde los alumnos de las últimas etapas formativas completan su aprendizaje gracias a prácticas no laborales en el Centro Especial de Empleo.

Asimismo, se realizan numerosas acciones y campañas compartidas para sensibilizar al conjunto de la sociedad sobre la importancia de la inclusión social y laboral de personas con discapacidad intelectual.



FINANCIACIÓN PARA PROYECTOS Y RECONOCIMIENTOS

En 2025 la Fundación Prodis ha obtenido distintas subvenciones, públicas y privadas, donaciones de empresas y particulares así como reconocimientos que nos ayudan a desarrollar y mejorar nuestros programas y servicios para las personas con discapacidad intelectual.

07



FINANCIACIÓN PARA PROYECTOS

FINANCIACIÓN PARA PROYECTOS



Subvenciones para actividades de interés social – Ministerio de Derechos Sociales

Servicios de empleo con apoyo cofinanciados por el Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030 y promovidos por la Asociación Española de Empleo con Apoyo (AESE). Financiación: 3.305,00 €.



Convocatoria de apoyo a eventos deportivos – Ayuntamiento de Madrid

Organización de las “II Jornadas de deporte inclusivo OLIMPRODIS”. Financiación: 3.384,19 €.



Programa de prospección, intermediación y empleo con apoyo – Comunidad de Madrid

Proyecto de prospección e intermediación laboral (54.848,00 €) y proyecto de empleo con apoyo (154.495,56 €).



Incentivos a la contratación indefinida – Comunidad de Madrid

Programa de incentivos a la contratación indefinida de personas desempleadas de especial atención. Financiación: 7.500,00 €.



Programas de interés social financiados con el IRPF – Comunidad de Madrid

Itinerarios de atención integral e inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual (56.567,38 €), mejora de equipamiento (23.010,25 €) y mejora de instalaciones de atención social (25.434,66 €).



Inserción sociolaboral de personas con discapacidad – Fondo Social Europeo Plus (FSE+)

Programa de acompañamiento laboral a través del empleo con apoyo e inclusión social. Financiación: 60.000,00 €.



Programa Erasmus+ KA220-YOU – INJUVE

Proyecto “Digital Society” para la formación y participación digital de jóvenes con discapacidad intelectual. Financiación: 120.000,00 €.



Ayudas para la promoción de la Economía Social y la RSE – Ministerio de Trabajo y Economía Social

Proyecto “Fomento de la Inclusión Real y Oportunidades para el Talento”. Financiación: 165.000,00 €.

FINANCIACIÓN PARA PROYECTOS



Convocatoria Competencia Digital – Plena Inclusión
Formación en competencias digitales para mujeres con discapacidad. Financiación: 3.173,00 €.



Backing Equal Futures Amex Application – AMEX/KING BADOUN
Proyecto destinado a impulsar I360, permitiendo llegar a más beneficiarios.



XVI Edición de los Premios ATADES 2025
Premios y reconocimientos en el ámbito de la Comunicación



DELOITTE
Renovación y modernización del equipamiento del Centro Especial de Empleo Prodis.
Importe concedido: 25.000,00 €



X Convocatoria del Programa de Donaciones de Empleados AyudínDONOS – Fundación Accenture
Acompañamiento psicosocial para la inserción sociolaboral y el bienestar personal de personas con discapacidad intelectual. Proyecto vinculado al Departamento de Orientación. Importe concedido: 977,00 €



Fundación ACS
Dotación destinada a la adquisición de una furgoneta para los programas de la Fundación. Importe concedido: 80.000,00 €



Premios Emprendis 2025 – 10ª Convocatoria. Fundación Ayesa
Equipamiento tecnológico destinado al Servicio de Intermediación Sociolaboral (SIO Labora). Importe concedido: 5.000,00 €



Fundación Ibercaja proyectos sociales 2025
Acompañamiento psicosocial para la inserción sociolaboral y el bienestar personal de personas con discapacidad intelectual. Proyecto vinculado al área de Orientación. Importe concedido: 10.000,00 €



FINANCIACIÓN PARA PROYECTOS



Fundación IDP
Dotación destinada a los 20 años de Promotor. Importe concedido: 5.000,00 €



Proyectos Sociales – Fundación La Caixa
Equipamiento del Centro Especial de Empleo de Prodis. Importe concedido: 6.000,00 €



Convocatoria Uno a Uno. Programa de Inclusión Social (PIN) 2025-2026 – Fundación ONCE Uno a Uno
INTEGRALAB: Programa Laboral en administración, tecnología y sostenibilidad para personas con discapacidad intelectual, en el marco del Servicio de Intermediación y Orientación (SIO). Importe concedido: 45.000,00 €



Premios CEU Ángel Herrera - XXVIII Edición
Premio CEU Ángel Herrera a la Solidaridad, Cooperación al Desarrollo y Emprendimiento Social.



Patrocinio – Fundación Roviralta
"Corner Shop Prodis: Un espacio para valorar el talento y la inclusión". Dotación destinada a la Tienda Corner Shop. Importe concedido: 3.000,00 €



Donación destinada a un proyecto – Nemesio Díez
Preproyecto complejo residencial para personas con discapacidad intelectual.



PIR. Plan de Infraestructuras Regionales – Plena Inclusión ONCE-PIR
Reformas de las instalaciones de la Fundación Prodis. Proyecto de ámbito general. Importe concedido: 10.150,00 €





COMUNICACIÓN Y EVENTOS

En la Fundación Prodis somos conscientes del enorme impacto que la comunicación tiene para cambiar la mirada hacia las personas con discapacidad intelectual. Por este motivo nos esforzamos cada día por realizar campañas y eventos que contribuyan a sensibilizar a la sociedad y a recaudar fondos para seguir trabajando en nuestra misión.

En 2024 hemos seguido desarrollando nuestra actividad en redes y hemos sido noticia en medios gracias a nuestros eventos y colaboraciones.



08

PRODIS EN LOS MEDIOS

PRODIS EN DIGITAL

CAMPAÑAS DE COMUNICACIÓN

EVENTOS Y CAMPAÑAS DE FUNRAISING

PRODIS EN LOS MEDIOS

Durante el año 2025, hemos seguido con nuestra presencia en medios a través de eventos y noticias de la Fundación Prodis. Además, hemos conseguido un gran aumento en seguidores en nuestras redes sociales gracias a diferentes campañas realizadas junto a influencers y personalidades importantes.

IMPACTO DE NUESTRA PRESENCIA EN MEDIOS

Valoración del Clipping realizado con empresa de seguimiento

ONLINE

448 APARICIONES	129.152.539 AUDIENCIA	24.162.621€ VALOR ECONÓMICO
-----------------	-----------------------	-----------------------------

RADIO

2 APARICIONES	4.000 AUDIENCIA	4.216€ VALOR ECONÓMICO
---------------	-----------------	------------------------

IMPRESO

53 APARICIONES	24.179.096 AUDIENCIA	128.883.114€ VALOR ECONÓMICO
----------------	----------------------	------------------------------

TOTAL

503 APARICIONES	153.335.635 AUDIENCIA	153.049.951 € VALOR ECONÓMICO
-----------------	-----------------------	-------------------------------

PRODIS EN DIGITAL

Durante este año, hemos tenido un gran crecimiento en redes como Linkedin, Instagram y Tik Tok. Sumado al crecimiento del resto de redes, supone un crecimiento general del 13.67% respecto al año 2024.

 **1.738 (+22,90%)**
LINKEDIN

 **1.742 (+17,70%)**
INSTAGRAM

 **1.315 (+56,60%)**
TIK TOK

 **105(+13,70%)**
YOUTUBE

 **82 (+1,40%)**
FACEBOOK

CAMPAÑAS DE COMUNICACIÓN

“25 AÑOS SIN ACEPTAR UN NO”

Con motivo del 25 aniversario, lanzamos la campaña “25 años sin aceptar un NO”, una iniciativa de sensibilización desarrollada para visibilizar las capacidades de las personas con discapacidad intelectual y cuestionar los prejuicios y barreras sociales a las que todavía se enfrentan. A través de mensajes impactantes y testimonios visuales reales de superación, la campaña puso en valor los logros alcanzados gracias al trabajo desarrollado durante estos años. Difundida en Metro de Madrid y espacios publicitarios de la ciudad, la campaña tuvo además continuidad con motivo del Día Mundial del Síndrome de Down, reforzando su mensaje de inclusión autonomía y reconocimiento de las capacidades y derechos de todas las personas.



| HISTORIAS DE INCLUSIÓN

Con motivo del 25 aniversario, reconocimos el compromiso de las empresas que han acompañado a Prodis a través de un calendario solidario especial y de “Historias de Inclusión”, una serie de 27 entrevistas que visibilizaron el valor de la inclusión laboral y la diversidad en el entorno profesional.

| DÍA DE LA DISCAPACIDAD

Con motivo de esta jornada conmemorativa, lanzamos el “Informativo de la Inclusión”, una pieza presentada por nuestros jóvenes en la que repasamos los principales avances logrados en materia de derechos, accesibilidad y empleo para las personas con discapacidad.



EVENTOS Y CAMPAÑAS DE FUNDRAISING

| CENA BENÉFICA 25 ANIVERSARIO

Celebramos el 25 aniversario de Fundación Prodis con una cena benéfica en el Hotel Four Seasons de Madrid, presentada por Irene Villa, que reunió a más de 330 personas del ámbito institucional, empresarial, académico y social.

En el marco de esta celebración, entregamos la I Edición de los Premios Prodis, reconociendo el compromiso de Fundación Gmp, SKR, CASER, la Universidad Autónoma de Madrid, Ruggero Raimondi e Isabel Maier con la inclusión de las personas con discapacidad intelectual.



RECITAL LÍRICO

Celebramos la XVI edición de nuestro tradicional Recital Lírico en el Auditorio Nacional de Música, en un año especialmente significativo para Fundación Prodis: nuestro 25 aniversario. Un concierto benéfico dedicado a Madrid y a su música, con la participación altruista de Gerardo Bullón, Carolina Moncada, Ramón Grau, Enrique Viana y el Coro Molto Vivace.



DESEMBALAJE PRODIS

Celebramos junto a Pujar con Arte un desembalaje solidario en la sede de Fundación Prodis, con una venta especial de muebles, antigüedades, artículos de decoración y textiles. Una iniciativa solidaria en la que el 100% de los fondos recaudados se destinó a financiar los programas y servicios de la Fundación.



MERCADO DE LAS FLORES

Fundación Prodis participó en el Mercado de las Flores de Vogue, en la calle Jorge Juan, con un stand solidario de productos hechos y manipulados por los chicos del Centro Especial de Empleo y del Servicio de Integración Ocupacional. Una cita navideña muy especial que nos permitió dar visibilidad al talento de Prodis y compartir con voluntarios, amigos y visitantes una jornada llena de ilusión y compromiso.

SUBASTA DEL PROYECTO CAPACITARTE DE LA FUNDACIÓN VILLACISNEROS

CapacitArte, impulsado junto a la Fundación Villacisneros, celebró su segunda edición con una subasta solidaria de siete obras colaborativas creadas por alumnos de Artis junto a reconocidos artistas, cuya recaudación permitirá dar continuidad al proyecto y apoyar el desarrollo artístico y laboral de sus participantes.



OLIMPRODIS

Las “Olimprodis” reunieron a 50 estudiantes y 50 jóvenes con discapacidad intelectual en una jornada de deporte inclusivo celebrada en el I.E.S. Valdebernardo. A través de disciplinas como fútbol, baloncesto, hockey y bádminton, los participantes compartieron equipos y experiencias en un ambiente de colaboración, respeto y convivencia, promoviendo la visibilidad del deporte inclusivo y el valor de la inclusión social.

CALENDARIO SOLIDARIO

Presentamos nuestro calendario solidario 2026, “El Arte de la Inclusión”, un homenaje a la inclusión, la creatividad y los grandes maestros del arte, protagonizado por jóvenes de Fundación Prodis.

Una edición inspirada en obras de artistas como Goya, Picasso, Velázquez, Frida Kahlo, Andy Warhol o Jackson Pollock, que invita a mirar el arte desde la diversidad y el talento compartido.

Gracias a los fotógrafos Javier Calleja, Luis Malibrán, Belén de Azcárate, Rut Domene y Gastón Tagtachian; a las empresas patrocinadoras JP Morgan, EY y Mantequerías Arias; y a Ontier por acoger la presentación.



BINGO SOLIDARIO 25 ANIVERSARIO

Cerramos nuestro 25 aniversario con un bingo solidario en el Hotel Rosewood Villa Magna de Madrid con más de 15 premios, acompañado por colaboradores, empresas y amigos comprometidos con Prodis.

Tuvimos el lujo de contar con Ana Brito como maestra de ceremonias, quien acompañó la velada con cercanía, humor y mucha energía, haciendo de la noche una experiencia memorable.





COLABORACIÓN CON EMPRESAS

La labor de Prodis no sería posible sin la colaboración empresarial. Cada nuevo año son muchas las empresas e instituciones que contribuyen al logro de nuestra misión, por medio de la incorporación de profesionales con discapacidad intelectual en sus plantillas; la contratación de bienes y servicios en nuestro Centro Especial de Empleo; o la realización de una donación para el sostenimiento de nuestros programas, entre muchas otras vías de colaboración. La Alianza con las empresas y sus valores de responsabilidad social corporativa, es para nosotros una seña de identidad y un motivo de enorme satisfacción, que crece cada año con la creación de nuevos acuerdos con muy diversos actores.



09

PROTECTORAS

BENEFACTORAS

ORGANISMOS PÚBLICOS

COLABORADORAS

PROBRONOS

CONTRATANTES

EMPRESAS CON CONVENIO DE PRÁCTICAS

VOLUNTARIADO

MERCADILLOS

TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN

PROTECTORAS PREMIUM

Lexer/

n Fundación
Nemesio
Diez

JTi

KPMG

Deloitte.

**AM
EX**

INDITEX

Gmp Fundación



PROTECTORAS

Admiral
SEGUROS

AEDAS
HOMES

aena

atsistemas

ayming

Santander

BAT

caser
Grupo Helvetia



endesa

enel

C Fundación
Carolina

ACS

Gabadi

Getnet

gmv
INNOVATING SOLUTIONS

IATA

Iberdrola

GARRIGUES

kyndryl

McKinsey
& Company

PACADAR
PACIFIC

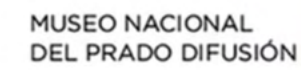
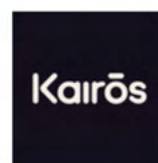
PAI
PARTNERS

SAMSUNG

STELLANTIS

UCI

BENEFACTORAS



ORGANISMOS PÚBLICOS



COLABORADORAS

- Ac Hoteles
- Acciona
- Acuntia S.A.U
- Agroseguro S.A.
- Airplane Solutions SL
- Aliara GLP SL
- All CMS
- Allianz
- Almacenes Metalúrgicos S.A.
- Alvatross By Satec S.L.
- Amazon
- Ankara Azafatas
- Aon Reinsurance
- Ardian
- Atlantic Blue Berries Maroc
- Axactor
- Baker Mc Kenzie Madrid SLP
- Bankinter S.A
- Bdo Gsc Serv. Corporativos SL
- Belagua
- Boxnox S.L.
- Broseta
- C.E.I.P. Valdebernardo
- Caixabank S.A
- Celonis S.L.
- Centro Canalejas Madrid S.L.U
- Cerberus European Serving Advisors
- Cisoverso SL
- Clarins Spain SA
- Clikalia - Clipiso
- Clisur Madrid S.A.U
- Confederación Nacional de Centros
- Consilio
- Contacto SingularLAR
- Cuatrecasas Goncalves Pereira SL
- Culpa Mía SLU
- Decrux Lux S.L
- Desprosa
- Donte Group SI
- Ediciones Condé Nast S.L
- Edp Renovables España
- Edt Eventos S.A.
- Egeda
- Electrofil Oeste Distribución S.L
- Elique Events B.V.
- European Air Transport Gmbh.
- Expleo Iberia S.L.U.
- Ey
- Food Services Project S.A.
- Fundac. Universitaria San Pablo Ceu



COLABORADORAS

- Fundac.Universidad Autonoma Madrid
- Fundacion Atresmedia
- Fundacion Ayesa
- Fundacion Mutualidad Abogacia
- Fundacion Pequeño Deseo
- Fundacion Pro Bono España
- Fundacion Prodis
- Fundación Antoni Serra
- Fundación Dkv Integralia
- Fundación Domusvi
- Fundación Educativa Jesuitas Centro-Este
- Fundación Fasfi
- Fundación Gondra Barandian
- Fundación Ibercaja
- Fundación Idp
- Fundación La Caixa
- Fundación Mutua Madrileña
- Fundación Mª Francisca De Roviralta
- Fundación Renta4
- Fyi Comunicación S.L.
- Fundación Accenture
- Gdes Win SI
- Gestamp Corp
- Global Kasai S.L.
- Google Spain SI
- Grupo Inmobiliario Gomendio SI
- Hardis Groupe
- Hdi
- Hewlett-Packard
- Hilti Española Sa
- Hortifrut Europa SI
- Hotel Miramar
- Hotel Villa Magna S.L.
- Iag Gbs Limited
- Ices España Exportacion E Inversiones E.
- Ineco (Ing. Y Econ. Del Transporte)
- Inter Partner Assistance Servicios
- International Paper
- Janssen (J&J)
- Kiwi Comunicacion SI
- Laboratorios Farmaceuticos Rovi
- Laura Elizbeth Calderon Calderon
- Licuas S.A.
- Lilly
- Linklaters Slp
- Lukkap Consultants SI
- Madrid Theme Park Management Slu
- Mantequeras Arias
- Marsh S.A.
- Mas Orange
- Masia El Carmen S.L.
- Ministerio De Derechos Sociales Y Agenda 2030
- Mobility Autocentro SI
- Monbake Grupo Empresarial
- Mutualidad De La Abogacía
- NI Viajes
- Nutrion Internacional S.L.U.
- Ohla
- Openwealth S.A.U
- P&G Espana S.A.U.
- Paypal Spain
- Pernod Ricard España Sa
- Pfizer Slu
- Picking Farma Sau
- Placas De Piezas Y Componentes
- Pricewaterhousecoopers Asesores Neg
- Promocion Tecnologica Y Comercial Sa
- Prosegur
- Pwc Auditores SI
- Pérez Llorca
- Quum Comunicación S.A.
- Rcc At Harvard Inc.
- Realia Businesss
- Redeia Corporación S.A.
- Renta 4 Banco Sa.
- Rentable Posible Sencillo Internet S.L.
- Repsol S.A.
- Rita Von
- Royal Canin
- Royal Met
- Rpa Events SI
- Sanitas Sa De Seguros
- Sanofi
- Sap
- Savills Re Spain S.A.
- Schindler
- Schüco Iberia SI
- Securitas Direct España S.A.U.
- Sermanfer
- Serrano Y Roso Ag. Seguros S.L.
- Serveo Servicios Sa
- Servicios y Estudios para la Navegación
- Shine Iberia
- Sistemas Avanzados Tecnologia
- Standesign Indeleble Iberica 2011
- Stef Iberia S.A.U.



COLABORADORAS

- Strauman Group
- Supermercados Bm
- Tacro Properties Invest 7 SI
- Telefónica S.A
- Teva Pharma S.L.U
- The Walt Disney Company Iberia SI
- Tipsa
- Tk Elevadores España Slu
- TuTecho
- Ubimia
- Unidad De Medios Escritos Sa Uniper
- United Parcel Services España Ltd Y Cia
- Us Bank
- Valoriza Servicios Medioambientales S.A.
- Vi-One North Africa
- Vincci Hoteles Sa
- Voluntariado Y Estrategia S.L
- W.R. Berkley Europe Ag Suc.España
- Warner Bros Entertainment España
- White&Case
- Willis Towers Watson
- Zimmermann Sp S.L.



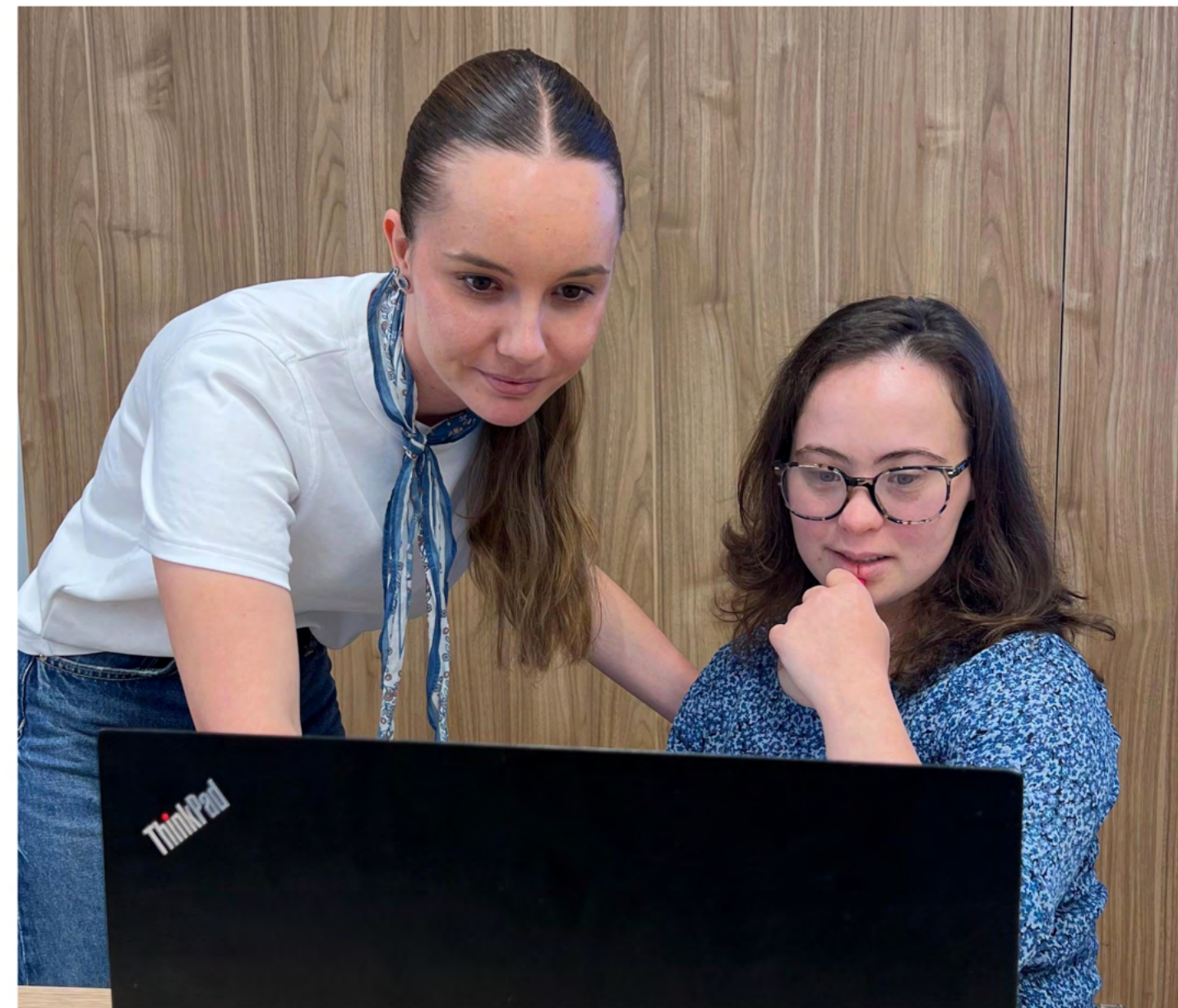
EMPRESAS CONTRATANTES DE NUESTRO SERVICIO DE INCLUSIÓN LABORAL

- Accenture
- Allen&Overy
- Allfunds Bank
- Amara
- American Express España
- Arcano
- Ardian
- Ayuntamiento de Pozuelo
- Azucarera
- Baker&McKenzie
- Balder IP Law
- Banco Pichincha
- Barter Energy
- Berkley
- Bidfood Iberia
- Biogran
- Bird & Bird
- Blecua Legal
- Boston
- Cabot Financial
- Campofrío
- Candela Medical
- Capital Energy
- Casa Vitamina
- Caser Residencial
- Caser Seguros
- CBRE
- Clear Channel
- Clikalia
- Clínica Baviera
- Colegio Gredos San Diego
- Colegio Internacional J. H. Newman
- Colegio Menesiano
- Colegio Nuestra Señora del Recuerdo
- Colegio Virgen de Mirasierra
- Colegio Zurbarán
- Cristina Oria
- Crowdfarming
- Cuatrecasas
- Cushman&Wakefield
- Dachser
- Deloitte
- DO EAT
- Donte Group
- Ebro Foods
- Emerson
- Eulen
- EY
- FEM Shipbrokers
- Feu Vert



EMPRESAS CONTRATANTES DE NUESTRO SERVICIO DE INCLUSIÓN LABORAL

- Fever
- Filantrópico
- Forus
- Four Seasons
- Freshfields
- Fridda Dorsch
- FUAM
- Fundación Prodis
- Garrigues
- GMP
- Grupo Massimo Dutti
- Gunni&Trentino
- HDI Global
- Heineken
- Hogan Lovells
- Howden Iberia
- Huakal
- IAG7
- IL. Colegio Odontólogos y Estomatólogos 1 región
- IMF
- ING Direct NV Sucursal en España
- Intrum
- JP Morgan
- Laboratorios Rovi
- LafargeHolcim
- Lexer
- Linklaters
- LVMH
- Management Solutions
- Mantequerías Arias
- Mediacrest
- Merck
- Merlin Properties
- Ministerio Asuntos Exteriores
- Ministerio de Educación y Formación Profesional
- Montero Aramburu
- Monty Global Payments
- MRM / Mc CANN
- Natixis
- Nícoli
- NTT Data
- Nutreco
- Pérez Llorca
- Pinsent Masons
- Plataforma Logística Meco - Inditex
- Proa Capital



EMPRESAS CON CONVENIOS DE PRÁCTICAS

- Abogacía del Estado
- Acciona
- Algadi
- American Express España
- BBVA
- CBRE
- Celonis
- Colegio Madrid
- Colegio Porvenir
- Crédit Agricole
- Día
- Donte Group
- Estudio Luisa Olazábal
- Filantrópico
- Fundación CEE Prodis
- Prosegur
- Ralph Lauren
- Ramón y Cajal Abogados
- Rosewood Villa Magna
- Saeta Yield
- Santander Global Facilities
- Santander Operaciones
- Satec
- Schindler
- Schweppes
- Skydance Animation Madrid
- Spencer Stuart
- Stellantis & You España
- Telynet
- Terumo
- U1st Sports
- Unión de Créditos Inmobiliarios
- Vantage Towers
- Visionlab
- Vodafone
- White&Case
- Willis Towers Watson
- VLM The Cocktail

PROBONOS

- Cuatrecasas
- Fundación Probono España
- Jones Day
- Pinsent Masons
- Roca Junyent
- Tango



GRACIAS

a las instituciones, empresas y a todos los colaboradores que hacéis posible que Prodis pueda realizar sus proyectos con la calidad y excelencia que las personas con discapacidad intelectual merecen.



Bulevar Indalecio Prieto, 2 28032 Madrid
Tel. 91 371 53 51
info@fundacionprodis.org
www.fundacionprodis.org

CADA APOYO ABRE CAMINO HACIA EL *FUTURO*

*Puedes colaborar con Prodis de muchas formas.
Acompaña, forma, contrata o dona.
Elige la tuya.*

01 CONTRATA UN
SERVICIO

02 INCORPORA
TALENTO

03 HAZTE
SOCIO

04 HAZTE
VOLUNTARIO

¡COLABORA!

